

УТВЕРЖДАЮ

И.о. ректора
Федерального государственного
автономного образовательного
учреждения высшего образования
«Казанский (Приволжский)
федеральный университет»
докл. физ.-мат. наук, профессор



 Д.А. Таюрский
2022 г.

ОТЗЫВ

ведущей организации

**Федерального государственного автономного образовательного
учреждения высшего образования «Казанский (Приволжский)
федеральный университет»
на диссертацию Лакомовой Анастасии Александровны
«Социальная адаптация молодых трудовых иммигрантов в России»,
представленную на соискание ученой степени кандидата
социологических наук по специальности 22.00.04 – Социальная
структура, социальные институты и процессы**

Диссертационное исследование А.А. Лакомовой посвящено исследованию процесса социальной адаптации молодых трудовых мигрантов в России как значимого фактора интеграции в экономическую и культурную жизнь принимающего общества. Автор выделяет ключевые характеристики молодых трудовых мигрантов как особой социально-демографической группы и обосновывает необходимость исследования особенностей их социальной адаптации (с.54) и предлагает синтезированную на основе анализа классических теоретических подходов к исследованию проблем и особенностей мигрантов «модель социальной политики успешной социальной адаптации молодых трудовых иммигрантов» (с.74). Под такой моделью в работе подразумевается совокупность механизмов и мероприятий для успешной социальной адаптации и интеграции молодых трудовых иммигрантов с учетом их социально-демографических, социально-

экономических и социокультурных характеристик и особенностей. В качестве методологической базы используются принципы структурно-функционалистского подхода к исследованию социального положения молодых трудовых мигрантов.

Актуальность исследования обусловлена высокой значимостью роли миграционных процессов для экономики, культуры и социальной сферы современных обществ. Знание особенностей, проблем и стратегий адаптации молодых трудовых мигрантов (как одной из самых многочисленных групп мигрантов) имеет большое теоретическое и практическое значение.

Целью работы А.А. Лакомовой является выявление проблем и особенностей социальной адаптации молодых трудовых иммигрантов в России. Можно констатировать, что данная цель автором в основном достигнута.

Среди заявленных исследовательских задач, наиболее значимыми представляются: выявление социальных характеристик молодых трудовых иммигрантов; конструирование на основе нормативно-законодательной и исследовательской баз модели социальной политики, способствующей успешной социальной адаптации молодых трудовых иммигрантов; проведение сравнительного анализа параметров социальной адаптации молодых трудовых иммигрантов, внутренних молодых трудовых мигрантов и местной работающей молодёжи для выявления специфики положения молодых трудовых иммигрантов в принимающей стране; выявление проблем социальной адаптации молодых трудовых иммигрантов на примере Нижегородской области.

Достоверность и обоснованность полученных результатов диссертационной работы А.А. Лакомовой обусловлена использованием обширного эмпирического материала: результатов вторичного анализа значительного массива статистических данных и социологических исследований, охватывающих период с 1994 по 2019 гг.; собственных эмпирических материалов, собранных автором в рамках

полужформализованных интервью в исследовании «Роль формальных и неформальных институтов и источников помощи в социальной адаптации трудовых иммигрантов» (2017–2018 гг., Нижегородская область, n=120); глубинных интервью в исследовании «Специфика социальной адаптации и интеграции молодых трудовых иммигрантов в Нижегородской области» (2019 г., n=21); полужформализованных интервью в исследовании «Мотивация, особенности и жизненные стратегии молодых трудовых иммигрантов из стран ближнего зарубежья, проживающих в крупных городах (от 500 тыс. чел.) РФ» (2017 г., n=164).

Структура работы состоит из введения, двух глав, шести параграфов, заключения, библиографии и приложений.

В первой главе «Теоретико-методологические основы исследования социальной адаптации молодых трудовых иммигрантов» (с.20-78) описаны научные подходы зарубежных и отечественных авторов к изучению социальной адаптации молодых трудовых иммигрантов, обобщены социально-демографические, социально-экономические, социокультурные и социально-психологические критерии успешной социальной адаптации трудовых иммигрантов в принимающем обществе, проведен анализ ключевых понятий исследования – «иммигрант», «трудоуоиммигрант», «трудоуоиммиграция», дана их правовая интерпретация. Рассмотрены государственные меры по социальной адаптации и интеграции молодых трудовых иммигрантов, на основе которых разработана модель социальной политики успешной социальной адаптации анализируемой группы лиц в принимающем обществе.

Во второй главе «Особенности социальной адаптации молодых трудовых иммигрантов в современной России» (с.79-151) составлен портрет молодого трудоуоиммигранта в России в сравнении с такими социальными группами, как внутренние молодые трудоуомигранты и местная работающая молодежь, выявлены проблемы молодых трудовых иммигрантов и особенности их социальной адаптации на примере

Нижегородской области. Проанализированы, на основе вторичного анализа базы данных RLMS-HSE за 2008–2017 гг., демографические особенности иммигрантов, уровень их образования, оценки удовлетворенности жизнью и уровень правовой защищенности и здоровья. Выявлены различия в уровне среднемесячного дохода внутрироссийских молодых трудовых мигрантов, а также молодых работающих мужчин-иммигрантов и мужчин-россиян. Сделан вывод, что экономические показатели социальной адаптации молодых трудовых иммигрантов сопоставимы с показателями внутренних молодых трудовых мигрантов и местной работающей молодежи. Отмечается, что и молодые трудовые иммигранты, и внутренние мигранты, согласно их социальной самоидентификации, чувствуют уважение окружающих в принимающем обществе. Несмотря на это, молодые трудовые иммигранты не ощущают, что юридически защищены в РФ, в отличие от внутренних мигрантов и местной молодежи. Также в главе отражены характеристика миграционной ситуации в Нижегородской области, проведен анализ деятельности НКО, которые занимаются адаптацией молодых трудовых иммигрантов, представлены результаты авторского исследования «Специфика социальной адаптации и интеграции молодых трудовых иммигрантов в Нижегородской области».

В заключении (с. 152-155) сформулированы аргументированные выводы и обобщения, сделан вывод о приоритетной значимости социальной адаптации в социальной политике по отношению к молодым трудовым иммигрантам, важности ее реализации во взаимосвязи с программами на региональном и локальном уровне совместно с НКО и землячествами.

Научная новизна диссертационного исследования состоит в следующем:

- автором выделены на основе анализа социологических теорий и концепций социально-экономические, социокультурные, социально-демографические и социально-психологические критерии успешной социальной адаптации молодых трудовых иммигрантов (с.35);

- определены социально-демографические, социально-экономические и социально-психологические характеристики молодых трудовых иммигрантов, проживающих в России (с. 82) и проблем их адаптации (с.120);

- осуществлен анализ процесса социальной адаптации молодых трудовых иммигрантов в сравнении с параметрами социальной адаптации внутренних молодых трудовых мигрантов и местной работающей молодежи, что позволяет автору диссертации выявить специфику положения молодых трудовых иммигрантов в принимающей стране (п. 2.2);

- предложена модель социальной политики, направленная на успешную социальную адаптацию молодых трудовых иммигрантов (с.183).

Значимость для науки и практической деятельности полученных автором диссертации результатов определяется их актуальностью, обоснованностью и высоким потенциалом практического использования. Миграция стала неотъемлемым условием существования современного общества, и в последние годы проблемы миграции и интеграции приезжих привлекают особое внимание как научного сообщества, так и правительственных структур.

Полученные в ходе диссертационного исследования А.А. Лакомовой результаты, могут быть востребованы в деятельности государственных и муниципальных органов власти для совершенствования механизмов миграционной политики, а также в работе НКО, занимающихся решением актуальных проблем молодых трудовых иммигрантов, как на региональном, так и на федеральном уровнях.

Отмечая значительный объем проведенных диссертантом исследований, новизну, достоверность и практическую значимость полученных результатов составляющих несомненные достоинства диссертации, необходимо выделить ряд **замечаний и пожеланий**:

1. В качестве предмета исследования во введении диссертации заявлена социальная адаптация молодых трудовых иммигрантов (с. 10), при этом на с.54 автор дает уточнение, что *«предпочитаемым типом ... молодых*

иммигрантов, исследуемых в данной работе, являются те иммигранты, которые планируют остаться жить и работать в России; на базовом уровне владеют русским языком и знают основы культуры коренного населения...». Это уточнение, существенное для понимания подхода автора, не отражено ни во введении диссертации, ни в предшествующих ему параграфах 1.1. и 1.2. На наш взгляд, требуется конкретизация, в чем именно выражалось предпочтение этой группы иммигрантов на уровне теоретического и эмпирического анализа (в том числе – как эта подгруппа вычленялась из массива вторичных данных).

2. Одной из задач исследования является конструирование модели социальной политики, способствующей успешной социальной адаптации молодых трудовых иммигрантов, также данная модель обозначена в новизне исследования и в п.3 положений, вынесенных на защиту. На с.74 диссертации автор указывает, что модель *«включает в себя механизмы и мероприятия различной направленности»*, далее в работе подробно и полно описаны типы мероприятий социальной политики, однако содержание механизмов адаптации в рамках предложенной модели не раскрывается в тексте диссертации.

3. Гипотеза исследования сформулирована во введении (с.10), однако далее в работе не описаны индикаторы и механизм ее проверки. В заключении диссертации декларируется подтверждение поставленной гипотезы (с. 154), что не отражено в аналитической части диссертации.

4. В работе представлены результаты трех авторских социологических исследований, приложен инструментарий исследования, однако отсутствуют программы исследований (описание дизайна), не приведены принципы методологии сбора, обработки и анализа данных. Приложения с подробным описанием исследовательских процедур существенно обогатили бы работу и облегчили бы понимание авторского подхода к рассматриваемой проблематике.

5. В исследовании «Специфика социальной адаптации и интеграции молодых трудовых иммигрантов в Нижегородской области» (2019 г., n=21) требуется обоснование использования количественного метода строго формализованного контент-анализа и факторного анализа (с использованием программного пакета «ЛЕКТА») для анализа результатов, полученных с использованием метода глубинного интервью, предполагающего качественный подход к анализу данных. Кроме того, результаты этого формализованного анализа представлены только в приложении, без интерпретации в основной части диссертации.

Высказанные замечания в целом не снижают общую положительную оценку работы и в ряде случаев носят рекомендательный характер. Диссертация А.А. Лакомовой представляет собой объемное, состоявшееся исследование, выполненное на достаточно высоком научном уровне, и характеризует автора как самостоятельного ученого.

Автореферат диссертации полностью отражает ее содержание. Основные положения диссертации отражены в 41 статье (4 из которых опубликованы в рецензируемых научных журналах, включенных в перечень изданий, рекомендованных ВАК Минобрнауки РФ для публикации результатов научных исследований).

На основании вышеизложенного считаем, что диссертация Лакомовой Анастасии Александровны «Социальная адаптация молодых трудовых иммигрантов в России» полностью соответствует паспорту научной специальности 22.00.04 – социальная структура, социальные институты и процессы, а также требованиям пп. 9-14 Положения о порядке присуждения ученых степеней, утвержденного постановлением Правительства РФ от 24.09.2013 № 842 (ред. от 11.09.2021). Учитывая актуальность темы, новизну и значимость полученных результатов, достоверность и обоснованность сделанных выводов и обобщений, личный вклад диссертанта, А.А. Лакова заслуживает присуждения ученой степени кандидата социологических наук

по специальности 22.00.04 – социальная структура, социальные институты и процессы.

Отзыв подготовлен доктором социологических наук, профессором кафедры общей и этнической социологии Ефловой М.Ю. Отзыв обсужден и утвержден на заседании кафедры общей и этнической социологии Федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Казанский (Приволжский) федеральный университет» (протокол № 7 от 21 апреля 2022 г.).

Заведующий кафедрой
общей и этнической социологии
ФГАОУ ВО "Казанский
(Приволжский) федеральный
университет",
доктор социологических наук,
профессор



Р.Г. Минзарипов

Сведения о ведущей организации:

Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования "Казанский (Приволжский) федеральный университет"

Адрес: 420008, Россия, Республика Татарстан, г. Казань, ул. Кремлевская, д.18.

URL: <https://kpfu.ru>

E-mail: public.mail@kpfu.ru

Тел.: +7 (843)233-71-09, +7 (843)292-69-77