

О Т З Ы В
ОФИЦИАЛЬНОГО ОППОНЕНТА

Шиняевой Ольги Викторовны

на диссертационное исследование **Золина Игоря Евгеньевича**
«Социальные факторы регулирования российского рынка труда»,
представленной в диссертационный совет Д 212.166.14 к защите на
соискание ученой степени доктора социологических наук по специальности
22.00.03 – экономическая социология и демография

Актуальность темы диссертационного исследования связана с решением масштабной и значимой социологической проблемы. В современной проблематике социологических исследований есть темы, изучение которых в контексте функционирования общества представляет высокую теоретическую и практическую значимость. К таким темам относится проблема регулирования рынка труда, которая напрямую связана с укреплением стабильности социума. Россия, как и весь мир, переживает перманентные изменения сферы занятости и рынка труда под влиянием большого количества факторов. Выявление и описание факторов регулирования российского рынка труда поможет спрогнозировать социально-экономические перспективы российского общества.

Тему диссертации Золина Игоря Евгеньевича актуализирует также постановка проблемы социального регулирования российского рынка труда как *важнейшей государственной задачи*. Для реализации этого амбициозного плана необходимо выделить значимые социальные факторы изменения рынка труда на общенациональном уровне. По данным российского мониторинга, в структуре занятости происходят радикальные изменения: ускоряется процесс исчезновения одних профессий и появления других; активно растет доля работников с неполной и удаленной занятостью, в структуре занятого населения появились «работающие бедные» и «прекариат». Многоплановое развитие российского рынка труда требует новых подходов к его изучению, осмысления результатов западных научных школ и создания отечественных моделей комплексного анализа.

В качестве объекта диссертационного исследования И.Е. Золина выделен современный российский рынок труда, а предмета – социальные факторы регулирования современного российского рынка труда. Осуществление исследования на платформе экономической социологии усиливает *научную значимость* работы, возможности ее междисциплинарных связей, теоретических и практических результатов (с. 13-14). В качестве основного результата и цели исследования автор обозначил выявление и описание социальных факторов регулирования

российского рынка труда, способных стать руководством для совершенствования государственной политики в сфере занятости и экономических отношений.

Целеполагающие аспекты явились ориентиром теоретических, эмпирических, прикладных усилий Золина И.Е. в решении *важных научных проблем*: определение теоретических и методологических подходов к анализу факторов регулирования современного рынка труда; описание сущности и структуры эффективной занятости как важнейшего фактора изменения рынка труда; анализ влияния цифровой экономики на достижение эффективности рынка труда; определение феномена усиления государственного регулирования рынка труда как фактора снижения дисбаланса спроса и предложения рабочей силы; описание особенностей мобильности трудовых ресурсов и системы непрерывного образования как факторов изменения рынка труда в России.

Высокая степень обоснованности и достоверности научных положений, выводов и результатов обеспечена широкой *источниковой базой*, включающей 300 монографий и статей на русском языке, 31 источник на английском языке, общероссийские и региональные целевые программы, российские и межрегиональные социологические исследования. Анализ состава *эмпирической базы диссертационной работы* И.Е. Золина позволил выявить следующие характеристики: проведены авторские социологические исследования по спектру вопросов функционирования рынка труда методами экспертных интервью, полуформализованных интервью, контент-анализа резюме потенциальных работников и характеристик вакансий; анализа законодательной базы РФ и регионов. Общая численность включенных в эмпирическую базу оригинальных источников составила 19397 текстов резюме, 45 глубинных интервью, вторичный анализ 7-ми всероссийских исследований рынка труда социологических центров (2014-2019 гг.).

Получение достоверных и научно-обоснованных результатов в процессе анализа диссертационного исследования определяется глубоким теоретико-методологическим анализом заявленного предмета; адекватным использованием социологических методов сбора и анализа эмпирических данных, сочетанием разных методов анализа заявленного предмета - математической статистики, типологизации и прогнозирования, экспертной оценки анализируемых явлений. Методическая база диссертации обоснована и представлена в приложениях (с. 272 - 310).

Решению поставленных научных теоретических, эмпирических и прикладных проблем подчинена структура диссертации, каждая часть которой содержит оригинальные, научно значимые результаты.

В первой главе диссертации «Социологический анализ рынка труда: теоретико-методологические подходы» представлены основные концепции и

подходы к исследованию рынка труда, проанализирована эволюция идей о развитии сферы занятости в традиционном обществе (К. Маркс, Э. Дюркгейм, М. Вебер, Ф. Теннис) и современных концепциях, определены методологические особенности идентификации изменений на российском рынке труда. Соискатель осуществил социологический анализ влияния модернизации экономики на трансформацию занятости, наряду известными характеристиками объекта исследования выделил новые качества — расширение содержания труда, многофункциональность профессиональной деятельности, социальный престиж профессии, принадлежность работника к конкретным классам, слоям, группам.

На основе осуществленного анализа рынка труда автор диссертационной работы пришел к научно значимому утверждению: важна не просто занятость, а *эффективная занятость* — социально полезная, содержательная, продуктивная, полная, гибкая и защищенная (с. 48-49). Новизна теоретико-методологического подхода к исследованию рынка труда, предложенного И.Е. Золиным, состоит в комплексном его представлении через многофакторную модель, включающую социально-психологические, социально-политические, демографические, институциональные и технологические факторы. На основе предложенной концепции *во второй главе* соискателем построена теоретическая модель государственного регулирования рынка труда, имеющая прикладной характер и включающая следующие направления: дифференцированная политика занятости; взаимодействие бизнеса с наукой и системой образования, поддержка предпринимательства для создания новых рабочих мест, совершенствование трудового законодательства (с. 105).

Третья глава диссертации посвящена основным, по мнению И.Е. Золина, детерминантам государственного регулирования рынка труда: научно-технический прогресс, цифровая экономика, непрерывное образование и мобильность кадров. Автор выявил значимую взаимосвязь между основными компонентами перечисленных процессов и объединил их в концепцию «5М» - пять зон ответственности государства на российском рынке труда (с. 136-138). Включение в государственную политику занятости краевугольных зон — «человек», «регулирование», «деньги», «модернизация», «мобильность», как справедливо отмечает И.Е. Золин, позволит вычленив человека из непосредственного производства, придать гибкости рабочим местам, рабочей силе и отношениям субъектов рынка труда (с. 139).

Новизна результатов четвертой и пятой глав диссертации заключается в социологическом анализе природы дисбаланса спроса и предложения рабочей силы, возможностей снижения этого дисбаланса за счет совершенствования системы профессионального образования. На основе анализа резюме потенциальных работников и текстов интервью

работодателей соискатель выявил не только количественные, но и качественные характеристики расхождения спроса и предложения на рынке труда: дефицит квалифицированных кадров всех направлений, несоответствие качества подготовки конкретным требованиям рынка, наличие на российском рынке труда социальных и территориальных сегментов «напряженности» (с. 200-201). На основе эмпирического анализа соискатель акцентирует внимание научной общественности на препятствиях развития рынка труда, с позиций работников: недостаток образования, отсутствие сформированной мотивации изменения трудовой траектории, ограниченные каналы увеличения социального капитала (с. 228-238). Выявленные соискателем проблемы характерны для работников разных возрастных категорий, но, особенно, - для молодых специалистов.

Полученные Золиным Игорем Евгеньевичем результаты диссертационного исследования продемонстрировали *эвристичность социологического подхода* в анализе сформулированной научной проблемы, которая проявилась в выделении новых аспектов регулирования российского рынка труда: государство и бизнес-структуры должны решать проблемы не абстрактных работников, а представителей конкретных социально-профессиональных групп и классов; регулирование рынка труда не ограничивается снижением безработицы, оно решает перспективные цели овладения новыми технологиями и цифровой грамотностью, формирования практик социальной мобильности и адаптации; стабильность рынка труда зависит от стабильности комплекса социальных институтов (государства, производства, образования, предпринимательства).

Отмеченные результаты способствуют приращению теоретических и эмпирических социологических знаний в рамках специальных отраслей социологии, относящихся к научной специальности 22.00.03 – «Экономическая социология и демография». Практическая значимость исследования И.Е. Золина заключается в разработке предложений по совершенствованию методики исследования социальных факторов российского рынка труда, разработки программ его регулирования. Апробация результатов исследования включает широкий перечень научных статей, монографий, докладов на международных, российских конференциях и научных форумах.

Положительно оценивая диссертацию И.Е. Золина, следует отметить, что она, как любая большая работа, не свободна от *замечаний*.

1. Учитывая тщательную проработку в диссертации теоретических моделей структурного и факторного регулирования российского рынка труда, следует отметить отсутствие такой же последовательно проработанной части эмпирического анализа. Модель социальных факторов лишь отчасти использована автором для проверки значимости конкретных

детерминантов в эмпирическом анализе спроса и предложений на рынке труда. В диссертации отсутствуют социологические исследования, результаты которых, обработанные в пакетах прикладных программ, могли продемонстрировать динамику рынка труда во времени, корреляционные зависимости показателей потенциала работников и их трудового поведения, которые повысили бы уровень научного обобщения эмпирической информации, соотношения групп риска на рынке труда.

2. В методологии диссертационного исследования выделены в качестве основ марксистская методология, западная институционально-социологическая школа и модель гибкого рынка труда (с. 14-15). Нам представляется небрежным описание теоретико-методологической базы исследования российского рынка труда и факторов его регулирования, выделенных из достижений российской социологической школы, а именно – подходов, теорий среднего и частного уровней. Следует заметить, что в тексте диссертации такие концепции и идеи имеются, но они не возведены в ранг методологических основ.

3. Предложенная соискателем концепция зон государственной ответственности регулирования рынка труда «5М» подробно описана с позиций содержания каждого компонента, его природы в российском и глобальном понимании (с. 136-138). Однако такое представление противоречит подходу соискателя о динамичной природе рынка труда, взаимозависимости условий и результатов, действий социальных институтов и отдельных субъектов. Следовало представить модель «5М» не только в статике, но и в динамике, более сложных прямых и обратных связях предложенных компонентов.

4. Автор справедливо уделяет внимание цифровой экономике и цифровизации всех сфер социальной жизни, как важным факторам изменения рынка труда. При этом комплексное воздействие этих явлений на поведение работников в диссертации рассматривается как предпосылка формирования современной инфраструктуры и превращения ее в мощный фактор интенсификации рынка труда (с. 133 - 140). В работе следовало бы провести социологический анализ негативных последствий цифровизации экономики для рынка труда, а именно - появление в структуре занятых «цифровой элиты» и «цифровых бедных», увеличение доли фрилансеров, не обладающих защитой на социальном и законодательном уровнях.

Высказанные замечания не влияют на главные теоретические и практические результаты исследования. Диссертационная работа Золина Игоря Евгеньевича основана на достаточном количестве исходных данных, написана убедительно, грамотно и должным образом оформлена. Автореферат соискателя отражает основные результаты работы.

Основные научные результаты диссертации опубликованы в 24 статьях, размещенных в рецензируемых научных изданиях, перечень которых установлен Министерством образования и науки Российской Федерации, 4 авторских и 1 коллективной монографиях. Исследование выполнено в рамках специальности 22.00.03 – экономическая социология демография; тема диссертации соответствует пп. 5 «Экономическое поведение», 10 «Социальные проблемы занятости», 11 «Социально-трудовая мобильность», 19 «Человеческий фактор в экономике» паспорта указанной специальности научных работников ВАК Министерства образования и науки РФ (социологические науки).

Диссертационная работа И.Е. Золина «Социальные факторы регулирования российского рынка труда» является завершенным исследованием и соответствует требованиям, предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени доктора наук Положением о присуждении ученых степеней ВАК, утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 года № 842 (п. 9-11, 13,14), а ее автор Золин Игорь Евгеньевич заслуживает присуждения искомой ученой степени доктора социологических наук по специальности 22.00.03 – Экономическая социология и демография.

Шиняева Ольга Викторовна

Официальный оппонент:

доктор социологических наук, профессор,
заведующий кафедрой «Политология, социология
и связи с общественностью» ФГБОУ ВО «Ульяновский
государственный технический университет», г. Ульяновск

Подпись О.В. Шиняевой удостоверяю

Проректор по НИР УлГТУ:



Почтовый адрес: 432027, г.Ульяновск, ул.Северный Венец, 32

Контактный телефон: 8(8422) 43-02-37

Электронная почта: olses@rambler.ru

Название организации: ФГОУВО «Ульяновский государственный
технический университет»; должность: заведующий кафедрой
«Политология, социология и связи с общественностью», профессор

10 июня 2020 года