

**ОТЗЫВ ОФИЦИАЛЬНОГО ОППОНЕНТА**  
**о диссертационной работе**  
**Минь Ю**  
**«ТРАЕКТОРИИ И ФАКТОРЫ ЗАНЯТОСТИ ПЕНСИОНЕРОВ КИТАЯ»**  
представленной на соискание ученой степени кандидата социологических  
наук по специальности 5.4.2 Экономическая социология

В современном глобальном обществе растет интерес к проблематике старения населения в контексте политики старения, трудовой занятости и пенсионирования. Темпы увеличения численности старшей возрастной группы — с 60 до 90 лет — растут быстрее, чем общие показатели роста населения. В создавшихся условиях разные страны заявляют о потребности в том, чтобы предпенсионеры отложили выход на пенсию, а пенсионеры — продолжили трудовую деятельность. В тех странах, где пенсионный возраст изначально был около 65 лет, как оказалось, задача решается относительно проще. Но там, где он был низким, т.е. в странах социализма и Китая, повышать пенсионный возраст оказывается весьма сложно.

Однако уровень занятости пенсионеров остается низким и не соответствует целям развития экономики Китая. Как отмечает автор диссертационного исследования, согласно «Ежегоднику статистики труда Китая», уровень занятости городских пенсионеров старше 60 лет составлял в 2015 году - 9,13%; в 2020 году – 11,29%. Столь низкий уровень занятости пенсионеров в Китае свидетельствует об актуальности темы диссертации Минь Ю.

Противоречие между желаемым для государства/общества и действительным уровнем занятости пенсионеров, является не только социальной и социально-экономической, но и социологической проблемой. Поставленная проблема требует изучения траекторий занятости пенсионеров, в том числе, тех, которые предполагают отказ от продолжения трудовой деятельности. Таким образом, предмет исследования – траектории и факторы занятости пенсионеров Китая и классификация их на те, которые

способствуют занятости пенсионеров, и те, которые препятствуют их занятости, сформулирован корректно.

Эмпирическая часть работы выполнена на основе анкетного опроса, по квотной выборке, выполненного в 2 этапа в 2021 г. Пробное анкетирование было проведено в зависимости от места жительства респондентов в Восточном, Северо-Восточном, Западном или Центральный регионах Китая. Всего опрошено 400 человек; и основное исследование в провинциях Северо-Восточного региона Китая, где квоты были заданы по полу респондентов. Всего опрошено 1190 человек: 49,9% мужчин и 50,1% женщин. Таким образом, разнообразные данные, характеризующие занятость пенсионеров в Китае, представленные в диссертации, являются полностью обоснованными.

Анализу факторов и мотивов занятости посвящена 1-я глава диссертации. Спектр отношений занятости систематизирован на основании результатов социологических исследований в разных странах. Отмечено, что однозначно нормативно оценивать занятость пенсионеров в современных условиях невозможно. Несмотря на рост пенсионного возраста и депривацию пожилых в трудовой сфере, число занятых после пенсионного возраста растет. В диссертации достаточно подробно проанализированы факторы и риски как занятости пенсионеров, так и те, которые создают сами пенсионеры для других групп работников, причем отмечено, что зачастую эти риски не бесспорны из-за предубеждений работодателей.

Глава 1 завершается развернутыми выводами, доказывающими, что отказ от рассмотрения пожилых людей только в качестве объектов заботы и «ноши общества» обуславливает восприятие пожилых как «ресурса», что приводит к тому, что в современном мире, в том числе и в Китае, наблюдается ориентация на более длительную занятость пожилых, чем прежде. Сами пенсионеры предпочитают остаться на том же месте работы и выполнять ту же деятельность, что и до выхода на пенсию, но нередка и исходящая мобильность.

Во 2-й главе Минь Ю анализирует уровень занятости китайских пенсионеров, который стал расти только в самые последние годы. Но пока он ниже, чем в России или развитых странах, и дифференцирован по регионам. Пенсионная система Китая сформировалась недавно и характеризуется довольно высоким уровнем возмещения утраченного заработка пенсиею, с одной стороны, но и неполным охватом пенсионированием как городского, там и особенно, сельского населения, с другой. Размеры пенсий также весьма различаются. Также отмечена специфика китайского социального государства в связи с поздней индустриализацией и направленностью на продуктивное население. Быстрая цифровизация в настоящее время также ставит под вопрос возможности занятости пожилых, а различия в размерах пенсий отражают неравномерное развитие территорий Китая. В главе широко представлены в сравнительных таблицах варианты занятости и характеристики работающих и неработающих пенсионеров.

Во 2-й главе сделан вывод о наличии пяти траекторий занятости и преимущественно экономических мотивах продолжения занятости. В то же время у пенсионеров, получающих пенсию выше средней по стране, в структуре мотивов занятости доминируют профессиональные и социальные мотивы, что сближает мотивы занятости пожилых в Китае с пенсионерами развитых стран.

В целом результаты исследования Минь Ю подтверждают обоснованность повышения пенсионного возраста в Китае на 5 лет, что уже объявлено государством. В то же время нужна работа по изменению установок работодателей, которые «выталкивают» пенсионеров из занятости и система мер поддержки образования пожилых со стороны государства.

Отмечая несомненные достоинства диссертации Минь Ю, необходимо также высказать некоторые вопросы, замечания и пожелания.

Преобладание подхода «экономического человека» в сфере занятости среди исследований занятости, к сожалению, помешало Минь Ю выявить и

подчеркнуть социологические аспекты занятости и незанятости, смены ролей и статусов в процессах перехода.

Недооценивается фактор самореализации, существенный для пожилых с высоким уровнем образования и интересной работой, мотивы продолжения занятости экономизированы. Видимо, в дальнейшем автор сможет это уточнить?

В Заключении к диссертации говорится, что продолжительность жизни в Китае в последние годы увеличилась до 77 лет. Вместе с тем, одной из основных причин ухода пенсионеров с рынка труда выступают проблемы со здоровьем. Но это проблемы по самооценке, а продолжительность здоровой жизни в Китае довольно высока, хотя и существенно ниже средней продолжительности. При этом она намного выше, чем в России. В 2022 г. смертность превысила рождаемость, но ведь задача замедления роста численности населения давно стоит в Китае и, поэтому, интерпретация данного явления может носить двойственный характер.

Высказанные замечания не носят принципиального характера и не снижают достоинств рассматриваемой диссертационной работы. Содержание и структура представленной работы полностью раскрывают поставленные автором цели и задачи исследования. Апробация, публикации работы и участие автора в международных конференциях дополняют картину цельности и завершенности данного исследования. Основные идеи диссертационного исследования нашли отражение в опубликованных научных работах, в том числе четырех статьях в изданиях, рекомендованных ВАК, одна из которых в журнале Scopus, в других научных изданиях и автореферате диссертации. Результаты исследования имеют практическую значимость для понимания потребностей, ресурсов, барьеров и способов их преодоления у пожилых людей, взаимодействующих с работодателями, государственными службами, что в итоге может плодотворно влиять на повышение не только числа занятых, но качества занятости пожилых.

Представленная Минь Ю кандидатская диссертация представляет собой законченное оригинальное исследование, обладающее научной новизной, теоретической и практической значимостью. Работа выполнена на высоком профессиональном уровне и полностью соответствует требованиям п. 9 «Положения о порядке присуждения ученых степеней», разработанного

ВАК Министерства образования и науки РФ и утвержденного Правительством РФ, а ее автор Минь Ю заслуживает присуждения ученой степени кандидата социологических наук по специальности 5.4.2 Экономическая социология.

Официальный оппонент:

Григорьева Ирина Андреевна

доктор социологических наук, ведущий научный сотрудник Социологического института РАН, филиала ФНИСЦ РАН.

Адрес: Россия, 190005, Санкт-Петербург, ул. 7-ая Красноармейская, д. 25/14.

Телефон и электронная почта: 89213737318, soc28@yandex.ru

Подпись руки *Григорьева Ирина Андреевна*  
ЗАВЕРЯЮ  
Заместитель директора по общим вопросам СИ РАН – филиала ФНИСЦ РАН *Н.И.* И.В. Никанорова  
«*28*» *08* 20*13* г.

