Отзыв научного руководителя

о диссертационном исследовании Золотова Сергея Александровича

«МОТИВАЦИЯ РАБОЧИХ ПРЕДПРИЯТИЙ ПЕРИФЕРИИ ЦИФРОВОЙ ЭКОНОМИКИ»,

представленном на соискание ученой степени кандидата социологических наук по специальности 22.00.03 – экономическая социология и демография

Прогресс цифровой экономики, идущий неравномерно, порождает целый ряд проблем социально-экономического плана. В результате цифрового разрыва формируется ядро цифровой экономики и ее периферия в зависимости от меры реализации цифровых технологий. Работники периферии практически по всем элементам производственной среды оказываются в менее благоприятном положении в сравнении с работниками ядра, что оказывает свое влияние на мотивацию экономической деятельности. В связи с этим кандидатская диссертация С.А. Золотова, в которой проведен социологический анализ теоретических аспектов мотивации рабочих периферии цифровой экономики и получены эмпирические данные, позволяющие оценить ее характер, представляет собой решение актуальной научной задачи.

Диссертация С.А. Золотова содержит ряд новых научных результатов, включающих: обоснование релевантности сочетания концепций А. Маслоу, Д. Тапскотта, И. Валлерстайна и В.И. Герчикова для объяснения характера и формирования мотивации работников периферии цифровой экономики; раскрытие модификации факторов рабочего пространства в условиях цифровизации, обусловливающей различие в мотивации работников ядра и периферии цифровой экономики; выявление доминирующего типа мотивации рабочих периферии цифровой экономики, определение элементов сходства и различия между существующей мотивацией рабочих периферии цифровой экономики и представлениями менеджмента о ней; оценку потенциального

влияния безусловного базового дохода на мотивацию рабочих периферии цифровой экономики.

Диссертанту удалось показать, что доминирование инструментальной мотивации у рабочих периферии цифровой экономики не согласуется с требованиями профессионального развития в соответствии с прогрессом цифровизации. И, как явствует из его исследования, причина здесь не в инструментальной мотивации как таковой, а в ее использовании в системе мотивирования, увязывающей рост заработка с увеличением отработанного времени.

Диссертация С.А. Золотова имеет логичную структуру, написана хорошим научным языком.

Результаты работы вносят вклад в развитие экономической социологии, социологии труда и социологии организаций. Они способны послужить практике развития системы мотивирования на предприятиях периферии цифровой экономики.

Материалы диссертационного исследования докладывались и обсуждались на международных и всероссийских конференциях. По теме диссертации опубликованы 12 статей общим объемом 6,8 п.л. (авторский вклад 4,75 п.л.), в том числе 9 статей в ведущих научных журналах, рекомендованных ВАК РФ, общий объем 6,45 п.л. (авторский вклад – 4,4 п.л.).

В ходе работы над диссертацией аспирант участвовал в выполнении 2 грантов РФФИ по тематике диссертационного исследования, проявив инициативность и ответственность в выполнении данных проектов.

В процессе работы над диссертацией С.А. Золотов продемонстрировал теоретические и методологические навыки серьезного исследователя, оригинальное и системное мышление, высокую работоспособность, интерес и способности к самостоятельной научной работе.

Диссертация С.А. Золотова выполнена на высоком научном уровне, и по моему мнению, соответствует требованиям п.п. 9 – 14 «Положения о порядке присуждения ученых степеней» ВАК при Минобрнауки России, а ее автор

заслуживает присуждения ученой степени кандидата социологических наук по специальности 22.00.03 – экономическая социология и демография.

Научный руководитель:
доктор экономических наук, профессор, О.В. Трофимов
заведующий кафедрой экономики предприятий 1.02.2022
и организаций института экономики и предпринимательства
ФГАОУ ВО «Национальный исследовательский
Нижегородский государственный университет
им. Н.И. Лобачевского

Адрес: 603140, Нижний Новгород,
пр. Ленина, 27 (корп. 15 ННГУ), ауд. 103
Тел. 8 831 240-09-66, e-mail: ef@iee.unn.ru

Подпись Трофимова О.В.
Заверяю. Ученый секретарь ННГУ
Л.Ю. Черноморская
Тел. 462-30-21