

ОТЗЫВ ОФИЦИАЛЬНОГО ОППОНЕНТА

кандидата социологических наук Овчинникова Сергея Николаевича на диссертацию Шлягиной Евгении Николаевны «Структура и динамика капиталов сотрудников полиции в социальном поле их деятельности (на примере Нижегородского региона)», представленную на соискание ученой

степени кандидата социологических наук по специальности

22.00.04 – Социальная структура, социальные институты и процессы

Диссертационная работа Шлягиной Евгении Николаевны посвящена важной проблеме – исследованию перехода к новой модели взаимодействия полиции и населения. Актуальность данной темы обусловливается необходимостью построения новых отношений между органами внутренних дел с гражданами в условиях рыночной экономики, гражданского общества, развития информационных технологий и существенных нововведений в правовом устройстве государства. За последние десятилетия изменились не только ожидания населения от работы полиции по обеспечению правопорядка и законности, но и социальное самочувствие самих сотрудников полиции, столкнувшихся с большим количеством социальных и экономических проблем. Наряду с появлением новых задач, стоящих перед полицией, возникают и новые требования со стороны граждан к качеству услуг, оказываемых правоохранительными органами, уровню компетентности и подготовки сотрудников, внедряются новые критерии оценки их работы.

В таких условиях очень важно найти правильный ответ на вопрос о том, какие ресурсы необходимы сотрудникам полиции для качественного и оперативного выполнения стоящих перед ними задач, какая помощь и поддержка со стороны государства и общества требуется полицейским для поддержания своего имиджа, обеспечения высокого уровня доверия между ОВД и гражданами, какие изменения необходимо срочно внести как в систему подготовки полицейских, так в систему социальных, экономических и правовых гарантит, предоставляемых государством профессиональным защитникам порядка и безопасности.

Теоретическая основа диссертационного исследования Е.Н. Шлягиной выстроена вокруг теории капиталов Пьера Бурдье, что особенно интересно с точки зрения интерпретации роли государства как метакапитала, наделяющего сотрудников полиции всеми остальными видами капиталов, определенное сочетание объемов которых способно обеспечить полицейским достойный уровень жизни, социальную защищенность, высокий уровень профессиональной подготовки, престиж профессии и уважение со стороны остального общества или же, наоборот, превратить защитников правопорядка в социальных изгоев, лишенных поддержки и уважения граждан. Именно

поэтому в диссертационном исследовании значительное место отводится анализу причин и результатов реформы МВД, а также факторов, напрямую влияющих на имидж полиции. При раскрытии темы диссертации используется обширный массив как современных теоретических работ, так и данных авторских эмпирических исследований. При этом теоретические положения работы гармонично и своевременно дополняются анализом полученного эмпирического материала.

Объектом диссертационного исследования выступает социальное поле правоохранительной деятельности. Предметом названы структура и динамика капиталов сотрудников полиции в социальном поле их деятельности.

Цель работы диссидентант определяет так: выявить особенности структуры и динамики капиталов в социальном поле деятельности полиции на макро-, мезо- и микроуровне.

В работе привлекает внимание множественный эмпирический материал: социологические данные собраны автором работы в разные годы с помощью методов анкетирования, полуформализованного интервьюирования, контент-анализа, вторичного анализа данных. Особено следует отметить привлечение для сбора информации релевантного количества респондентов для каждого опроса.

Структура диссертационной работы отвечает поставленной цели и задачам исследования.

В первой главе автор дает социологическую интерпретацию правоохранительной деятельности, подробно рассматривает социально-экономические причины и результаты реформы МВД, осуществляет анализ требований различных групп населения к качеству работы полиции, оценивает и сравнивает ожидания и реальность, существующую во взаимодействиях сотрудников полиции и представителей различных социальных слоев общества.

Вторая глава посвящена рассмотрению факторов, влияющих на уровень доверия между населением и полицией, автор анализирует и описывает риски и вознаграждения, существующие в работе полицейского и во многом детерминирующие не только его социальное самочувствие, но и готовность качественно исполнять профессиональные обязанности. Для подробного анализа особенностей внепрофессиональной жизни сотрудников полиции автором вводится понятие поля повседневности сотрудника полиции.

К несомненным достоинствам работы Е.Н. Шлягиной необходимо, в первую очередь, отнести гармоничную связь между теоретической практической частями диссертационного исследования, удачное и обоснованное использование терминологического аппарата П. Бурдье и Н. Лумана для описания реалий Российской полиции, проблем, стоящих

перед полицией и обществом в процессе перехода на новый тип и уровень взаимоотношений.

Во-вторых, высокую культуру проведения эмпирических замеров и интерпретации полученных данных, что делает выводы и рекомендации, представленные автором в работе, обоснованными и достоверными. Кроме того, необходимо отметить продуманное и убедительное сочетание использованных методов сбора информации.

В-третьих, необходимо отметить очевидную практическую значимость полученных результатов для определения дальнейшей стратегии реформирования полиции, реорганизации работы сотрудников полиции с населением и, не в последнюю очередь, для улучшения социально-экономического самочувствия полицейских, предотвращения оттока наиболее квалифицированных кадров из системы ОВД.

Отметим моменты, нуждающиеся в дополнительных комментариях.

1. В работе автор справедливо отмечает, что для популяризации профессии полицейского и создания положительного имиджа полиции должны использоваться новые средства, в частности средства событийного маркетинга. Очевидно, следовало бы более подробно остановиться на их перечислении с приведением конкретных примеров.

2. Одним из важных факторов, влияющих на формирование отношения населения к полиции и ее имиджа, является степень лояльности к ней. Лояльность, как верно отмечает автор, определяет и готовность сотрудничать, и отсутствие страха при взаимодействии с сотрудниками полиции. Работа только выиграла бы, если бы на основании полученных автором эмпирических данных было приведено более детальное смысловое наполнение категории «лояльность».

3. В первой главе диссертации автор подробно описывает цели и задачи реформы МВД РФ 2010-2011 гг., подробно анализирует ее положительные и отрицательные стороны, говорит о существенных улучшениях, которые произошли, однако современная ситуация в рассматриваемой сфере выглядит диаметрально противоположно. В средствах массовой информации постоянно наблюдается большое количество сообщений о перманентном некомплекте личного состава на всех уровнях системы МВД РФ, что является одним из недостатков функционирования данной системы. Работа стала бы аналитичнее, если бы автор уделил больше внимания современному состоянию результатов реформы МВД РФ.

Вышеперечисленные замечания не носят принципиального характера, не снижают высокой оценки представленной диссертации и рассматриваются в большей степени как пожелания. Диссертация «Структура и динамика капиталов сотрудников полиции в социальном поле их деятельности (на примере Нижегородского региона)» в полной мере соответствует паспорту специальности 22.00.04 – «Социальная структура, социальные институты и процессы», отвечает критериям, предъявляемым к кандидатским

диссертациям (пп. 9-14 Положения о порядке присуждения ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства РФ №842 от 24 сентября 2013 г.), является законченной оригинальной самостоятельной научно-квалификационной работой на актуальную тему, содержит новые научные результаты, полученные на основе выполненного эмпирического исследования, имеющего практическую значимость. Автореферат и представленные публикации достаточно полно отражают содержание диссертации. Таким образом, автор диссертационного исследования Шлягина Евгения Николаевна заслуживает присвоения ученой степени кандидата социологических наук по специальности 22.00.04 – «Социальная структура, социальные институты и процессы».

Официальный оппонент:

Врио начальника ФКУ НИИ ФСИН России
кандидат социологических наук,
подполковник внутренней службы

С.Н. Овчинников

« 23 » апреля 2021 г.



Федеральное казенное учреждение
«Научно-исследовательский институт
Федеральной службы исполнения наказаний»
125130, Москва, Нарвская ул., 15А, стр. 1.
Тел.: +7-926-083-57-54
E-mail: mont80@mail.ru