

ОТЗЫВ

**официального оппонента на диссертационную работу
Праведникова Александра Владимировича
«Достижение баланса между работой и родительством работниками
промышленных предприятий Республики Башкортостан и роль
корпоративной политики», представленную к защите на соискание
ученой степени кандидата социологических наук по специальности
22.00.04 – «социальная структура, социальные институты и процессы»**

Диссертационная работа Праведникова Александра Владимировича посвящена актуальной в теоретическом и практическом плане проблеме. Теоретическая актуальность представленной работы заключается в существующем в отечественной социологической науке недостатке знаний в области достижения индивидами баланса работы и родительства в целом, а также работниками промышленных предприятий в частности. Практическая актуальность обусловлена характерным для развитых и развивающихся стран, в том числе и России, распространением модели двухкарьерной семьи, при которой занятыми на оплачиваемой работе оказываются оба родителя. Занятость обоих родителей на оплачиваемой работе вынуждает их в значительной степени пересмотреть свои практики в области исполнения родительских и трудовых обязанностей. Дополнительную практическую актуальность теме исследования придает характерный для нашей страны высокий уровень занятости женщин с несовершеннолетними детьми, а также отмеченный во многих исследованиях рост важности для женщин образования и карьеры.

Обращение диссертанта к проблеме достижения баланса между работой и родительством работниками промышленных предприятий является актуальным и своевременным. В условиях общества риска и неопределенности (У. Бек), роста прекариата (Г.Стэндинг) все сложнее гармонично соотносить трудовую занятость, карьерный рост с выполнением семейных и родительских обязанностей.

Диссертант также представил широкий обзор и анализ вторичных данных социологических исследований по заявленной проблематике и на высоком уровне осуществил авторское социологическое исследование, продемонстрировав при этом высокий уровень владения инструментарием научного анализа.

В качестве теоретико-методологических оснований диссертационного исследования в работе использованы такие социологические концепции и подходы, как: структурный функционализм, ролевая теория, концепции аккумуляции и конфликта ролей и др.

Изложение проблемы диссертационного исследования осуществлено последовательно и логично, что позволяет решить поставленные в диссертации исследовательские цели и задачи. Структура диссертационного исследования отражает логику и последовательность решения задач, на которых основана научная работа.

Первая глава работы «Теоретико-методологические основания исследования баланса семьи и работы» посвящена концептуализации понятия «баланс работы и родительства», в частности автором оговаривается, что баланс между работой и родительством является частью баланса семьи и работы, но с учетом предмета исследования в тексте диссертации эти понятия будут использоваться как равнозначные. В качестве обоснования отмечается, что «в большинстве исследований баланса семьи и работы эти термины также не разделяются, а осуществление родительских обязанностей рассматривается в качестве приоритетной задачи семьи, которая в значительной степени определяет баланс между сферами» (с.20) (первый параграф главы). Во втором параграфе главы описаны теоретические подходы, применяемые для изучения проблем достижения баланса семьи и работы. Опираясь на многочисленные зарубежные публикации, автор описывает существующие в социологии подходы (порой противоположные друг другу) к изучению

влияния семейных и трудовых характеристик на достижение баланса (с. 36-42), а также выделяет группы факторов, определяющих возможности индивидов достигнуть баланса (с.42).

В третьем параграфе первой главы автор анализирует методику измерения баланса семьи и работы. В данном параграфе описаны шкалы, применяемые в отечественных (с.52) и зарубежных (с. 53-55) исследованиях для измерения воздействия на уровень баланса объективных и субъективных факторов. Описан инструментарий диссертационного исследования (с. 58-62).

Во второй главе «Государственная и корпоративная политика, направленная на работников с семейными обязанностями» приводится обоснование того, что государство является главным актором семейной политики, а работодатели играют (должны играть) значимую роль в ее реализации. В первом параграфе главы описаны государственная и корпоративная политика баланса семьи и работы в развитых странах, а второй параграф посвящен анализу реализации данной политики в нашей стране. Автором в частности делается вывод, что на данный момент политика баланса семьи и работы в России не может быть названа устоявшимся направлением государственной и корпоративной политики, а для ее формирования и закрепления требуются значительные разноплановые усилия со стороны государства (с. 93).

В третьей главе «Баланс работы и родительства в жизни работников промышленных предприятий» проведен анализ объективных условий для достижения работниками промышленных предприятий баланса работы и родительства (параграф 1), представлены результаты эмпирического исследования достижения баланса между работой и родительством женщинами (параграф 2) и мужчинами (параграф 3), работающими на промышленных предприятиях и имеющими на иждивении детей до 18 лет. На основе проведенного анализа даются рекомендации по оптимизации

политики баланса семьи и работы на государственном и корпоративном уровнях (с. 132-135).

Основой *эмпирической базы* исследования выступает авторское социологическое исследование «Политика баланса семьи и работы на промышленных предприятиях Республики Башкортостан», проведенное по гранту РГНФ № 15-13-02603 на четырех промышленных предприятиях Республики Башкортостан с целью изучения *восприятия работниками* промышленных предприятий, имеющими на иждивении детей, не достигших возраста 18 лет. (N – 450). Корреляция результатов, полученных диссертантом, с опубликованными результатами других авторов является показателем *достоверности и обоснованности положений и выводов диссертации*. Автором также проведен анализ корпоративных отчетов о социальной ответственности ряда российских промышленных предприятий. Кроме того в работе широко используются данные официальной российской и международной статистики.

В качестве достоинства исследования хочется отметить разностороннее изучение достижения баланса между сферами, стремление выявить объективные факторы, влияющие на возможности индивидов достигнуть баланса, и субъективное восприятие индивидами, как самого уровня достигнутого баланса, так и влияния на его достижение наличествующих на предприятиях объективных факторов. Использование подобной композиции вопросов позволяет глубже понять феномен достижения баланса между осуществлением трудовых функций и родительских обязанностей. Упоминания заслуживает также и перевод и адаптация не использовавшегося ранее в российских исследованиях зарубежного инструментария.

Диссертационная работа А.В. Праведникова безусловно обладает научной *новизной*. В качестве теоретической новизны в первую очередь стоит отметить проведенное автором на основе анализа научных

публикаций разделение факторов, оказывающих влияние на достижение баланса между семьей и работой на три группы: 1) характеристика личности и семьи работника; 2) характерные особенности работы; 3) роль и специфика социокультурной среды. На основе данной классификации автором утверждается, что уровень баланса определяется действиями трех основных субъектов – семьи, корпорации и государства (1 положение научной новизны).

На основе анализа результатов исследования Праведниковым А.В. выявлены потребности работников с семейными обязанностями в мерах корпоративной поддержки, способствующих гармонизации исполнения семейных и родительских обязанностей (положение 5) Показано, что потребность в мерах поддержки зависит от пола работника и возраста его детей (положение 4), а также делается вывод о несоответствии предоставляемых предприятиями мер поддержки реальным потребностям работников с детьми (положение 3)

Вместе с тем необходимо заметить, что диссертация не лишена некоторых недостатков, ввиду чего можно сделать следующие замечания и пожелания:

1) При анализе результатов диссертационного исследования автор обращает внимание на то, как время, затрачиваемое на оплачиваемую работу влияет на достижение баланса между работой и родительство. Также отмечается и то, что на затраты времени влияет должность работника – начальники тратят больше времени. В 3 главе 3 параграфе показывается, как должность влияет на время, проводимое мужчинами с детьми и затрачиваемое на выполнение домашней работы, т.е. влияние занимаемой должности на баланс. Возможно, автору стоило бы также подробно осветить то, как занимаемая должность влияет на баланс в жизни женщин.

2) Несмотря на то, что в начале работы автор оговаривает, что

термины «баланс семьи и работы» и «баланс работы и родительства» при анализе будут использоваться как равнозначные, на наш взгляд работы бы выиграла, если бы использовался только один термин (с учетом темы диссертации – «баланс работы и родительства»).

3) Безусловной сильной стороной диссертации является использование большого количества непереводных современных работ зарубежных социологов, однако, возможно автору стоило бы рассмотреть более широкий круг работ отечественных авторов.

4) Представление результатов авторского исследования построено посредством использования достаточно обширного количества таблиц (Глава 3, параграфы 2 и 3 содержат в общей сложности 26 таблиц), графическое представление результатов с использованием диаграмм и рисунков практически не используется (2 диаграммы, с. 106 и 131). В диссертации также имеются некоторое число грамматических и пунктуационных ошибок.

Указанные замечания не снижают общей положительной оценки диссертации.

Завершая анализ диссертационной работы, отметим ее соответствие некоторым формальным требованиям, предъявляемым к кандидатским работам. Текст автореферата диссертации отражает основные результаты диссертационного исследования. Список опубликованных работ по теме диссертации, формы публикаций, их объем и содержание свидетельствуют о полноте изложения материалов диссертационного исследования и достаточной степени их апробации. Среди опубликованных работ имеются 3 статьи, напечатанные в журналах, рекомендованных ВАК РФ для публикации основных результатов представляемых к защите кандидатских диссертаций. Работа оформлена в соответствии с требованиями и рекомендациями ВАК РФ.

Заключение о соответствии диссертации критериям «Положения о

присуждении ученых степеней». Диссертационное исследование А.В. Праведникова на тему **«Достижение баланса между работой и родительством работниками промышленных предприятий Республики Башкортостан и роль корпоративной политики»**, представляет собой самостоятельно выполненную научно-квалификационную работу, написанную на достаточном теоретическом, методологическом и методическом уровнях, ее положения и выводы обоснованы, аргументированы и достоверны, диссертация содержит выводы и положения, полученные лично соискателем, содержит новые научные результаты.

Диссертация по своему содержанию соответствует специальности 22.00.04 – «социальная структура, социальные институты и процессы» и отрасли наук (социологические науки), по которым она представлена к защите.

Таким образом, работа отвечает требованиям пункта 9 «Положения о присуждении ученых степеней» (утверждено постановлением Правительства РФ от 24 сентября 2013 года, №842), предъявляемым к кандидатским диссертациям. Ее автор – Праведников Александр Владимирович заслуживает присуждения ученой степени кандидата социологических наук по специальности 22.00.04 – «социальная структура, социальные институты и процессы».

Официальный оппонент

кандидат социологических наук, доцент
Немова Ольга Алексеевна
Доцент кафедры «Продюсерства и музыкального образования»
факультета дизайна, изящных искусств и медиа-технологий
ФГБОУ ВО «Нижегородский государственный педагогический
университет имени Козьмы Минина»
кандидатская диссертация защищена по специальности

22.00.06 – социология культуры, духовной жизни.

Адрес места работы:

НГПУ им. К. Минина, корпус 6, ул. Луначарского, 23 каб. 34.

тел. +7 (831) 246-16-71

e-mail: nhl@list.ru

4 апреля 2018 г.



[Handwritten signature]

/ Немова О.А.

Личную подпись
[Handwritten signature]
Заверяю
Специалист по кадрам
[Handwritten signature]