

ОТЗЫВ

научного руководителя о диссертации

Шлягиной Евгении Николаевны

«СТРУКТУРА И ДИНАМИКА КАПИТАЛОВ СОТРУДНИКОВ ПОЛИЦИИ В
СОЦИАЛЬНОМ ПОЛЕ ИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
(НА ПРИМЕРЕ НИЖЕГОРОДСКОГО РЕГИОНА)»,

представленной на соискание ученой степени кандидата социологических
наук по специальности 22.00.04 – Социальная структура, социальные институты и
процессы

Шлягина Евгения Николаевна освоила программу специалитета по юриспруденции в 2015 г., в 2017 г. окончила магистратуру Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики» по специальности «Правовое обеспечение и защита бизнеса».

08.10.2020 г. успешно освоила программу подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре Национального исследовательского Нижегородского государственного университета им. Н.И. Лобачевского по направлению подготовки 39.06.01 Социологические науки. С 01.02.2016 г. работает преподавателем на кафедре гражданского права и гражданского процесса в Национальном исследовательском университете «Высшая школа экономики».

Тема диссертации Е.Н. Шлягиной актуальна в силу того, что в современной России постепенно осуществляется переход к новой системе охраны правопорядка, предусматривающей формирование партнерской модели взаимоотношений полиции и населения, происходит переориентация полиции на сервисные функции – оказание помощи человеку, попавшему в беду. Необходимо вернуть утраченное доверие населения, внедрить новые критерии оценки, приоритетом которых является мнение граждан о работе отдельных сотрудников и подразделений полиции, а также степень удовлетворенности общества качеством услуг, оказываемых правоохранительными органами по обеспечению порядка и безопасности.

Подобные изменения предполагают не только переименование милицию в полицию, но изменение самой сущности деятельности этого органа. С этой целью в 2011-2012 годах была проведена реформа МВД, предусматривающая глубокое обновление качественного состава сотрудников, обеспечение их полноценным соцпакетом, гарантирующим достойный уровень жизни и мотивирующим к быстрому и качественному выполнению стоящих перед ними оперативно-служебных задач.

В диссертации Е.Н. Шлягиной осуществлено комплексное исследование социально-экономического самочувствия сотрудников полиции, в частности, степени их удовлетворенности правильностью профессионального выбора, условиями труда, достаточностью денежного довольствия и соцпакета, жилищными условиями, возможностью личного роста и развития и т.д., а также ожиданий различных групп населения от работы полиции, готовности сотрудничать с ней.

Представленная диссертация обладает очевидной научной новизной, заключающейся в рассмотрении правоохранительной деятельности как социального поля взаимодействия акторов, располагающих различными формами капитала, который реализуется на макро-, мезо- и микроуровнях, анализе государственной политики в отношении института полиции как фактора формирования и динамики ее капиталов на различных уровнях, интерпретации доверия, репутации и признания полиции как компонентов ее коллективного социального капитала, характеристике поля повседневности сотрудника полиции как пространства его внепрофессиональной деятельности, анализе взаимосвязи уровней капитала в поле повседневности сотрудников полиции в контексте их социально-экономического благополучия.

Для анализа структуры и динамики капиталов в социальном поле деятельности полиции были использованы теория капиталов П. Бурдьё, системный подход Н. Лумана, концепция эффективной занятости И.Г. Золина, концепции имиджа и бренда А.А. Иудина, Ф. Котлера и К. Болдинга, теория эффективности персонала как важнейшей задачи управления Г. Форда.

За время работы над диссертацией Е.Н. Шлягина продемонстрировала целеустремленность, инициативность, высокую степень самостоятельности и хорошие аналитические способности, зарекомендовала себя как трудолюбивый и ответственный исследователь, умеющий сочетать количественные и качественные методы сбора эмпирических данных, работать с разными группами респондентов.

Автором в контексте социологической теории П. Бурдьё проанализировано социальное поле деятельности института полиции как динамическое взаимодействие и взаимовлияние различных капиталов ее сотрудников. Установлено наличие прямой и обратной связи между макро-, мезо- и микроуровнем функционирования данного социального поля. Уточнено понятие «поле повседневности» сотрудника полиции как пространства его внепрофессиональной деятельности и изучено влияние взаимодействия капиталов различного уровня на социальное благополучие полицейских. Охарактеризованы социальные ожидания граждан от деятельности полиции. Доверие, репутации и признание полиции со стороны населения рассмотрены как компоненты ее коллективного социального капитала.

Полученные автором результаты обладают высокой степенью достоверности, работа опирается на современные теоретико-методологические подходы, имеет элементы практической значимости.

Теоретическая значимость диссертационного исследования заключается в расширении базы теоретических и практических разработок различных аспектов профессиональной деятельности сотрудников полиции. Результаты диссертационного исследования могут быть использованы для совершенствования подходов к изучению социально-экономического самочувствия полицейских, условий их труда и быта, а также в целях концептуального осмысления процессов совершенствования работы с личным составом и методологических аспектов подготовки и переподготовки кадров МВД.

Практическая значимость диссертации Шлягиной Е.Н. раскрывается в возможности использования результатов исследования в деятельности органов государственной власти и местного самоуправления для решения социальных и экономических проблем сотрудников полиции, повышения престижа профессии полицейского, формирования бренд-имиджа российского полиции. Результаты диссертационного исследования могут быть использованы в вузовских курсах «Социология», «Социология общественного мнения», «Социология труда и профессии», «Социология повседневности», «Социология права», «Социология преступности», «Криминология».

Диссертация Шлягиной Е.Н. логически выстроена, написана грамотным научным языком. Необходимо отметить способность диссертанта к творческому и нестандартному мышлению, настойчивость, хорошую ориентацию в специфическом предмете исследования.

По содержанию диссертация Шлягиной Е.Н. «Структура и динамика капиталов в социальном поле деятельности полиции» соответствует специальности 22.00.04 – «Социальная структура, социальные институты и процессы» и требованиям п. 9 «Положения о порядке присуждения ученых степеней» ВАК РФ, предъявляемых к кандидатским диссертациям. Основные положения и выводы диссертационного исследования прошли апробацию на 5 международных и всероссийских конференциях и изложены в 13 публикациях автора, в том числе в 5 статьях в рецензируемых журналах, рекомендованных ВАК РФ. Общий объем публикаций 12,6 п.л., вклад соискателя – 6,3 п.л.

Научный руководитель:

Профессор кафедры криминологии
ФГКОУ ВО
«НА МВД России»
доктор социологических наук, доцент
Шпилев Дмитрий Анатольевич



Почтовый адрес: 603081, Российская Федерация, г. Нижний Новгород,
Анкудиновское ш., 3, E-mail: shpilev72@mail.ru