

ОТЗЫВ
научного консультанта о диссертации
Леоновой Ирины Сергеевны
«Управление социально-психологическим старением персонала
российских компаний в условиях требований
рынка труда Индустрии 4.0»,
представленной на соискание ученой степени
доктора социологических наук по специальности
22.00.08 – Социология управления

Соискатель – кандидат социологических наук Леонова Ирина Сергеевна, опытный научно-педагогический работник. В 2014 г. Леонова И.С. окончила аспирантуру факультета социальных наук ФГАОУ ВО «Национальный исследовательский Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского» и в 2015 г. защитила диссертацию на соискание ученой степени кандидата социологических наук на тему «Конфликтное поведение персонала предприятий в условиях организационных культур разного типа». С февраля 2018 г. по февраль 2021 г. Леонова И.С. обучалась в докторантуре факультета социальных наук ФГАОУ ВО «Национальный исследовательский Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского». В период обучения она провела исследования по теме диссертационной работы «Управление социально-психологическим старением персонала российских компаний в условиях требований рынка труда Индустрии 4.0». В период подготовки диссертации Леонова И.С. работала в ФГАОУ ВО «Национальный исследовательский Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского» в должности доцента кафедры отраслевой и прикладной социологии факультета социальных наук и заместителя декана факультета социальных наук по международной деятельности.

Леонова И.С. ведет активную педагогическую работу, читает лекционные курсы и ведет семинарские занятия у бакалавров и магистров, осуществляет руководство выпускными квалификационными работами обучающихся в бакалавриате и магистратуре. Читаемые курсы: «Корпоративная культура и антропология», «Методы исследования в менеджменте», «Управление конфликтами и медиация в организации», «Конфликтное поведение персонала в условиях организационных культур

разного типа», «Международный HR-Менеджмент».

Леонова И.С. активно участвует в научно-исследовательской деятельности факультета социальных наук и в целом ФГАОУ ВО «Национальный исследовательский Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского». В период 2018 – 2021 гг. Леонова И.С. участвовала в реализации мероприятий проекта РФФИ «Социально-психологический возраст персонала российских предприятий в условиях вариативности организационных культур транзитивной экономики», Мегагранта Правительства РФ «Клиническая медицина Цифровая персонализированная медицина здорового старения (ЦПМ старения): сетевой анализ Больших мультиомных данных для поиска новых диагностических, предсказательных и терапевтических целей», руководитель – проф. Клаудио Франчески (Болонский университет, Италия), научно-образовательных и инфраструктурных проектов Евросоюза «Эразмус Плюс» и «Горизонт 2020» «Исследования Центральной и Восточной Европы, России и Евразии», «Междисциплинарный модуль Жана Монне в области европейских исследований», «Европейская инфраструктура трансляционных исследований».

По теме диссертации Леоновой И.С. опубликовано 46 работ, в том числе 16 статей в научных изданиях, рекомендованных ВАК Минобрнауки России, 2 монографии, 2 статьи в российских журналах, индексируемых в базе данных Scopus и 5 публикаций в зарубежных изданиях, индексируемых в базах данных Scopus и Web of Science.

Диссертация Леоновой И.С. является целостным, завершенным и самостоятельным исследованием. Тема работы весьма актуальна, поскольку в прикладном плане направлена на управленческое обеспечение социально-психологического долголетия персонала как ключевого фактора жизнеспособности компаний в условиях стремительного наступления нового технологического уклада Индустрии 4.0, требования которого к персоналу устойчиво ассоциируются в управленческой среде в соответствии с возрастными и гендерными стереотипами с молодым хронологическим возрастом и мужской гендерной принадлежностью. Автор, опираясь на надежную методологическую базу классической и современной социологии, международные исследования ценностных установок людей разного хронологического возраста и результаты собственного теоретико-эмпирического исследования разрабатывает теоретическую модель

детерминации социально-психологического старения персонала как социального действия, проверяет ее на большом эмпирическом материале. Она убедительно показывает зависимость проявления возрастных стереотипов в отношении трудовых качеств персонала в условиях инновационных производственных и медицинских компаний, а также компаний с многолетними проблемами перехода в инновационный формат развития от их организационной культуры и связанных с ней управлеченческих практик. Леонова И.С. разработала модуль корпоративного обучения для менеджеров компаний, направленный на овладение ими системой компетенций управления социально-психологическим старением персонала на уровнях субъективного благополучия, организационной культуры и личности субъекта труда с эффектами становления ценностей инновационного организационного развития и личностной вовлеченности в трудовую деятельность как ключевых качеств персонала Индустрии 4.0.

Представленная диссертация обладает очевидной научной новизной, заключающейся в социологическом анализе социально-психологического старения персонала в трудовой деятельности, во введении в научный оборот понятий социально-психологического старения и социально-психологического возраста, в разработке принципиально нового подхода к изучению проблемы возраста и социально-психологического старения. В диссертации раскрыты индикаторы, феномены и регуляторы социально-психологического старения персонала. Показана четкая зависимость самооценки состояния здоровья как показателя социально-психологического возраста от типа организационной культуры компании. Продолжение этого направления исследования открывает перспективы разработки концепции социального возраста в трудовой деятельности и управления здоровьем персонала на рабочих местах организационными средствами.

Лично знаю Леонову И.С. с 2011 года, начав научное руководство ее кандидатской диссертацией. Леонова И.С. на протяжении этих лет проявила себя как высокий профессионал в сфере социологии управления, ответственный человек и креативный исследователь, заинтересованный во внесении личного вклада в решение социально-экономических проблем российского общества. Все данные при подготовке диссертации Леонова И.С. полностью самостоятельно получила, статистически обработала, проанализировала, осуществила разработку теоретических моделей и модуля корпоративного обучения.

Полученные результаты исследования использованы в практической управленческой деятельности крупных российских компаний (ПАО «Завод «Красное Сормово», ЧУЗ «Клиническая больница «РЖД-Медицина» города Нижний Новгород» и др.) и в вузовских курсах социологических, психологических и управленческих дисциплин.

По содержанию диссертация Леоновой И.С. «Управление социально-психологическим старением персонала российских компаний в условиях требованияния рынка труда Индустрии 4.0» соответствует специальности 22.00.08 – «Социология управления» и требованиям п.п. 6, 9, 14, 15, 23, 24 «Положения о порядке присуждения ученых степеней» ВАК РФ, предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени доктора наук, ее автор заслуживает присуждения ученой степени доктора социологических наук по специальности 22.00.08 – «Социология управления».

Научный консультант:

Захарова Людмила Николаевна,
доктор психологических наук, профессор,
зав. кафедрой психологии управления
факультета социальных наук
ФГАОУ ВО «Национальный исследовательский
Нижегородский государственный
университет им. Н.И. Лобачевского»



Почтовый адрес: 603000, Российская Федерация, г. Нижний Новгород,
Университетский переулок, 7-217. E-mail: lzakharova@fsn.unn.ru

