

ОТЗЫВ

**об автореферате диссертации Минь Ю
на тему «Траектории и факторы занятости пенсионеров Китая»,
представленной на соискание ученой степени
кандидата социологических наук по научной специальности
5.4.2 Экономическая социология**

Современное мировое сообщество характеризуется рядом серьезных проблем социально-демографического характера. Среди них особого внимания требуют «старение» нации и уменьшение численности трудоспособного населения. Исследования старшего поколения как особого социокультурного типа в условиях роста демографической нагрузки имеют высокую прогностическую ценность для формирования стратегии развития общества, что одинаково значимо как для российского, так и для китайского обществ.

Специфичность социальной группы пенсионеров в современных социальных реалиях объясняется значительной численной динамикой, неоднородностью как демографических показателей, так и разностью экономического положения и уровня инклюзии, а также степени адаптации и психосоматического состояния ее членов, что в целом определяет многообразие подходов исследований пожилого населения. Очевидно, что социологический подход имеет значительные потенции для поиска решений ресоциализации пенсионеров и успешного внедрения программ-геропротекторов для активного долголетия старшего поколения. Это объясняет выбор аспекта диссертационного исследования Минь Ю.

Тема диссертации отвечает требованиям актуальности. Работу отличает продуманная структура. В значительном массиве проанализированной литературы, посвященной социальному положению пенсионеров, автор фокусирует внимание на положениях социально-экономических теорий о проблемах занятости пенсионеров в русле новой парадигмы старения.

В автореферате достаточно полно формулируются базовые характеристики диссертации, в частности, объектом исследования определена «занятость пенсионеров Китая», предметом исследования – «траектории и факторы занятости пенсионеров Китая» (с. 7).

Работа выполнена в русле социально-экономической методологии, позволяющей интегрировать различные методы исследования для решения научной проблемы. В ее основе концепции и подходы экономического человека в сфере трудовых отношений, человеческого капитала, социального обмена, активного старения, ресурсного потенциала пенсионеров и социальной эксклюзии пенсионеров в трудовой сфере. Продуктивно использованы данные статистических бюллетеней о развитии трудовых ресурсов и социального обеспечения, проведены авторские социологические

опросы пенсионеров провинций, Восточного и Северо-Восточного регионов Китая. Квотная выборка соответствует требованиям репрезентативности.

На основе проведенных социологических исследований автор обоснованно выявляет пять траекторий занятости старшего поколения Китая на современном этапе: первая траектория («работающие пенсионеры»), вторая траектория («неработающие пенсионеры»), третья («пенсионеры, завершившие трудовую деятельность»), четвертая («пенсионеры, планирующие работать»), пятая траектория («безработные пенсионеры»).

Диссертант вводит в оборот новые данные, позволяющие выявить и классифицировать факторы продления социально-трудовой активности старшего населения. Среди них наиболее значимыми выделены: внешние объективные факторы на макро-, мезо- и микроуровнях (размер пенсионных выплат и территориальная принадлежность, отсутствие финансовой помощи детей и/или других родственников пенсионера); личностные объективные факторы (возраст, место проживания, образовательный статус); личностные субъективные факторы (экономические мотивы продолжения трудовой деятельности).

Важно, что соискатель рассматривает не только факторы социального включения, но и барьеры активного долголетия и пролонгации трудовых отношений. Следует отметить, что большая часть из них оказывает такое же деструктивное воздействие и в российских социально-трудовых отношениях. Убедительно обосновано воздействие таких барьеров, как: «низкий размер оплаты труда пенсионеров; отсутствие вакансий, соответствующих профессиональной квалификации пенсионеров; необходимость оказывать помощь в воспитании внуков и/или ухаживать за больными родственниками; нежелание работодателей нанимать пенсионеров; ухудшение состояния здоровья» (с. 13).

Диссертация обладает научной новизной и представляет собой законченное научное исследование. Выводы автора свидетельствуют о владении методами научного исследования и глоссарием социально-экономического знания. Степень достоверности научных результатов обеспечивается релевантностью теоретико-методологических подходов, корректностью применения понятийного аппарата; использованием комплекса научных методов, применяемых в современной экономической социологии; логичной структурой исследования.

Наряду с отмеченными позитивными характеристиками работы, хотелось бы высказать незначительные замечания, не снижающие общей положительной оценки исследования.

На наш взгляд, получила неполное развитие вторая задача диссертационного исследования «раскрыть **особенности пенсионной системы** Китая как ключевого элемента социально-экономического контекста занятости пенсионеров» (с. 7). Позиции, представленные на сс. 11-12, дают общие характеристики, схожие со свойствами пенсионных систем многих современных государств. Думается, что требуется более распространенный

ответ, а уточнения автора о самостоятельно выявленных особенностях пенсионной системы усилят теоретическую и практическую значимость результатов исследования автора.

Приведенная на с. 7 гипотеза исследования представляется аксиоматической и не отражает действительно значимых авторских результатов по определению траекторий занятости старшего поколения.

Однако данные замечания не умаляют значимости диссертационного исследования Минь Ю и имеют перспективы в дальнейших научных изысканиях автора.

Следует отметить, что результаты диссертационного исследования Минь Ю представляют не только академический, но и практический интерес для руководителей и работников учреждений социального обслуживания, ориентированных на потребности работников пенсионного возраста.

Базовые результаты работы получили достаточную апробацию на научных мероприятиях Всероссийского и международного уровней. Итоговые положения диссертации опубликованы в 11 работах, в их числе: 1 статья в журнале, индексируемом в МБД, 3 статьи в журналах из перечня ВАК.

Таким образом, на основании анализа автореферата диссертации Минь Ю можно заключить, что структура и содержание работы соответствуют требованиям к публикации основных научных результатов диссертации, предусмотренных критериями, указанными в «Положении о присуждении ученых степеней» (пункты 9, 11, 13, 14), утвержденного Постановлением Правительства РФ 24.09.2013 г. № 842 (в редакции от 26.01.2023 г.), а ее автор заслуживает присуждения искомой ученой степени кандидата социологических наук по специальности 5.4.2 Экономическая социология.

доктор философских наук
(09.00.11 – социальная философия),
кандидат социологических наук
(22.00.04 – социальная структура,
социальные институты и процессы),
доцент, заведующий кафедрой
социально-экономических дисциплин
педагогического института
ФГБОУ ВО «Иркутский
государственный университет»

(664003, Иркутская область, г. Иркутск,
ул. К. Маркса, 1; (3952) 24-34-53;
тел. кафедры: 20-21-43; sotcek@mail.ru
olgaistomina@mail.ru)

Ольга Борисовна Истомина

