

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

ОБЪЕДИНЕННОГО ДИССЕРТАЦИОННОГО СОВЕТА Д 999.125.02,
СОЗДАННОГО НА БАЗЕ ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
АВТОНОМНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ «НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
НИЖЕГОРОДСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМ. Н.И. ЛОБАЧЕВСКОГО» МИНИСТЕРСТВА НАУКИ И ВЫСШЕГО
ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ,
ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО КАЗЕННОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
МИНИСТЕРСТВА ВНУТРЕННИХ ДЕЛ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»
МИНИСТЕРСТВА ВНУТРЕННИХ ДЕЛ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ,
ПО ДИССЕРТАЦИИ НА СОИСКАНИЕ
УЧЕНОЙ СТЕПЕНИ КАНДИДАТА НАУК

аттестационное дело № _____

решение диссертационного совета от 17 сентября 2021 г. № 36

О присуждении **Мурашкиной Анастасии Сергеевне**, гражданке Российской Федерации, ученой степени кандидата юридических наук.

Диссертация на тему «Институт ротации государственных гражданских служащих» по специальности 12.00.14 – Административное право; административный процесс принята к защите 24 июня 2021 года (протокол заседания № 24) объединенным диссертационным советом Д 999.125.02, созданным на базе федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского» Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, федерального государственного казенного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский университет Министерства внутренних дел Российской Федерации» Министерства внутренних дел Российской Федерации (603022, г. Нижний Новгород, пр. Гагарина, д. 23) в соответствии с приказом Министерства образования и науки

Российской Федерации от 6 февраля 2017 года № 63/нк (с учетом изменений, внесенных приказами Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 07 августа 2018 года № 90/нк; от 29 ноября 2018 года № 326/нк; от 08 июля 2019 года № 612/нк; от 02 декабря 2019 года № 1138/нк; от 24 февраля 2021 года № 156/нк).

Соискатель – Мурашкина Анастасия Сергеевна, 1993 года рождения, в 2015 году с отличием окончила институт права ФГБОУ ВПО «Московский государственный юридический университет имени О.Е. Кутафина (МГЮА)» (квалификация «Юрист», специальность «Юриспруденция»; диплом специалиста с отличием № 107718 0530099, регистрационный номер 184, выдан 16.07.2015 ФГБОУ ВПО «Московский государственный юридический университет имени О.Е. Кутафина (МГЮА), г. Москва).

В 2019 году Мурашкина А.С. успешно освоила программу подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре по заочной форме на базе юридического факультета ФГБОУ ВО «Всероссийский государственный университет юстиции (РПА Минюста России)» (квалификация «Исследователь. Преподаватель-исследователь», направление подготовки 40.06.01 «Юриспруденция», направленность (профиль) «Административное право; административный процесс»; диплом об окончании аспирантуры № 107718 1042569, регистрационный номер 01-0450, выдан 20.07.2019 ФГБОУ ВО «Всероссийский государственный университет юстиции (РПА Минюста России)», г. Москва).

В период с 10.11.2020 по 10.11.2021 Мурашкина Анастасия Сергеевна прикреплена в качестве соискателя для подготовки диссертации к кафедре административного и финансового права юридического факультета ФГАОУ ВО «Национальный исследовательский Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского» (научная специальность 12.00.14 – Административное право; административный процесс).

В настоящее время Мурашкина Анастасия Сергеевна замещает должность заместителя начальника отдела аналитического, методического обеспечения

и организации ведения государственного реестра Управления по организации ведения государственного реестра и контроля деятельности юридических лиц, осуществляющих функции по возврату просроченной задолженности, Федеральной службы судебных приставов.

Диссертация выполнена на кафедре административного и финансового права юридического факультета ФГАОУ ВО «Национальный исследовательский Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского» Министерства науки и высшего образования Российской Федерации.

Научный руководитель – кандидат юридических наук, доцент Малеванова Юлия Викторовна, доцент Департамента публичного права факультета права ФГАОУ ВО «Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики».

Официальные оппоненты:

1) Добробаба Марина Борисовна – доктор юридических наук, доцент, профессор кафедры административного и финансового права юридического факультета им. А.А. Хмырова федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Кубанский государственный университет» Министерства науки и высшего образования Российской Федерации;

2) Бобров Артем Михайлович – кандидат юридических наук, доцент, начальник кафедры государственно-правовых дисциплин федерального казенного образовательного учреждения высшего образования «Пермский институт Федеральной службы исполнения наказаний» Федеральной службы исполнения наказаний,

дали положительные отзывы на диссертацию.

Ведущая организация – федеральное государственное бюджетное учреждение науки «Институт государства и права Российской академии наук» Министерства науки и высшего образования Российской Федерации (г. Москва) в своем положительном отзыве, подготовленном доктором юридических наук, профессором, ведущим научным сотрудником сектора административного права

и административного процесса Гришковцом Алексеем Алексеевичем при участии доктора юридических наук, доцента, ведущего научного сотрудника Щукиной Татьяны Владимировны, подписанном доктором юридических наук, профессором, врио заведующим сектором административного права и административного процесса Кобзарь-Фроловой Маргаритой Николаевной и утвержденном врио директора ФГБУН «Институт государства и права Российской академии наук», доктором юридических наук, профессором Виноградовой Еленой Валерьевной, указала, что диссертация А.С. Мурашкиной является актуальной, самостоятельной, завершенной научно-квалификационной работой, в которой на основании выполненных автором исследований содержится решение научной задачи, имеющей важное значение для развития науки административного права, осмысления такового важного элемента государственной гражданской службы как ротация, а также для законотворческой деятельности субъектов права законодательной инициативы. В отзыве ведущей организации также отмечено, что представленная к защите диссертация соответствует требованиям, предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата наук Положением о присуждении ученых степеней, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. № 842 (с изменениями и дополнениями), а ее автор Анастасия Сергеевна Мурашкина заслуживает присуждения ученой степени кандидата юридических наук по специальности 12.00.14 – Административное право; административный процесс.

Основные научные результаты, выводы, положения и рекомендации соискателя с достаточной степенью полноты отражены в 11 научных публикациях, в том числе 5 научных статей опубликованы в журналах, рекомендованных ВАК при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации. Недостоверные сведения в опубликованных соискателем ученой степени научных трудах отсутствуют.

Наиболее значимые научные работы по теме диссертации:

1. Мурашкина А.С. Правоотношения в сфере ротации государственных гражданских служащих как вид административно-правовых отношений [Текст] / А.С. Мурашкина // Вестник Российской правовой академии. – 2017. – № 3. – С. 78-82 (0,6 п.л.).

В статье рассмотрены признаки правоотношений в сфере ротации государственных гражданских служащих как вида административно-правовых отношений. Сформулировано научное определение правоотношений в сфере ротации.

2. Мурашкина А.С. Ротация государственных гражданских служащих Российской Федерации как один из способов противодействия коррупции [Текст] / А.С. Мурашкина // Российский следователь. – 2018. – № 6. – С. 63-67 (0,6 п.л.).

В статье ротация государственных гражданских служащих проанализирована на предмет ее эффективности для целей противодействия коррупции на государственной гражданской службе. Выявлены имеющиеся пробелы и проблемы в правовом регулировании, предложены возможные способы их устранения.

3. Мурашкина А.С. Пути совершенствования законодательства о ротации государственных гражданских служащих в свете проекта федерального закона № 481171-7 [Текст] / А.С. Мурашкина // Законы России: опыт, анализ, практика. – 2018. – № 11. – С. 61-65 (0,5 п.л.).

В статье рассмотрены основные новеллы, планируемые к внесению в законодательство в целях совершенствования порядка проведения ротации. Проанализированы причины предлагаемых законопроектом № 481171-7 изменений, выявлены достоинства и недостатки заложенных в данный законопроект подходов, а также предложены направления дальнейшего совершенствования механизма ротации государственных гражданских служащих.

4. Мурашкина А.С. Понятие и признаки ротации государственных гражданских служащих как вида административных процедур [Текст] / А.С. Мурашкина // Правовая культура. – 2020. – № 1. – С. 119-134 (1,4 п.л.).

В статье осуществлен анализ понятия и признаков ротации государственных гражданских служащих как административной процедуры. Предложены определения терминов «административная процедура» и «ротация гражданских служащих», определено место процедуры ротации в системе административных процедур, сформулированы основные признаки, присущие любым административным процедурам, с выводением на их основе признаков ротации гражданских служащих.

5. Мурашкина А.С. Оценка эффективности и результативности деятельности государственных гражданских служащих, замещающих должности государственной гражданской службы в порядке ротации [Текст] / А.С. Мурашкина // Законы России: опыт, анализ, практика. – 2020. – № 12. – С. 54-59 (0,6 п.л.).

В статье рассмотрены вопросы эффективности и результативности деятельности государственных гражданских служащих, замещающих ротационные должности. Отмечена невозможность осуществления оценки деятельности руководителей территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих контрольные и надзорные функции, в отрыве от результатов деятельности территориального органа в целом. Предложен примерный перечень показателей (критериев) эффективности и результативности служебной деятельности применительно к руководителям территориальных органов. Сделан вывод о необходимости обязательного учета результатов проведенных оценочных процедур для принятия дальнейших кадровых решений.

На автореферат диссертации поступили положительные отзывы от:

Бакуровой Натальи Николаевны, кандидата юридических наук, доцента, доцента кафедры административного права и процесса ФГБОУ ВО «Московский государственный юридический университет имени О.Е. Кутафина (МГЮА)», обратившей внимание на целесообразность сохранения в тексте Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» нормы части 2.2 статьи 60.1 и реализации в ее

рамках предложения о введении ротации гражданских служащих категории «специалисты».

Воронковой Светланы Владимировны, кандидата юридических наук, научного сотрудника федерального государственного унитарного предприятия научно-исследовательского института промышленной и морской медицины Федерального медико-биологического агентства, отметившей, что: 1) в рамках анализа проблем, возникших в процессе практической реализации норм о ротации, не уделено достаточного внимания необходимости совершенствования законодательства в сфере охраны здоровья гражданских служащих; 2) необходимо пояснить, предполагается ли дифференцированный подход к планированию и осуществлению процедуры ротации в связи с ограничениями, установленными для гражданских служащих, направляемых в районы Крайнего Севера и местности к ним приравненные, южные районы Восточной Сибири и Дальнего Востока и др. (приказа Минздрава России от 25.06.2020 № 630н); 3) необходимо пояснить, есть ли необходимость в дополнении перечня целей ротации такой целью, как сохранение трудоспособности и здоровья гражданских служащих и членов их семей?

Кардашовой Ирины Борисовны, доктора юридических наук, профессора, профессора кафедры основ прокурорской деятельности ФГКОУ ВО «Университет прокуратуры Российской Федерации», предложившей уточнить в ходе публичной защиты: 1) не охватываются ли авторские предложения по дополнению перечня целей ротации уже имеющейся в законе формулировкой «повышение эффективности гражданской службы»; 2) на каком этапе (относительно реализации остальных предложений соискателя по внесению изменений в действующее законодательство) необходимо реализовать идею о законодательном расширении перечня целей ротации?

Ловачевой Надежды Николаевны, кандидата юридических наук, руководителя Отдела корпоративного контроля Департамента правовых отношений ООО НПО «ВМИ – Координационный Центр Сети КонсультантПлюс», высказавшей точку зрения о целесообразности отсчета

современного этапа в развитии института ротации гражданских служащих с 2016 года, когда уже сформировалась необходимая правовая база, а не с 2003 года, как предлагает в работе соискатель;

Семенихиной Анастасии Юрьевны, кандидата юридических наук, мирового судьи судебного участка № 206 района Дорогомилово г. Москвы, предложившей обосновать в ходе защиты, насколько правильно сводить риск-ориентированный подход при выделении ротационных должностей к их распределению по группам высокого, среднего и низкого рисков, принимая во внимание только замещаемую лицом должность.

Стахова Александра Иванович, доктора юридических наук, профессора, заведующего кафедрой административного права и процесса имени Н.Г. Салищевой ФГБОУ ВО «Российский государственный университет правосудия», рекомендовавшего в процессе защиты конкретизировать, что именно соискатель понимает под термином «плановность» проведения ротации при описании признаков процедуры ротации и чем этот признак отличается от признака «регулярности» ее проведения.

Выбор официальных оппонентов и ведущей организации обосновывается их компетентностью в области отечественной теории административного права, государственного управления и государственной службы, широкой известностью, наличием публикаций по исследуемой теме, способностью определить научную и практическую ценность представленного исследования, а также согласием на оппонирование и рецензирование настоящей диссертации.

Так, в отзыве ведущая организация указала на аргументированность выводов, сделанных А.С. Мурашкиной, на добротность теоретической базы диссертации, которую составили труды отечественных ученых-юристов, а также публикации зарубежных авторов, впервые введенные соискателем в научный оборот. Обращено внимание на убедительную нормативную основу работы, которую составило федеральное и региональное российское законодательство о государственной службе и законодательство зарубежных стран, а также на удачное использование в работе метода сравнительного правоведения. Отмечена

связь подготовленной соискателем научной работы с реальной практикой ротации.

Официальные оппоненты (М.Б. Добробаба, А.М. Бобров) и сотрудники ведущей организации (А.А. Гришковец, Т.В. Щукина и др.) имеют многочисленные публикации в ведущих рецензируемых научных изданиях, в том числе по тематике диссертационного исследования:

– Добробаба М.Б. Зарубежный опыт достижения эффективности правового регулирования отношений дисциплинарной ответственности в системе государственной службы [Текст] / М.Б. Добробаба // Современное право. – 2020. – № 11. – С. 76-83;

– Добробаба М.Б. К вопросу о дисциплинарной политике как направлении кадровой политики в системе государственной службы [Текст] / М.Б. Добробаба // Правовая политика и правовая жизнь. – 2020. – № 3. – С. 62-68;

– Добробаба М.Б. К вопросу об эффективности дисциплинарной ответственности в системе государственной службы [Текст] / М.Б. Добробаба // Административное и муниципальное право. – 2020. – № 3. – С. 13-26;

– Добробаба М.Б. Проблемы использования информационных технологий на государственной гражданской службе [Текст] / М.Б. Добробаба // Юридический вестник Кубанского государственного университета. – 2018. – № 3. – С. 82-87;

– Бобров А.М. К вопросу о принципах государственной службы в уголовно-исполнительной системе Российской Федерации [Текст] / А.М. Бобров // Административное право и процесс. – 2021. – № 4. – С. 14-20;

– Бобров А.М. О власти административных правовых отношений [Текст] / А.М. Бобров // Административное право и процесс. – 2020. – № 4. – С. 16-19;

– Сергун П.П., Бобров А.М. Оптимизация ограничений при поступлении на государственную службу иных видов как фактор профилактики коррупции [Текст] / П.П. Сергун, А.М. Бобров // Правовая культура. – 2019. – № 3 (38). – С. 30-37;

– Бобров А.М., Телегин А.С. Государственная служба иных видов: понятие и ее особенности [Текст] / А.М. Бобров, А.С. Телегин // Административное право и процесс. – 2018. – № 9. – С. 55-60;

– Гришковец А.А. Государственная гражданская служба: вопросы соотношения административного и трудового права. Часть 1 [Текст] / А.А. Гришковец // Кадровик. – 2020. – № 9. – С. 36-47;

– Гришковец А.А. Государственная гражданская служба: вопросы соотношения административного и трудового права. Часть 2 [Текст] / А.А. Гришковец // Кадровик. – 2020. – № 10. – С. 42-52;

– Щукина Т.В. Новые стратегии развития кадровой политики в системе государственной гражданской службы – федеральный уровень: новые импульсы, принципы и методы [Текст] / Т.В. Щукина // Юридическая наука. – 2017. – № 5. – С. 65-70;

– Щукина Т.В. Новые стратегии публичного управления, государственная гражданская служба и кадровая политика в субъектах Российской Федерации [Текст] / Т.В. Щукина // Юридическая наука. – 2017. – № 6. – С. 120-129.

Диссертационный совет отмечает, что на основании выполненных соискателем исследований:

– *сформулированы* научные определения понятий «институт ротации государственных гражданских служащих Российской Федерации», «ротация государственных гражданских служащих», «правоотношения в сфере ротации гражданских служащих»;

– *раскрыто* содержание признаков ротации гражданских служащих, а также признаков правоотношений в сфере ротации (или ротационных правоотношений);

– *изучен* исторический опыт и зарубежные подходы к правовому регулированию института ротации;

– *предложена* классификация видов ротации на обязательную и факультативную на основании критерия нормативной необходимости ее проведения;

- *обоснован* многоцелевой характер ротации;
- *представлена* концепция применения риск-ориентированного подхода к определению ротационных должностей;
- *обоснована* необходимость поэтапного расширения круга ротационных должностей, увеличения максимального срока замещения должности в порядке ротации, совершенствования системы государственных гарантий, предоставляемых замещающим ротационные должности гражданским служащим и членам их семей;
- *предложена* концепция соотношения ротации гражданских служащих и служебных стажировок как форм профессионального развития;
- *проанализировано* и *охарактеризовано* региональное законодательство о ротации государственных гражданских служащих субъектов Российской Федерации, выявлены тенденции и перспективы его дальнейшего развития;
- *аргументирована* потребность в повышении уровня информационного обеспечения ротации гражданских служащих;
- *сформулированы* предложения по совершенствованию действующего законодательства о ротации гражданских служащих.

Теоретическая значимость исследования обусловлена тем, что:

- *изложены* положения, вносящие вклад в формирование представлений о правовом институте ротации государственных гражданских служащих в Российской Федерации, об особенностях его организации и реализации;
- *аргументированы* новые научные подходы к определению понятия «ротация», а также выделению ротационных должностей на основе анализа свойственных им коррупционных рисков в рамках риск-ориентированного подхода;
- *выделены* виды ротации государственных гражданских служащих, а также ротационных правоотношений;
- *раскрыты* роль и значение механизма ротации как средства противодействия коррупции, средства профессионального развития и обучения кадрового состава государственных органов, инструмента должностного роста;

– *отмечена* необходимость законодательного установления четких критериев выделения должностей государственной гражданской службы, на которые гражданский служащий может быть назначен в порядке ротации;

– *обосновано* внедрение системы обязательной оценки результативности и эффективности деятельности гражданских служащих, замещающих ротационные должности;

– *предложена* классификация субъектов Российской Федерации по степени развития регионального законодательства о ротации гражданских служащих;

– *выявлены* проблемы реализации механизма ротации на государственной гражданской службе в Российской Федерации.

Практическое значение полученных соискателем результатов исследования определяется тем, что результаты представленного исследования могут быть реализованы: 1) в законотворческом процессе при совершенствовании правового регулирования ротации государственных гражданских служащих; 2) в процессе преподавания дисциплин «Административное право», «Актуальные проблемы административного права», «Государственное и муниципальное управление», «Государственная служба» в высших учебных заведениях; 3) в дальнейших научных исследованиях, а также при разработке учебной и учебно-методической литературы, обеспечивающей реализацию образовательных программ высшего образования.

Оценка достоверности результатов исследования выявила, что работа:

– *базируется* на анализе широкого круга источников в области теории права, истории права, административного права, государственной службы, а также нормативных правовых актов, регулирующих вопросы государственной гражданской службы;

– *характеризуется* использованием совокупности как общенаучных (анализа и синтеза, обобщения, моделирования), так и частнонаучных (историко-правового, статистического, сравнительно-правового, формально-юридического, социологического) методов научного исследования;

- *опирается* на обстоятельный анализ материалов судебной практики; статистических и аналитических материалов о практике ротации в системе органов юстиции; сведений о практике применения ротации, содержащихся в докладах о результатах мониторинга правоприменения в Российской Федерации; данных, опубликованных на официальном сайте Организации экономического сотрудничества и развития в сети «Интернет», и других;

- *сопровождается* результатами проведенного соискателем социологического опроса (анкетирования) 212 респондентов, являющихся государственными гражданскими служащими Минюста России, Минпромторга России, Минздрава России, ФССП России, ФАС России и судов.

Личный вклад соискателя заключается в:

- непосредственном участии автора на всех этапах подготовки диссертации, включая определение актуальности и цели исследования, анализ теоретических положений и разработку методов решения связанного комплекса научно-практических задач;

- исследовании трудов отечественных и зарубежных ученых в области административного права, государственной службы, теории менеджмента;

- проведении анализа и обобщения нормативной базы и правоприменительной практики;

- обосновании научных положений, направленных на совершенствование понятийного аппарата, а также практики реализации ротации на государственной гражданской службе;

- проведении социологического исследования среди респондентов, представляющих федеральные органы исполнительной власти и суды;

- личном участии в апробации результатов исследования в качестве докладов и обсуждений на конкурсах, круглых столах, форумах, а также научно-практических конференциях всероссийского и международного уровня;

- самостоятельной подготовке публикаций, отражающих основные выводы диссертации, в том числе в четырех рецензируемых научных журналах («Вестник Российской правовой академии», «Российский следователь», «Законы

России: опыт, анализ, практика», «Правовая культура»).

Диссертация охватывает основные вопросы поставленной научной задачи и соответствует критерию внутреннего единства, что подтверждается наличием последовательного плана исследования, логичностью излагаемого материала, концептуальностью и обоснованностью выводов.

Соответствие содержания диссертации специальности, по которой она рекомендуется к защите: диссертация А.С. Мурашкиной соответствует паспорту научной специальности 12.00.14 – Административное право; административный процесс, так как в ней исследовались административно-правовые аспекты организации и проведения ротации государственных гражданских служащих и возникающих в связи с этим практические проблемы.

Диссертационный совет пришел к выводу, что диссертация Мурашкиной Анастасии Сергеевны на тему «Институт ротации государственных гражданских служащих» представляет собой актуальную, самостоятельную, теоретически и практически значимую научно-квалификационную работу, содержащую решение актуальной для науки административного права задачи по построению теоретико-правовой модели административно-правового регулирования осуществления механизма ротации государственных гражданских служащих в Российской Федерации, а также по совершенствованию кадровой политики в органах государственной власти. Теоретические обобщения, предложения и рекомендации, сформулированные соискателем, обладают высоким научно значимым потенциалом, который может способствовать решению обозначенных в нормативных правовых актах первоочередных задач по развитию государственной гражданской службы: в том числе созданию целостной многоуровневой системы профессионального развития гражданских служащих; обеспечению должностного роста наиболее результативных гражданских служащих; развитию механизмов профилактики коррупционных правонарушений; развитию системы государственных правовых и социальных гарантий на гражданской службе; внедрению новых форм профессионального развития; внедрению информационных технологий в целях повышения качества

кадровой работы.

Диссертация А.С. Мурашкиной «Институт ротации государственных гражданских служащих» отвечает требованиям, установленным пунктами 9–11 Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. № 842 (в ред. от 01 октября 2018 г. № 1168; 20 марта 2021 г. № 426; с изм., внес. постановлением Правительства Российской Федерации от 26 мая 2020 г. № 751), а также пункту 30 Положения о совете по защите диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук, на соискание ученой степени доктора наук, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 10 ноября 2017 г. № 1093 (в ред. от 07 июня 2021 г. № 458).

На заседании 17 сентября 2021 г. диссертационный совет принял решение присудить Мурашкиной Анастасии Сергеевне ученую степень кандидата юридических наук по специальности 12.00.14 – Административное право; административный процесс.

При проведении тайного голосования диссертационный совет в количестве 17 человек, из них 10 докторов наук по специальности рассматриваемой диссертации, участвовавших в заседании, из 23 человек, входящих в состав совета, проголосовали: за – 17, против – нет, недействительных бюллетеней – нет.

Председатель объединенного
диссертационного совета



Мартынов Алексей Владимирович

Ученый секретарь объединенного
диссертационного совета

Прилуков Максим Дмитриевич

Дата оформления заключения: 17 сентября 2021 года