

На правах рукописи

Лакомова Анастасия Александровна

**СОЦИАЛЬНАЯ АДАПТАЦИЯ МОЛОДЫХ ТРУДОВЫХ
ИММИГРАНТОВ В РОССИИ**

22.00.04 – Социальная структура, социальные институты и процессы

АВТОРЕФЕРАТ

диссертации на соискание ученой степени кандидата социологических наук

Нижний Новгород – 2022

Работа выполнена на кафедре общей социологии и социальной работы Факультета социальных наук ФГАОУ ВО «ННГУ им. Н.И. Лобачевского».

Научный руководитель: доктор социологических наук, профессор кафедры общей социологии и социальной работы
Воронин Геннадий Леонидович

Официальные оппоненты: доктор социологических наук, профессор, профессор Факультета социологии ФГБОУ ВО «Российский государственный социальный университет» (Москва)
Юдина Татьяна Николаевна

кандидат социологических наук,
доцент кафедры государственного и муниципального управления ФГБОУ ВО «Вятский государственный университет» (Киров)
Ситникова Евгения Леонидовна

Ведущая организация: ФГАОУ ВО «Казанский (Приволжский) федеральный университет» (КФУ)»

Защита состоится «16» июня 2022 г. в 16.00 на заседании диссертационного совета Д 212.166.14, созданного на базе ФГАОУ ВО «Национальный исследовательский Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского» по адресу 603022, г. Н. Новгород, пр. Гагарина, д. 23, корп.2, зал научных демонстраций.

С диссертацией можно ознакомиться в фундаментальной библиотеке ФГАОУ ВО «ННГУ им. Н.И. Лобачевского»: 603950, г. Н. Новгород, пр. Гагарина, д.23, корп.1 и на сайте организации: <https://diss.unn.ru/1203>.

Автореферат разослан «___» _____ 2022 г.

Ученый секретарь диссертационного совета,
к.социол.н., доцент



Е.Е. Кутявина

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТЫ

Актуальность темы исследования. Глобализация экономики, развитие транспортной инфраструктуры и информационно-телекоммуникационных технологий влияют на изменение структуры миграционных процессов. Трудовая иммиграция представляет собой явление, характерное для большинства стран мира, в том числе России, поэтому проблема социальной адаптации иммигрантов является актуальной.

По состоянию на 2019 г. Россия занимает 4-е место по масштабам иммиграции¹. В 2019 г. в РФ въехало с целью трудоустройства 5 478 249 чел., в 2020 г. – 2 358 827 чел.². В основном трудовые иммигранты приезжают в Россию в возрасте 18–30 лет³. Согласно данным Росстата в 2019 г. прирост иммигрантов 15–19 лет составил 23 013 чел., 20–24 лет – 39 376 чел., 25–29 лет – 36 647 чел., 30–34 лет – 35 074 чел., а в возрасте 35–39 лет – 28 974 чел., 40–44 лет – 21 132 чел. (около 60 % от общего количества иммигрантов составляют лица в возрасте 15–34 лет)⁴, что свидетельствует о меньшем количестве приезжающих в РФ иммигрантов старше 35 лет. В Россию прибывают люди преимущественно молодого и трудоспособного возраста. В данной диссертационной работе исследуется социальная адаптация молодых трудовых иммигрантов в возрасте от 18 до 35 лет преимущественно последних 15–20 лет вселения с учетом социально-экономических и социально-правовых реалий РФ.

Демографическая ситуация в России является сложной: в 2018 г. (–

¹ Россия является 4-й в списке стран, наиболее привлекательных для мигрантов / Новости ООН. URL: <https://news.un.org/ru/story/2019/09/1363082> (дата обращения: 15.09.2021).

² Отдельные показатели миграционной ситуации в РФ за январь-декабрь 2020 г. с распределением по странам и регионам РФ / ГУВМ МВД России. URL: <https://xn--b1aew.xn--p1ai/Deljatelnost/statistics/migracionnaya/item/22689602/> (дата обращения: 15.09.2021).

³ Мукомель В.И., Ромодановский К.О. Регулирование миграционных процессов: проблемы перехода от реактивной к системной политике, 2015.

⁴ Распределение международных мигрантов в РФ по гражданству и возрастным группам за 2019 г. / Росстат. URL: https://gks.ru/bgd/regl/b20_107/Main.htm (дата обращения: 15.09.2021).

224 566 чел.)¹, 2019 г. (–317 233 чел.)² и особенно в 2020 г. (–702 072 чел.)³ наблюдалась значительная естественная убыль населения, поэтому молодые трудовые иммигранты становятся важным трудовым ресурсом для страны, а в отдельных регионах – основным ресурсом восполнения дефицита трудоспособного населения.

Миграционная политика как часть социальной политики государства должна включать механизмы, направленные на успешную социальную адаптацию молодых трудовых иммигрантов. В результате успешная социальная адаптация молодых трудовых иммигрантов и их интеграция в принимающее общество, в свою очередь, может благополучно влиять на социально-экономическое, культурно-нравственное и демографическое положение страны. Низкие показатели социальной адаптации молодых трудовых иммигрантов могут негативно воздействовать на рынок труда, привести к маргинализации и криминализации иммигрантов, а также усилить социальную напряженность в обществе. Таким образом, Россия заинтересована в адаптации тех молодых трудовых иммигрантов, которые настроены остаться работать и жить в стране-реципиенте.

Исследование социальной адаптации молодых трудовых иммигрантов актуально в современном мире, поскольку их успешная адаптация позволяет эффективнее использовать ресурсы, выстраивать социальные связи, в т.ч. с коренным населением, усваивать основы новой культуры, организовывать быт и досуг для полноценной интеграции в принимающее общество, вносить собственный вклад в социально-экономическое и социокультурное развитие России.

Степень научной разработанности проблемы. Исследованию социальной адаптации иммигрантов, въезжающих в другие страны с целью

¹ Демографический ежегодник России, 2019.

² Родившиеся, умершие и естественный прирост населения по субъектам РФ за 2019 г. / Росстат. URL: https://gks.ru/bgd/regl/b19_106/Main.htm (дата обращения: 15.09.2021).

³ Рождаемость, смертность и естественный прирост населения по субъектам РФ за 2020 г. / Росстат. URL: <https://rosstat.gov.ru/folder/12781?print=1> (дата обращения: 15.09.2021).

работы и улучшения своего социально-экономического положения, уделяется особое внимание начиная с XX в. В рамках теорий социологов Чикагской школы У. Томаса, Ф. Знанецкого¹, Р.Э. Парка² и Л. Уорнера³ отражены особенности адаптации трудовых иммигрантов, где одним из конечных результатов является их полная или частичная ассимиляция в принимающей стране. Теории о законах миграции на рубеже XIX–XX вв. Э.Г. Равенштейна⁴ позволяют описать социальную адаптацию иммигрантов с помощью факторов, действующих в стране исхода, на стадии переезда в принимающую страну, а также личностных характеристик иммигранта.

В теории социальной стратификации и мобильности П.А. Сорокина⁵ иммиграция выступает катализатором социальной мобильности при условии изменения социального статуса иммигранта в принимающем обществе.

Согласно теориям Дж. Берри⁶, А. Портеса⁷, М. Чжоу⁸, Р. Румбо⁹, сохраняется культурная идентичность иммигранта, что говорит о его сегментной ассимиляции, а интеграция является эффективной стратегией социальной адаптации в принимающем обществе. Й. Ким¹⁰ в рамках теории кросс-культурной адаптации выявляет 3 стадии социальной адаптации молодых иммигрантов («стресс–адаптация–рост»), где важная роль отводится их коммуникативной активности с соотечественниками и коренным населением.

¹ Thomas W., Znaniecki F. The Polish peasant in Europe and America. N.Y., 1927.

² Парк Р. Э. Человеческая миграция и маргинальный человек, 1998.

³ Warner W.L., Srole L. The social systems of American ethnic groups, 1945.

⁴ Ravenstein E.G. The laws of migration, 1885. URL: <https://www.jstor.org/stable/pdf/2979181> (дата обращения: 15.09.2021).

⁵ Сорокин П.А. Человек. Цивилизация. Общество, 1992.

⁶ Berry J.W. Immigration, acculturation and adaptation, 1997.

⁷ Portes A., Fernandez-Kelly P., Haller W. The adaptation of the immigrant second generation in America: A theoretical overview and recent evidence, 2009.

⁸ Портес А., Чжоу М. Новое второе поколение: сегментная ассимиляция и ее разновидности, 2017.

⁹ Portes A., Rumbaut R.G. Immigrant America: A portrait, 1996.

¹⁰ Kim Y.Y. Adapting to a new culture: An integrative communication theory. Theorizing about intercultural communication, 2005.

Теория Р. Мертона¹ раскрывает способы адаптации индивидов, исходя из целей, средств их достижения, ценностей и установок, которыми они руководствуются, а миграция как повторяющееся социальное явление, выполняющее определенные функции и дисфункции, выступает источником социальных изменений².

В соответствии с теориями П. Бурдьё³ и М. Кастельса⁴, трудовая иммиграция является частью современного общества в условиях глобализации, транснационализма и мультиэтничности, а пространственная мобильность помогает иммигранту получить новые ресурсы для решения проблем и улучшения уровня жизни. З. Бауман⁵ акцентирует внимание на трудовой иммиграции как регулярном перемещении в социальном пространстве индивидов, стремящихся овладеть изменчивым социальным, культурным и экономическим капиталом.

Экономические факторы, влияющие на социальную адаптацию трудовых иммигрантов, представлены в трудах М. Тодаро⁶, Дж. Харриса⁷ и С. Стауффера⁸, а теории Т. Бауэра и К. Циммермана⁹ добавляют к ним социально-психологические и социокультурные особенности поведения трудовых иммигрантов.

В соответствии с культурологическим подходом теорий Х. Эссе, Дж. Рекса и Дж. Бастаманта, межкультурное взаимодействие иммигрантов происходит преимущественно на рынке труда, являющемся интернациональным, в ходе которого иммигрант адаптируется в другой стране¹⁰.

¹ Мертон Р.К. Социальная структура и аномия, 1992.

² Мертон Р.К. Явные и латентные функции, 2008.

³ Бурдьё П. Социология социального пространства, 2007.

⁴ Кастельс М. Информационная эпоха: экономика, общество и культура, 2000.

⁵ Бауман З. Глобализация. Последствия для человека и общества, 2004.

⁶ Todaro M.P. A model of labor migration and rural unemployment in less-developed countries, 1969.

⁷ Harris J.R., Todaro M.P. Migration, unemployment and development: a two-sector analysis, 1970.

⁸ Stouffer S.A. Intervening opportunities: a theory relating mobility and distance, 1940.

⁹ Bauer T., Zimmermann K. Causes of international migration: A survey, 1998.

¹⁰ Rex J. The concept of a multi-cultural society, 1987.

Теории миграционной цепи Г. Лоури¹ и Д. Массея² позволяют рассмотреть социальный и культурный капитал семьи и сообществ иммигрантов как фактор успешной социальной адаптации молодых иммигрантов. Теория притяжения-выталкивания Э. Ли³ определяет факторы, играющие важную роль в принятии решения о переезде в другую страну и социальной адаптации иммигранта в новой стране проживания.

Отечественные социологи Т.И. Заславская⁴, Л.Л. Рыбаковский⁵, Ж.А. Зайончковская⁶, В.И. Переведенцев⁷ и В.И. Мукомель⁸ отмечают влияние социальных, экономических и демографических факторов на стратегии поведения и их эффективность в социальной адаптации и интеграции трудовых иммигрантов.

А.В. Дмитриев⁹, Г.А. Пядухов¹⁰, Г.Д. Гриценко и А.В. Маслова¹¹ описывают адаптацию трудовых иммигрантов через призму решения конфликта, необходимого для успешной интеграции в принимающее общество.

Теория трехстадийности миграции Л.Л. Рыбаковского¹² и Т.И. Заславской показывает факторы, влияющие на поведение иммигрантов на стадии до переезда в другую страну, стадии перемещения, вселения в новую страну и стадии приживаемости (обустройства, адаптации и интеграции).

¹ Loury G. A dynamic theory of racial income differences, 1977.

² Массей Д. Синтетическая теория международной миграции, 2002.

³ Lee E.S. A Theory of migration. 1966.

⁴ Заславская Т.И. Миграция сельского населения (1970), 2007.

⁵ Рыбаковский Л.Л. Факторы и причины миграции населения, механизм их взаимосвязи, 2017.

⁶ Зайончковская Ж.А. Трудовая миграция, 2003.

⁷ Переведенцев В.И. Россия: демографический аспект иммиграционной проблемы, 2005.

⁸ Мукомель В.И. Адаптация и интеграция мигрантов: методологические подходы к оценке результативности и роль принимающего общества, 2016.

⁹ Дмитриев А.В. Конфликтогенность миграции: теоретические и практические проблемы, 2015.

¹⁰ Дмитриев А.В., Пядухов Г.А. Этнические группы мигрантов и конфликты в анклавных рынках труда, 2005.

¹¹ Мигранты в социокультурном пространстве региона / Г.Д. Гриценко, А.В. Дмитриев, Т.Ф. Маслова; под ред. М.К. Горшкова, 2009.

¹² Рыбаковский Л.Л. История и теория миграции населения. Кн. 3: Теория трех стадий миграционного процесса, 2019.

Работы Т.Н. Юдиной¹ способствуют пониманию категории «трудовые иммигранты», а миграциология² позволяет объяснить трудовую иммиграцию как многоаспектное явление. Исследования Ю.В. Арутюняна³ и Л.М. Дробижевой⁴ показывают значимость социокультурных, демографических и социально-психологических характеристик трудового иммигранта в их адаптации.

Е.Л. Ситникова⁵ исследует адаптацию трудовых иммигрантов через призму социокультурного аспекта. В работе У.К. Мутаева⁶ показываются особенности профессиональной адаптации внутренних мигрантов с Северного Кавказа в центральной России.

М.Ю. Ефлова, О.А. Максимова и Л.К. Нагматуллина⁷ исследуют особенности социокультурной адаптации трудовых иммигрантов из стран ближнего зарубежья на основе социологических опросов, связанных с отношением местного молодого населения Татарстана к приезжим лицам.

М. Афзали⁸ изучает причины и последствия переезда иранских мигрантов в другие страны, в т.ч. Россию, а также роль иранской диаспоры в социально-экономическом развитии страны.

Стоит отметить отечественные исследования по социальной адаптации отдельных категорий иммигрантов: Г.Д. Гриценко и Т.Ф. Масловой⁹ – добровольных (трудовых) и вынужденных иммигрантов (беженцев) в

¹ Юдина Т.Н. Миграционные процессы: теория, методология и практика социологического исследования, 2004.

² Ионцев В.А. Международная миграция населения: теория и история изучения, 1999.

³ Арутюнян Ю.В. Армяне в Москве (по результатам сравнительного исследования), 2001.

⁴ Арутюнян Ю.В., Дробижева Л.М. Этносоциология перед вызовами времени, 2008.

⁵ Ситникова Е.Л. Социальный портрет трудового этнического мигранта в Нижегородской области, 2011.

⁶ Мутаев У.К. Профессиональная адаптация представителей северокавказских национальных общин в средних городах России, 2006.

⁷ Ефлова М.Ю., Максимова О.А., Нагматуллина Л.К. Отношение молодежи Республики Татарстан к трудовым мигрантам в контексте дискурса социальной эксклюзии, 2021.

⁸ Афзали М. Вклад эмиграции в социально-экономическое развитие Ирана, 2020.

⁹ Гриценко Г.Д., Маслова Т.Ф. Мигранты в новом сообществе: адаптация и/или интеграция, 2010.

сравнении; Е.В. Тюрюкановой¹, М.М. Малышевой², Л.Б. Карачуриной³, Н.В. Мкртчяна⁴, Д.В. Полетаева⁵, А.А. Илимбетовой⁶ – женщин-иммигрантов; В.И. Мукомеля⁷ – трудовых иммигрантов; Г.Е. Зборовского, Е.А. Шуклиной⁸, Д.А. Александрова, В.В. Барановой, В.А. Иванюшиной⁹, Е.Л. Лукьяновой¹⁰, Ю.Ф. Флоринской¹¹ – семей иммигрантов и детей-иммигрантов.

Необходимо выделить работы зарубежных современных авторов о социальной адаптации молодых трудовых иммигрантов в иностранных государствах.

В этих работах раскрываются понятия социального благополучия, уровня жизни, счастья и успешной адаптации иммигрантов (D. Bartram¹², M. Hendriks¹³,

¹ Женщины-мигранты из стран СНГ в России / Ж.А. Зайончковская, Е.В. Тюрюканова, Л.Б. Карачурина и др.; под ред. Е.В. Тюрюкановой, 2011.

² Малышева М.М. Методические подходы к исследованию трудовой миграции из стран СНГ в Россию: гендерный аспект, 2008.

³ Карачурина Л.Б. Гендерные и семейные стратегии женской миграции, 2013.

⁴ Карачурина Л.Б., Мкртчян Н.В. Женщины-мигранты из стран СНГ в России: трудовые права и практики, 2012.

⁵ Полетаев Д.В. Женщины-мигранты из зарубежных стран в России, 2005.

⁶ Илимбетова А.А. Социально-экономические последствия женской трудовой миграции в Россию, 2013.

⁷ Мукомель В.И. Мигранты на российском рынке труда: занятость, мобильность, интенсивность и оплата труда, 2017.

⁸ Зборовский Г.Е., Щуклина Е.А. Обучение детей мигрантов как проблема их социальной адаптации, 2013.

⁹ Александров Д.А., Баранова В.В., Иванюшина В.А. Дети и родители-мигранты во взаимодействии с российской школой, 2012.

¹⁰ Лукьянова Е.Л. Образовательные достижения детей мигрантов (по материалам опроса в Санкт-Петербурге), 2011.

¹¹ Флоринская Ю.Ф. Миграция семей с детьми в Россию: проблемы интеграции (по материалам социологических опросов Центра миграционных исследований), 2012.

¹² Bartram D. Happiness and 'economic migration': A comparison of Eastern European migrants and stayers, 2013.

¹³ Hendriks M. The happiness of international migrants: A review of research findings, 2015.

P. Schnell¹, J. Schapendonk², G. Okahaabwa³, F.B. van Rooij⁴, E. Maydell-Stevens, A.-M. Masggoet, T. Ward⁵).

В научной литературе в основном освещаются отдельные составляющие социальной адаптации трудовых иммигрантов, не рассмотрена социальная адаптация молодых трудовых иммигрантов как социально-демографической группы, как трудового ресурса, необходимого для России, что подтверждает актуальность исследования данной темы.

Объектом исследования выступает трудовая иммиграция молодежи.

Предметом исследования является социальная адаптация молодых трудовых иммигрантов.

Цель диссертационной работы – выявление проблем и особенностей социальной адаптации молодых трудовых иммигрантов в России.

Для достижения цели поставлены следующие **задачи исследования**:

1. рассмотреть социологические подходы к установлению критериев успешной социальной адаптации молодых трудовых иммигрантов;
2. выявить социальные характеристики молодых трудовых иммигрантов;
3. сконструировать на основе нормативно-законодательной и исследовательской базы модель социальной политики, способствующей успешной социальной адаптации молодых трудовых иммигрантов;
4. провести сравнительный анализ параметров социальной адаптации молодых трудовых иммигрантов, внутренних молодых трудовых мигрантов и местной работающей молодёжи для выявления специфики положения молодых трудовых иммигрантов в принимающей стране;

¹ Schnell P. The academic achievements of immigrant youths in new destination countries: Evidence from southern Europe, 2015.

² Schapendonk J. Travellers and their journeys: A dynamic conceptualization of transient migrants' and backpackers' behaviour and experiences on the road, 2015.

³ Okahaabwa, G. Adaptation and coping among East African immigrants in North America, 2017.

⁴ Rooij F.B. van. Migrants and the meaning of parenthood: involuntary childless Turkish migrants in The Netherlands, 2006.

⁵ Maydell-Stevens E., Masggoet A.-M., Ward T. Problems of psychological and sociocultural adaptation among Russian-speaking immigrants in New Zealand, 2007.

5. выявить проблемы социальной адаптации молодых трудовых иммигрантов на примере Нижегородской области.

Гипотеза исследования: успешность социальной адаптации молодых трудовых иммигрантов в России обусловлена спецификой их социального положения в принимающей стране (особым правовым статусом и социокультурным капиталом, стремлением работать и жить в стране-реципиенте, а также определенными социально-экономическими и социально-демографическими характеристиками).

Теоретико-методологическая основа исследования:

1. Теория адаптации и интеграции иммигрантов У. Томаса и Ф. Знанецкого, теория социальной мобильности и стратификации П.А. Сорокина, теория форм индивидуального приспособления Р. Мертона, теория аккультурации и адаптации Дж. Берри в рамках структурно-функционального подхода.

2. Теория трехстадийности миграции Л.Л. Рыбаковского и Т.И. Заславской.

3. Теория факторов притяжения и выталкивания миграционных процессов Э. Ли, теория миграционной цепи Г. Лоури и Д. Массея.

Эмпирическая база исследования:

1. Нормативно-правовые акты в сфере миграционной политики (с 1996 по 2018 гг.):

– Федеральный закон от 18.07.2006 г. № 109-ФЗ «О миграционном учете иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации»;

– Федеральный закон от 25.07.2002 г. № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации»;

– Федеральный закон от 15.08.1996 г. № 114-ФЗ «О порядке выезда из Российской Федерации и въезда в Российскую Федерацию»;

– Указ Президента РФ от 31.10.2018 г. № 622 «О Концепции государственной миграционной политики Российской Федерации на 2019–2025 годы»;

– Указ Президента РФ от 19.12.2012 г. № 1666 «О Стратегии государственной национальной политики Российской Федерации на период до 2025 года».

2. Данные Федеральной службы государственной статистики и Главного управления по вопросам миграции МВД России (с 2008 по 2020 гг.).

3. Авторские исследования:

3.1. Социологическое исследование «Роль формальных и неформальных институтов и источников помощи в социальной адаптации трудовых иммигрантов» (2017–2018 гг., Нижегородская область), проведенное методом полуструктурированного интервью. Выборка: трудовые иммигранты из стран ближнего зарубежья (N=120).

3.2. Социологическое исследование «Специфика социальной адаптации и интеграции молодых трудовых иммигрантов в Нижегородской области» (2019), проведенное методом глубинного интервью. Выборка: молодые трудовые иммигранты из стран ближнего зарубежья от 18 до 35 лет. Всего было собрано 21 глубинное интервью. Для обработки полученных данных применен метод контент-анализа с привлечением специализированного пакета ЛЕКТА. Объем базового словаря составил 16 862 лексемы. Выделено 88 семантических цепочек, отражающих различные аспекты социальной адаптации молодых трудовых иммигрантов, в результате было получено 16 факторов.

3.3. Социологическое исследование с участием автора «Мотивация, особенности и жизненные стратегии молодых трудовых иммигрантов из стран ближнего зарубежья, проживающих в крупных городах (от 500 тыс. чел.) РФ» (2017 г., Нижегородская область), проведенное методом полуструктурированного интервью. Выборка: молодые иммигранты из стран ближнего зарубежья (N=164), работающие или получающие образование и делающие первые шаги на трудовом пути.

4. Вторичный анализ базы данных «Российский мониторинг экономического положения и здоровья населения НИУ-ВШЭ (RLMS-HSE)», проводимый НИУ «Высшая школа экономики» и ООО «Демоскоп» при участии

Центра народонаселения Университета Северной Каролины в Чапел-Хилле и Института социологии РАН. (Сайты обследования RLMS-HSE: <http://www.cpc.unc.edu/projects/rlms> и <http://www.hse.ru/rlms>):

4.1. Социологическое исследование «Особенности социальной адаптации молодых трудовых иммигрантов в России», репрезентативная выборка, включающая опрос молодых трудовых иммигрантов (N=1 597) и занятых жителей России (N=108 026) в возрасте от 18 до 35 лет с 2008 по 2017 гг.

4.2. Социологическое исследование «Социальная адаптация молодых трудовых иммигрантов, внутренних молодых трудовых мигрантов и местной работающей молодежи», репрезентативная выборка, включающая опрос молодых трудовых иммигрантов (N=6 317), внутренних молодых трудовых мигрантов (N=29 648) и молодых коренных россиян (N=63 816) в возрасте от 18 до 35 лет с 1994 по 2019 гг.

Научная новизна исследования:

1. На основе синтеза социологических теорий и концепций (У. Томаса и Ф. Знанецкого, Дж. Берри, П. А. Сорокина, Э. Ли) выявлены социально-экономические, социокультурные, социально-демографические и социально-психологические критерии успешной социальной адаптации молодых трудовых иммигрантов.

2. Определены социально-демографические, социально-экономические и социально-психологические характеристики молодых трудовых иммигрантов, проживающих в России, основываясь на анализе базы данных RLMS-HSE за 2008–2017 гг.

3. Предложена модель социальной политики, направленная на успешную социальную адаптацию молодых трудовых иммигрантов.

4. На основе сравнительного анализа молодых трудовых иммигрантов, внутренних молодых трудовых мигрантов и местной работающей молодежи выделены сходные черты групп, а также общие и специфичные черты социального положения молодых трудовых иммигрантов в стране-реципиенте.

5. Определены проблемы молодых трудовых иммигрантов и особенности их социальной адаптации (на примере Нижегородской области).

Положения, выносимые на защиту:

1. Успешная социальная адаптация молодых трудовых иммигрантов представляет процесс активного приспособления к материальным и социальным условиям, в которых они оказались в результате вселения в принимающую страну, и определяемый на основе социально-экономических, социально-демографических, социокультурных и социально-психологических критериев успешности:

– социально-экономические – постоянный и высокий уровень дохода по сравнению с родиной, удовлетворяющий потребности иммигранта и его семьи; наличие оформленных документов, подтверждающих законное проживание и трудовую деятельность на территории страны-реципиента, и реализация социальных гарантий;

– социально-демографические – хороший уровень здоровья с отсутствием хронических заболеваний; характер семейных связей и их поддержание;

– социокультурные – уровень знания языка принимающей страны, необходимый для работы и общения в быту, и стремление к повышению уровня владения им; сохранение культурной идентичности иммигрантов, т.е. отдельных традиций и обычаев собственной культуры;

– социально-психологические – удовлетворенность различными сторонами жизни в принимающей стране; желание и настроенность иммигрантов остаться жить и работать в стране-реципиенте на длительный период или на постоянной основе.

2. В соответствии с результатами социологического исследования, проведенного на основе анализа базы данных RLMS-HSE за 2008–2017 гг., молодой трудовой иммигрант в России – в основном мужчина, уроженец Украины, Узбекистана или Казахстана, в возрасте 25–29 лет, состоящий в браке, проживающий в России 8–9 лет, имеющий среднее (полное) образование, средний доход в размере 26 000 руб. в мес., что больше среднего дохода

молодых россиян (22 000 руб. в мес.). В большинстве своем молодые трудовые иммигранты представляют собой работников сферы торговли и услуг или квалифицированных рабочих, занятых физическим трудом, средняя продолжительность рабочего дня которых составляет 9 ч. Молодые трудовые иммигранты оценивают свое здоровье как очень хорошее или хорошее, в качестве распространенных хронических заболеваний среди них в основном отмечены только заболевания желудочно-кишечного тракта и позвоночника. Почти каждый 2-й молодой трудовой иммигрант удовлетворен жизнью в России, но вовсе не чувствует, что юридически защищен. Высоким уровнем удовлетворенности жизнью и уверенности в правовой защищенности в РФ обладают молодые трудовые иммигранты с высшим образованием (преимущественно женщины), высоким уровнем дохода (в размере 42 000 руб. в мес.), имеющие руководящие должности в сфере медицины, коммерции и финансов. Молодые трудовые иммигранты из Казахстана немного больше уверены в правовой защищенности и удовлетворены жизнью в России, чем из Украины и Узбекистана.

3. Модель социальной политики, способствующая успешной социальной адаптации молодых трудовых иммигрантов, представляет совокупность программ и мер социокультурного, социально-профессионального, социально-экономического и социально-психологического характера, которые соотносятся с миграционной политикой, связанной с привлечением иммигрантов из числа молодежи с определенным уровнем квалификации и опытом работы в соответствующей отрасли, диктуемой потребностями рынка труда, и с социальной работой. Социальная работа с молодыми трудовыми иммигрантами выражена в предоставлении мер социальной поддержки, реализуемых государственными учреждениями, некоммерческими организациями (далее – НКО), группами самопомощи, землячествами, для решения проблем иммигрантов.

Региональная социальная политика по адаптации молодых трудовых иммигрантов направлена на решение их локальных проблем с учетом местной

миграционной ситуации. Программы социокультурной адаптации и интеграции в Нижегородской области развиты недостаточно, выявлено небольшое количество НКО, занимающихся многоаспектной социальной адаптацией молодых трудовых иммигрантов в регионе. Основные пути решения проблем данной социальной группы выражаются в поиске ресурсов и формировании активной стратегии поведения для преодоления трудностей, а также в создании в регионе центра по социокультурной адаптации молодых трудовых иммигрантов с развитой информационно-просветительской кампанией.

4. Исходя из проведенного сравнительного анализа социальной адаптации 3-х исследуемых групп за период 1994–2019 гг. – молодых трудовых иммигрантов, внутренних молодых трудовых мигрантов и местной работающей молодежи, выявлены следующие особенности:

- по уровню образования и жизни, удовлетворенности социально-экономическим положением рассматриваемые группы не отличаются;

- популярными сферами занятости у 3-х исследуемых групп молодых мужчин и женщин являются торговля и обслуживание, легкая и пищевая промышленность, транспорт и связь, у женщин к распространенным отраслям занятости относятся ещё образование, финансы и здравоохранение, а у мужчин – строительство;

- социальная самоидентификация, выраженная в ощущении уважения окружающих, находится на среднем и высоком уровнях у внутренних молодых трудовых мигрантов и молодых трудовых иммигрантов, что практически соответствует высокому уровню данного показателя у молодых россиян;

- отличия находятся в семейном положении, уровне зарплаты, социальных гарантиях и правовой защищенности:

- молодые трудовые иммигранты чаще состоят в браке, чем внутренние мигранты и местная молодежь;

- уровень зарплаты молодых трудовых иммигрантов и внутренних мигрантов больше, чем у молодых коренных россиян;

- в группе молодых трудовых иммигрантов, в отличие от внутренних мигрантов и местных жителей выявлены различия по уровню зарплаты: средняя зарплата женщин-иммигрантов с высшим образованием составляет 64% от зарплаты мужчин-иммигрантов с высшим образованием;

- молодые трудовые иммигранты чаще отказываются от социальных льгот в пользу сохранения рабочего места, в отличие от внутренних молодых трудовых мигрантов и местной работающей молодежи;

- молодые трудовые иммигранты чувствуют большую неуверенность в своей правовой защищённости в России, чем внутренние молодые трудовые мигранты и коренные россияне.

5. Основными проблемами молодых трудовых иммигрантов в Нижегородской области являются: нехватка денежных средств; проблема поиска подходящей работы, съёмного жилья; проблема оформления документов для легализации проживания и работы; проблема налаживания социальных контактов в принимающем обществе; опасение незнания страны и культуры коренного населения, проверок сотрудниками полиции; проблема владения русским языком и его изучения. Последняя проблема актуальна в основном для иммигрантов из Узбекистана, Таджикистана и Азербайджана, имеющих низкий уровень образования (основное общее или среднее общее образование).

Молодые трудовые иммигранты имеют чаще всего «серый» доход и большую продолжительность рабочего дня на неофициальной работе («подработке»), чем на основной работе. Вынужденное понижение профессионального статуса молодого трудового иммигранта в принимающем обществе происходило для получения большего дохода, чем на предыдущей работе в родной стране. Преобладающая часть молодых трудовых иммигрантов стремится остаться жить и работать в Нижегородской области, но получение российского гражданства является для них необязательной составляющей социальной адаптации, этому препятствует выбор между двумя гражданствами (их родины и РФ).

Теоретическая значимость исследования состоит в разработке и применении системы критериев для определения успешной социальной адаптации молодых трудовых иммигрантов.

Практическая значимость исследования. Выводы и материалы, полученные в ходе исследования, могут быть востребованы как в государственных органах для совершенствования механизмов миграционной политики, так и в НКО – особенно на региональном уровне, – занимающихся решением актуальных проблем данной группы населения. Материалы исследования могут быть использованы в вузовских курсах и для разработки новых спецкурсов по социологии миграции, социологии труда и занятости, этносоциологии, а также в социальной работе с мигрантами.

Соответствие диссертации паспорту научной специальности. Исследование выполнено в рамках специальности 22.00.04 – «Социальная структура, социальные институты и процессы». Тема диссертации соответствует Паспорту специальностей научных работников ВАК РФ (социологические науки): п. 3. «Элементы социально-стратификационной структуры. Понятия «социальный слой» и «социальная группа»; их объективное и субъективное определение. Групповая социальная дистанция»; п. 11. «Социальная динамика и адаптация отдельных групп и слоев в трансформирующемся обществе»; п. 25. «Социальная мобильность в современной России. Различные стратегии адаптационного поведения людей»; п. 30 «Возрастные когорты в системе социально-структурных отношений. Молодежь на рынке труда, перспективы трудоустройства. Региональные особенности».

Достоверность результатов диссертационного исследования подтверждается проработанностью обширного теоретико-методологического материала по рассматриваемой проблематике; применением комплекса методов качественного и количественного характера для сбора данных, обработанных в программе IBM SPSS Statistics v26 и ЛЕКТА; соотнесением полученных результатов с материалами отечественных и зарубежных исследований.

Апробация работы. Основные результаты диссертационного исследования были представлены на 27 международных, всероссийских и региональных конференциях.

Международные конференции: «Социальные инновации в развитии трудовых отношений и занятости в XXI веке» (Н. Новгород, 2014), «Гражданская идентичность, социальная интеграция и развитие этнокультур в евразийском пространстве» (Барнаул, 2015), «VI-й Международный молодежный научно-культурный форум» (Томск, 2015), «Инновации в психологии, педагогике и медицине» (Муйнэ, Вьетнам, 2016), «10 лет специальности «Медицинский лаборант»» (Болгария, Стара-Загора, 2016), «Помогающие профессии: научное обоснование и инновационные технологии» (Н. Новгород, 2017), «Трансформация человеческого потенциала в контексте столетия» (Н. Новгород, 2017), «Миграция и общество в ЕС и России: дискурсы, практики, нарративы» (Москва, 2018), «Динамика социальной среды как фактор развития потребности в новых профессионалах в сфере социальной работы и организации работы с молодежью» (Н. Новгород, 2019), «Здоровье как ресурс: V. 2.0» (Н. Новгород, 2019), «Гармонизация межнациональных отношений в условиях глобального общества» (Н. Новгород, 2020, 2021), «Социальные процессы современной России» (Н. Новгород, 2020).

Всероссийские конференции: «Форум молодых ученых» (Н. Новгород, 2013), «Технологии социальной работы с молодежью» (Кострома, 2014), «Реализация конституционных принципов в современном законодательстве России» (Махачкала, 2014), «Решение» (Пермь, 2015), «Десятые Ковалевские чтения» (Санкт-Петербург, 2015), «90-я Всероссийская научно-практическая конференция студентов и молодых ученых» (Казань, 2016), «Социальные процессы в полиэтническом обществе» (Казань, 2017), «III Всероссийский демографический форум с международным участием» (Москва, 2021).

Региональные конференции: «Нижегородская сессия молодых ученых» (Арзамас, 2014, 2015; Н. Новгород, 2017, 2018, 2019, 2020).

Результаты диссертационного исследования отражены в 41 научной публикации, общим объемом 13,64 п.л. (личный вклад автора 10,44 п.л.), в том числе в коллективной монографии, 4 научных статьях в рецензируемых изданиях, рекомендованных ВАК РФ, объемом 3,9 п.л. (личный вклад автора 1,95 п.л.).

Структура диссертации: введение, две главы, включающие в себя 6 параграфов, заключение, список использованной литературы и приложения.

ОСНОВНОЕ СОДЕРЖАНИЕ РАБОТЫ

Во **Введении** представлена актуальность темы, описана степень научной разработанности проблемы, определены объект, предмет, цель и задачи исследования, сформулирована гипотеза исследования, содержатся теоретико-методологическая и эмпирическая база, раскрывается научная новизна, излагаются положения, выносимые на защиту, обосновывается теоретическая и практическая значимость работы.

Глава 1 **«Теоретико-методологические основы исследования социальной адаптации молодых трудовых иммигрантов»** посвящена описанию научных подходов зарубежных и отечественных авторов к изучению социальной адаптации молодых трудовых иммигрантов.

В параграфе 1.1. **«Социологические подходы к исследованию социальной адаптации молодых трудовых иммигрантов»** представлены концепции и отдельные теории, позволившие выявить социально-демографические, социально-экономические, социокультурные и социально-психологические критерии успешной социальной адаптации трудовых иммигрантов в принимающем обществе, составившие теоретическую основу исследования социальной адаптации молодых трудовых иммигрантов.

В параграфе 1.2. **«Молодые трудовые иммигранты как социальная группа»** проведен анализ понятий «иммигрант» и «трудоустроенный иммигрант»,

«иммиграция» и «трудовая иммиграция» в отечественных и зарубежных исследованиях и нормативно-правовых актах. Понятие «иностраный работник» в российском законодательстве тождественно понятию «трудоустроенный мигрант» в международном праве. В зарубежных странах в сравнении с Россией возрастные рамки понятия «молодежь» определяются в зависимости от социокультурных и социально-правовых особенностей государства и варьируются от 13 до 35 лет. На основе анализа теоретических концепций и правовых актов молодые трудовые иммигранты в России определены в данной работе как лица в возрасте от 18 до 35 лет, совершившие перемещение в РФ через границы государств с переменой места жительства навсегда или на длительное время с целью работы или иной трудовой деятельности (личный или семейный бизнес). Предпочитаемым типом молодых трудовых иммигрантов в рамках диссертационного исследования являются те иммигранты, которые планируют остаться жить и работать в России; продолжают изучать язык и культуру коренного населения; совмещают работу с получением образования или дополнительным обучением, необходимым для новой работы в принимающей стране; обладают высокой миграционной активностью в рамках принимающей страны для улучшения социально-экономических условий.

В параграфе 1.3. **«Социальная политика по социальной адаптации молодых трудовых иммигрантов»** рассмотрены государственные меры по социальной адаптации и интеграции молодых трудовых иммигрантов в странах, являющихся привлекательными для них (Россия, США, Германия, Испания и Франция), на основе которых разработана модель социальной политики успешной социальной адаптации анализируемой группы лиц в принимающем обществе. Она включает программы и меры социокультурного, социально-профессионального, социально-экономического, социально-психологического характера, миграционную политику и социальную работу с молодыми трудовыми иммигрантами.

В Главе 2. «Особенности социальной адаптации молодых трудовых иммигрантов в современной России» составлен портрет молодого трудового иммигранта в России, описан сравнительный анализ 3-х социальных групп: молодых трудовых иммигрантов, внутренних молодых трудовых мигрантов и местной работающей молодежи, выявлены проблемы молодых трудовых иммигрантов и особенности их социальной адаптации на примере Нижегородской области.

В параграфе 2.1. «Социально-демографические, социально-экономические и социально-психологические характеристики молодых трудовых иммигрантов» представлен социальный портрет молодых трудовых иммигрантов (N=1 597) в сравнении с молодыми россиянами (N=108 026) на основе вторичного анализа базы данных RLMS-HSE за 2008–2017 гг.

Странами-лидерами, из которых в Россию приезжают молодые трудовые иммигранты, являются Украина, Узбекистан и Казахстан. Доли молодых трудовых мужчин-иммигрантов и женщин-иммигрантов практически равны, но мужчин чуть больше, чем женщин. Молодые трудовые женщины-иммигранты имеют уровень образования выше, чем у мужчин-россиян и мужчин-иммигрантов, но ниже, чем у россиянок. Выявлены различия в уровне среднемесячного дохода молодых трудовых иммигрантов (26 тыс. руб.) и россиян (22 тыс. руб.), а также молодых трудовых мужчин-иммигрантов (30,5 тыс. руб.) и мужчин-россиян (26,5 тыс. руб.). Оценка удовлетворенности жизнью и уровень правовой защищенности в России выше у молодых россиян, чем у трудовых иммигрантов.

Среднестатистический молодой трудовой иммигрант в России, согласно результатам анализа базы данных RLMS-HSE за 2008–2017 гг., представляет собой преимущественно мужчину в возрасте 25–29 лет, состоящего в браке, проживающего 8–9 лет в РФ, имеющего среднее общее образование, доход в размере 26 тыс. руб. в мес., работающего 9 часов в день. В основном эти люди заняты в сфере торговли, услуг и квалифицированным физическим трудом, оценивают свое здоровье наравне с молодыми россиянами как очень хорошее

или хорошее. Распространенными хроническими заболеваниями у них являются чаще всего заболевания желудочно-кишечного тракта и позвоночника.

В параграфе 2.2. **«Молодые трудовые иммигранты, внутренние молодые трудовые мигранты и молодые коренные россияне: сравнительный социологический анализ»** представлена сравнительная характеристика социальной адаптации 3-х исследуемых групп – молодых трудовых иммигрантов (N=6 317), внутренних молодых трудовых мигрантов (N=29 648) с молодыми коренными жителями (N=63 816) на основе вторичного анализа базы данных RLMS-HSE за 1994–2019 гг.

Уровни образования и жизни молодых трудовых иммигрантов, внутренних трудовых мигрантов и россиян почти одинаковы. Основные сферы занятости среди мужчин и женщин 3-х изучаемых групп совпадают: торговля и обслуживание, транспорт и связь, легкая и пищевая промышленность. У женщин еще добавляются такие отрасли занятости, как образование, финансы, здравоохранение, а у мужчин – строительство. Продолжительность рабочего дня у молодых мужчин больше, чем у молодых женщин среди 3-х исследуемых групп (10 ч. и 9 ч. соответственно). Размер зарплаты больше у молодых трудовых иммигрантов, внутренних трудовых мигрантов, чем у местной молодежи.

Молодые трудовые иммигранты чаще состоят в браке, чем внутренние мигранты и коренная молодежь, следовательно, имеют родственную поддержку, способствующую социальной адаптации.

Экономические показатели социальной адаптации молодых трудовых иммигрантов сопоставимы с показателями внутренних молодых трудовых мигрантов и местной работающей молодежи. Молодые трудовые иммигранты и внутренние мигранты, согласно их социальной самоидентификации, чувствуют уважение окружающих в принимающем обществе. Несмотря на это, молодые трудовые иммигранты не ощущают, что юридически защищены в РФ в отличие от внутренних мигрантов и местной молодежи. Это означает, что молодые трудовые иммигранты имеют доход наравне, а в отдельных случаях больше,

чем у внутренних мигрантов и коренной молодежи. Они приняты местными жителями, не чувствуют социальной отчужденности, но низкий уровень правовой защищенности может быть связан с плохим знанием языка принимающей страны и культуры коренного населения у отдельной группы иммигрантов (например, выходцев из Узбекистана, Таджикистана и Азербайджана с низким уровнем образования).

В параграфе 2.3. **«Проблемы молодых трудовых иммигрантов и их социальная адаптация на примере Нижегородской области»** отражена характеристика миграционной ситуации в регионе. На территории области существует небольшое количество НКО, которые многоаспектно занимаются адаптацией молодых трудовых иммигрантов, несмотря на 17 национально-культурных НКО в регионе, работа которых направлена преимущественно на организацию досуга между соотечественниками, что не в полной мере способствует адаптации и интеграции приезжих лиц в культуру коренного населения.

Представлены результаты исследования «Специфика социальной адаптации и интеграции молодых трудовых иммигрантов в Нижегородской области», проведенного методом глубинного интервью (2019 г., N=21). В результате исследования выявлены проблемы молодых трудовых иммигрантов: нехватка денежных средств; проблема поиска подходящей работы, жилья; проблема оформления документов для законного проживания и работы в РФ; проблема налаживания социальных контактов; опасения незнания страны и культуры местного населения, проверок сотрудниками правоохранительных органов; проблема владения русским языком и его изучения.

Для решения проблем молодых трудовых иммигрантов необходимо уделять особое внимание формированию активной стратегии поведения молодого трудового иммигранта для преодоления трудностей, а также необходимости внедрения в регионе центров по социокультурной адаптации таких лиц, проведению информационно-просветительских кампаний по

межнациональному взаимодействию, профилактике социальной напряженности и ксенофобии в принимающем обществе.

Заключение. Социальная адаптация должна стать приоритетным направлением в социальной политике по отношению к молодым трудовым иммигрантам, а ее реализация должна происходить во взаимосвязи с программами на региональном и локальном уровне совместно с НКО и землячествами. Развитие социокультурного направления социальной адаптации молодых трудовых иммигрантов необходимо направить на изучение русского языка, культуры местного населения и проведение досуга по принципу «музеи, театры, творческие межнациональные мероприятия», а не по направлению «ТЦ, кафе, этническая обособленность».

Гипотеза диссертационного исследования подтвердилась, цель и задачи работы выполнены. На основе анализа научных подходов, теорий и нормативно-правовых документов выявлены критерии успешной социальной адаптации молодых трудовых иммигрантов, а также раскрыто содержание понятия «молодые трудовые иммигранты».

Теоретико-методологическая и эмпирическая базы позволили составить социальный портрет молодых трудовых иммигрантов, определить их проблемы, выявить особенности их социальной адаптации и миграционной политики в России и Нижегородской области. Несмотря на переезд молодых трудовых иммигрантов в Россию с помощью соотечественников, проблемы поиска подходящей работы, а также поиска жилья и дополнительного заработка являются для них острыми. Выявленная особенность в виде большего «серого» дохода и более продолжительного рабочего дня на неосновной работе («подработке»), чем на основной, официальной работе, продиктованы потребностями молодого трудового иммигранта в улучшении социально-экономических условий жизни.

Проблема владения русским языком, выявленная в основном среди представителей Узбекистана, Таджикистана и Азербайджана со средним общим образованием, признается молодыми трудовыми иммигрантами только тогда,

когда он им необходим на работе или в отдельных аспектах личной жизни, отсюда возникает проблема низкой мотивации к посещению курсов изучения русского языка, являющихся в НКО бесплатными, что ещё, в свою очередь, усугубляется небольшим количеством подобных программ в регионе.

Молодые трудовые иммигранты в целом удовлетворены жизнью в России, что подтверждается средним уровнем социальной и экономической самоидентификации иммигрантов, но не уверены в своей правовой защищенности с учетом их легального статуса проживания в России. Проблемы социально-экономического и социокультурного характера, включая характеристики и потребности молодых трудовых иммигрантов, могут быть успешно решены, если использовать двунаправленный путь: иммигранты, заинтересованные остаться жить и работать в России, следовательно, успешно адаптироваться и интегрироваться, выбирают активную стратегию поведения в противовес пассивности и ожидания помощи от страны-донора, страны-реципиента, НКО и близкого социального окружения, а государство развивает меры по многоаспектной социальной адаптации молодых трудовых иммигрантов как на федеральном, так и на региональном и локальном уровнях с учетом миграционной ситуации и особенностей адаптации данной социальной группы.

Данная работа послужит основанием для дальнейшего исследования специфики социальной адаптации молодых трудовых иммигрантов из стран ближнего зарубежья в сравнении с трудовыми иммигрантами из стран дальнего зарубежья.

Приложения: рабочие материалы и анализ результатов исследования, схема модели социальной политики по успешной социальной адаптации молодых трудовых иммигрантов, таблицы о национально-культурных общественных объединениях в Нижегородской области и категориях иммигрантов, закрепленных в российском законодательстве, инструментарии эмпирической базы исследования.

Основные публикации по теме исследования:

Статьи, опубликованные в журналах, рекомендованных ВАК РФ:

1. Лакомова А.А. Особенности социальной адаптации женщин-мигрантов: региональный аспект / А.А. Лакомова, Т.М. Хусяинов // Философия хозяйства. 2018. № 6. С.231–245. (0,8 п.л./0,4 п.л.).

2. Лакомова А.А. Особенности социальной адаптации семей молодых иммигрантов (на примере Нижнего Новгорода) / Г.Л. Воронин, А.А. Лакомова // Социальная политика и социология. Т. 17. 2018. № 3 (128). С. 38–47. (0,7 п.л./0,35 п.л.).

3. Лакомова А.А. Роль государственных учреждений и некоммерческих организаций в социальной адаптации трудовых мигрантов (на примере Нижегородской области) / Г.Л. Воронин, А.А. Лакомова // Философия хозяйства. 2020. № 6. С. 207–228. (1,1 п.л./0,55 п.л.).

4. Лакомова А.А. Социальная адаптация молодых трудовых мигрантов в России / Г.Л. Воронин, А.А. Лакомова // Вестник Пермского национального исследовательского политехнического университета. Социально-экономические науки. 2021. № 4. С. 20–42. (1,3 п.л./0,65 п.л.).

Главы в монографиях:

5. Лакомова А.А. Социальная адаптация молодых трудовых мигрантов в России / Г.Л. Воронин, А.А. Лакомова // Молодежь: актуальные социальные практики: монография / Б.И. Бедный, Г.Л. Воронин, В.П. Козырьков [и др.]; Под науч. ред. Т.Э. Петровой. Н. Новгород: Изд-во НИСОЦ, 2020. С. 42–61. (1,1 п.л./0,55 п.л.).

Научные статьи, тезисы:

6. Лакомова А.А. Проблема трудовой миграции в России // Форум молодых ученых: Тезисы докладов. Т.2. Н. Новгород: Изд-во ННГУ им. Н.И. Лобачевского, 2013. С. 205–207. (0,1 п.л.).

7. Лакомова А.А. Маргинальность мигрантов и их адаптация как ключевые проблемы в современном обществе // XIX Нижегородская сессия молодых ученых. Гуманитарные науки. 21-24 октября 2014 г. Н. Новгород: НИУ РАНХиГС, 2014. С. 234–235. (0,1 п.л.).

8. Лакомова А.А. Особенности и проблемы социальной работы с детьми мигрантов первого поколения в различных регионах России / А.А. Лакомова, И.Л. Сизова, Т.М. Хусяинов // Технологии социальной работы с молодежью: материалы II межрегиональной научно-практической интернет-конференции с международным участием (Кострома, 20–25 октября 2014 г.) / сост. О.Н. Веричева; науч. ред. Н.Ф. Басов. Кострома: КГУ им. Н.А. Некрасова, 2014. С. 66–73. (0,3 п.л./0,1 п.л.).

9. Лакомова А.А. Новое в законодательстве социального обеспечения мигрантов в Российской Федерации: плюсы и минусы // Реализация конституционных принципов в современном законодательстве России: сборник материалов III Всероссийской научно-практической конференции с международным участием (9 декабря 2014 г.). Махачкала: «Наука Плюс», 2014. С. 99–100. (0,3 п.л.).

10. Лакомова А.А. Маргинальность как одна из проблем адаптации мигрантов // Наука. Мысль. 2014. № 8. С. 41–43. (0,3 п.л.).

11. Лакомова А.А. Трудовая миграция в России: проблемы и попытки решения // Социальные инновации в развитии трудовых отношений и занятости в XXI веке: материалы международной научно-практической конференции (Н. Новгород, 15-16 сентября 2014 г.) / Под общей ред. проф. З.Х. Саралиевой. Н. Новгород: изд-во НИСОЦ, 2014. С. 400–403. (0,2 п.л.).

12. Лакомова А.А. Адаптация мигрантов и явление маргинальности в современном мире // Надежды: сборник научных статей студентов Н. Новгород: Изд-во НИСОЦ. 2014. Вып. 8. С. 76–82. (0,3 п.л.).

13. Лакомова А.А. Объективные и субъективные факторы адаптации мигрантов: теоретический анализ // Решение: материалы четвертой Всероссийской научно-практической конференции. Пермь: Изд-во Перм. нац. исслед. политехн. ун-та, 2015. С. 178–180. (0,1 п.л.).

14. Лакомова А.А. Классификация определений «миграция» и «социальная адаптация»: теоретический анализ // Сборник научных трудов XX Нижегородской сессии молодых ученых. Гуманитарные науки: Международной

научно-практической конференции «Гармонизация межнациональных отношений в условиях глобального общества», 20–23 октября 2015 г. Княгинино: НГИЭУ, 2015. С. 320–322. (0,1 п.л.).

15. Лакомова А.А. Маргинализация и криминализация мигранта в средствах массовой информации на примере теории социальной стигматизации Эрвинга Гофмана // Сборник Всероссийской научно-практической конференции Х Ковалевские чтения «Россия в современном мире: взгляд социолога», 13-15 ноября 2015 г., Санкт-Петербург / Отв. ред. Ю.В. Асочаков. СПб.: Скифия-принт, 2015. С. 1175–1177. (0,2 п.л.).

16. Лакомова А.А. Социокультурные факторы, влияющие на социальную адаптацию мигрантов в России // Гражданская идентичность, социальная интеграция и развитие этнокультур в евразийском пространстве: сборник материалов международной научной конференции / отв. ред. С.Г. Максимова. Барнаул: «Концепт», 2015. С. 122–125. (0,3 п.л.).

17. Лакомова А.А. Влияние миграционных процессов на региональный рынок труда (на примере Нижегородской области) / А.А. Лакомова, Т.М. Хусяинов // Политика и Общество. 2015. №8. С. 1070–1075. (0,6 п.л./0,3 п.л.).

18. Лакомова А.А. Проблемы социальной адаптации мигрантов, проживающих в Нижегородской области // Надежды: сборник научных статей студентов. Н. Новгород: Изд-во НИСОЦ. 2016. Вып. 10. С. 100–109. (0,4 п.л.).

19. Лакомова А.А. Криминализация образа мигранта в современной культуре: социологический анализ / А.А. Лакомова, Т.М. Хусяинов // Юридическая техника. 2016. № 10. С. 605–607. (0,4 п.л./0,2 п.л.).

20. Лакомова А.А. Социальная работа с мигрантами, испытывающими трудности в социальной адаптации // Материалы III Всероссийского научного медицинского форума студентов и молодых ученых с международным участием «Белые цветы»: 90-я Всероссийская научно-практическая конференция студентов и молодых ученых, 12–13 апреля 2016 г., Казань. Казань:

Издательство Казанского государственного медицинского университета, 2016. С. 320. (0,06 п.л.).

21. Лакомова А.А. Социальная адаптация мигрантов в Нижегородской области // Сборник научных трудов Международной научно-практической конференции «Помогающие профессии: научное обоснование и инновационные технологии», 15–16 сентября 2016, Нижний Новгород. Н. Новгород: Изд-во НИСОЦ, 2016. С. 483–488. (0,3 п.л.).

22. Лакомова А.А. Настольная игра «Россия – страна возможностей» как технология обучения иностранной молодежи // Образование в этнополикультурной среде: состояние, проблемы, перспективы: Материалы VI Международного молодежного научно-культурного форума (21–23 марта 2016 г.) / Под науч. ред. Л.В. Ахметовой. Томск: Издательство Томского государственного педагогического университета, 2016. С.217–219. (0,1 п.л.).

23. Лакомова А.А. Социально-демографические и экономические составляющие процесса социальной адаптации мигрантов в России // Инновации в медицине, психологии и педагогике: Материалы VII Международной научно-практической конференции (Вьетнам, Муй Нэ, 27 апреля – 7 мая 2015 г.) / Под науч. ред. М.Г. Чухровой, О.А. Белобрыкиной. Новосибирск: Издательство Немо Пресс, 2016. С. 234–238. (0,3 п.л.).

24. Лакомова А.А. Социальная адаптация мигрантов в Нижегородской области: проблемы и способы решения // Наука. Мысль. 2016. № 6-2. С.119–124. (0,4 п.л.).

25. Лакомова А.А. Социальная адаптация мигрантов: отечественный и международный опыт // Огарев-online. 2016. №23 (88). С. 7. (0,5 п.л.).

26. Лакомова А.А. Особенности медицинского обслуживания трудовых мигрантов в России: социально-правовой анализ / А.А. Лакомова, Т.М. Хусяинов // Юбилейна научна конференция за преподаватели, студенти и специалисти по здравни гриди с международно участие «10 години специалност «Медицинский лаборант» в Медицински-колеж. Стара Загора»: Доклади. Стара Загора: ИК «Кота», 2016. С. 283–284. (0,05/0,025 п.л.).

27. Лакомова А.А. Роль социокультурных факторов в социальной адаптации мигрантов (региональный аспект) // Социальные процессы в полиэтническом обществе: II Казанские студенческие социологические чтения / сборник материалов конференции студентов и аспирантов с международным участием (Казань, 18 апреля 2017 г.) / под ред. С.А. Ахметовой, С.Г. Галимовой. Казань: Изд-во Казан. ун-та, 2017. С. 213–218. (0,4 п.л.).

28. Лакомова А.А. Социально-демографический портрет мигранта в Приволжском федеральном округе // Материалы международной научно-практической конференции «Трансформация человеческого потенциала в контексте столетия» (14–15 сентября 2017 г., Н. Новгород, ННГУ им. Н.И. Лобачевского). Н. Новгород: Изд-во НИСОЦ, 2017. Т. 2. С. 156–159. (0,2 п.л.).

29. Лакомова А.А. Роль институтов помощи в социальной адаптации мигрантов (на примере Нижегородской области) // Надежды: сборник научных статей студентов. Н. Новгород: Изд-во НИСОЦ. 2017. Вып. 11. С. 49–54. (0,2 п.л.).

30. Лакомова А.А. Влияние социокультурных факторов на социальную адаптацию мигрантов // III Международная молодежная научно-практическая конференция «Гармонизация межнациональных отношений в условиях глобального общества», 22-я Нижегородская сессия молодых ученых (гуманитарные науки): материалы докладов / Отв. за вып. Захарова И.Ю. Н. Новгород: НРЛ, 2017. С. 219–222. (0,1 п.л.).

31. Лакомова А.А. Интеграция и адаптация мигрантов в крупном российском городе // Надежды: сборник научных статей студентов. Н. Новгород: Изд-во НИСОЦ. 2018. Вып. 17. С. 50–54. (0,2 п.л.).

32. Лакомова А.А. Влияние институтов помощи на социальную адаптацию мигрантов (на примере социологического исследования в Нижегородской области) // Надежды: сборник научных статей студентов. Н. Новгород: Изд-во НИСОЦ. 2018. Вып. 17. С. 44–49. (0,2 п.л.).

33. Лакомова А.А. Стратегии социальной адаптации мигрантов на федеральном уровне и региональные программы // Миграция и общество в ЕС и России: дискурсы, практики, нарративы: сборник материалов Международного научно-практического семинара 6–10 августа 2018 г. / кол. авторов. М.: РУСАЙНС, 2018. С. 63–71. (0,5 п.л.).

34. Лакомова А.А. Влияние формальных и неформальных институтов помощи на социальную адаптацию мигрантов (региональный аспект) // IV Международная молодежная научно-практическая конференция «Гармонизация межнациональных отношений в условиях глобального общества», 23-я Нижегородская сессия молодых ученых (гуманитарные науки): материалы докладов / Отв. за вып. Захарова И.Ю. Н. Новгород: НРЛ, 2018. С. 255. (0,1 п.л.).

35. Лакомова А.А. Особенности программ по социальной адаптации мигрантов в разных регионах России // Динамика социальной среды как фактор развития потребности в новых профессионалах в сфере социальной работы и организации работы с молодежью / Под общей ред. проф. З.Х. Саралиевой. Н. Новгород: Изд-во НИСОЦ, 2019. С. 155–159. (0,2 п.л.).

36. Лакомова А.А. Здоровье как фактор социальной адаптации молодых трудовых мигрантов в России // Здоровье как ресурс: V. 2.0 / Под общей ред. проф. З.Х. Саралиевой. Н. Новгород: Изд-во НИСОЦ, 2019. С. 481–485. (0,2 п.л.).

37. Лакомова А.А. Профессиональная деятельность как фактор социальной адаптации молодых трудовых мигрантов в Нижегородской области // 24-я Нижегородская сессия молодых ученых (гуманитарные науки): материалы докладов / Отв. за вып. Зотова А.А. Н. Новгород: НРЛ, 2019. С. 67–69. (0,1 п.л.).

38. Лакомова А.А. Роль здоровья молодых трудовых мигрантов в их социальной адаптации (региональный аспект) // Социальные процессы современной России / Под общей ред. проф. З.Х. Саралиевой: В 2 т. Т. 2. Н. Новгород: Изд-во НИСОЦ, 2020. С. 633–636. (0,2 п.л.).

39. Лакомова А.А. Особенности социальной адаптации молодых трудовых мигрантов в России // 25-я Нижегородская сессия молодых ученых (технические, естественные, гуманитарные науки): материалы тезисов и докладов / Отв. за вып. Савельева М.А. Н. Новгород: НРЛ, 2020. С. 412–413. (0,1 п.л.).

40. Лакомова А.А. Жизнь молодых трудовых мигрантов в России в условиях пандемии коронавирусной инфекции COVID-19 // VI Международная научно-практическая конференция «Гармонизация межнациональных отношений в условиях глобального общества». М.: Изд-во «Перо», 2021. С. 17–19. (0,25 п.л.).

41. Лакомова А.А. Специфика социальной адаптации молодых трудовых мигрантов (на примере Нижегородской области) // III Всероссийский демографический форум с международным участием: материалы форума (Москва, 3–4 декабря 2021 г.) / Отв. ред. Т.К. Ростовская; ФНИСЦ РАН. М.: ФНИСЦ РАН, 2021. С. 243–246. (0,3 п.л.).