

ЗАКЛЮЧЕНИЕ ДИССЕРТАЦИОННОГО СОВЕТА Д 24.2.340.13  
НА БАЗЕ ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО АВТОНОМНОГО  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ НИЖЕГОРОДСКИЙ  
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМ. Н.И. ЛОБАЧЕВСКОГО» ПО  
ДИССЕРТАЦИИ НА СОИСКАНИЕ УЧЕНОЙ СТЕПЕНИ КАНДИДАТА  
НАУК

аттестационное дело № \_\_\_\_\_

решение диссертационного совета от 14 сентября 2023 г. № 6

О присуждении Минь Ю, гражданину Китая, ученой степени кандидата социологических наук.

Диссертация «Траектории и факторы занятости пенсионеров Китая» по специальности 5.4.2 – «Экономическая социология» принята к защите 25 мая 2023 г., протокол № 4, диссертационным советом Д 24.2.340.13 на базе Федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского», приказ №113/нк от 06 февраля 2023 г. Министерства образования и науки РФ (603950, г. Нижний Новгород, пр. Гагарина, д.23).

Соискатель Минь Ю, 1989 года рождения, с 01 октября 2018 года по 24 сентября 2021 года обучался в Ярославском государственном университете им. П.Г. Демидова по очной форме по направлению подготовки 39.06.01 «Социологические науки». Решением Государственной экзаменационной комиссии присвоена квалификация «Исследователь. Преподаватель-исследователь» (диплом об окончании аспирантуры 107624 4466411, регистрационный номер 44683, дата выдачи 30 сентября 2021 года).

Работает в Ярославском государственном университете им. П.Г. Демидова в должности ассистента кафедры социологии факультета социально-политических наук с 1 сентября 2022 г. по настоящее время.

Диссертация выполнена на кафедре социологии факультета социально-политических наук Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Ярославский

государственный университет им. П.Г. Демидова». Научный руководитель – Киселев Игорь Юрьевич, Ярославский государственный университет им. П.Г. Демидова, факультет социально-политических наук, доктор социологических наук, профессор, заведующий кафедрой социологии.

Официальные оппоненты:

1. Григорьева Ирина Андреевна, доктор социологических наук, профессор, ведущий научный сотрудник Социологического института РАН – филиала Федерального государственного бюджетного учреждения науки Федерального научно-исследовательского социологического центра Российской академии наук, г. Санкт-Петербург;
2. Ермилова Анна Вячеславовна, кандидат социологических наук, доцент кафедры общей и социальной работы ФГАОУ ВО «Национальный исследовательский Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского», г. Нижний Новгород

дали положительные отзывы о диссертации.

Ведущая организация – ФГБОУ ВО «Пензенский государственный университет» в своем положительном отзыве, подписанном доктором социологических наук, доцентом, заведующим кафедрой «Социология и управление персоналом» ФГБОУ ВО «Пензенский государственный университет» Щаниной Екатериной Владимировной, утвержденном доктором экономических наук, профессором, проректором по научной работе и инновационной деятельности ФГБОУ ВО «Пензенский государственный университет» Васиным Сергеем Михайловичем, указала, что актуальность диссертационной работы связана с тем, что исследования большого круга вопросов, относящихся к жизни лиц пожилого возраста, являются в настоящее время актуальными для социологической науки.

Подчеркнуто, что главный фактор, делающий все более актуальными исследования в этом направлении, реальные процессы увеличения продолжительности жизни людей, старения населения, роста доли пожилых людей в составе населения развитых стран, включая Россию и Китай.

По мнению ведущей организации, степень обоснованности научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации, обеспечена всесторонним анализом предшествующих научных работ в изучаемой области. Научная обоснованность теоретических результатов в работе достигнута за счет теоретико-методологической базы исследования, которую составляют: концепции и подходы экономического человека в сфере трудовых отношений, человеческого капитала; социального обмена; активного старения и изменения представлений о пожилом возрасте; ресурсного потенциала пенсионеров; социальной эксклюзии пенсионеров в трудовой сфере; precariousного положения пенсионеров на рынке труда; концепция Ке Менг о значимости индустриализации как фактора становления пенсионной системы Китая. При этом подчеркивается, что эмпирическая база исследования, представленная результатами социологических опросов, осуществленных при непосредственном участии автора диссертации, усилена вторичным анализом данных социологических исследований, системным анализом нормативно-правовых актов, регулирующих вопросы государственного пенсионного обеспечения в Китае, и данных официальной статистики об уровне занятости пенсионеров Китая.

Анализ глав диссертации позволил проследить логику исследования, вклад автора в научное социологическое знание и констатировать, что диссертация Минь Ю «Траектории и факторы занятости пенсионеров Китая» подготовлена на актуальную тему, отличается научной новизной и практической значимостью, основывается на эмпирическом материале.

Общий вывод отзыва ведущей организации связан с заключением, что диссертационная работа на тему «Траектории и факторы занятости пенсионеров Китая» носит законченный самостоятельный характер и соответствует требованиям, предъявляемым в пп. 9-14 «Положения о присуждении ученых степеней», утвержденного Постановлением Правительства РФ от 24.09.2013 г. No842, а ее автор, Минь Ю, заслуживает

присуждения ученой степени кандидата социологических наук по научной специальности 5.4.2. «Экономическая социология».

Результаты диссертационного исследования изложены в 11 научных публикациях автора суммарным объемом 5,84 п.л. с авторским вкладом 3, 85 п.л. В изданиях, рекомендованных ВАК РФ, опубликовано 4 статьи в объеме 3,75 п.л. (авторский вклад 2,45 п.л.).

Сведения об опубликованных соискателем ученой степени работах, в которых изложены основные научные результаты диссертации, достоверны.

Наиболее значимые научные работы по теме диссертации:

Статьи, опубликованные в журналах, рекомендованных ВАК:

1. *Минь Ю.* Семья как фактор продолжения пенсионерами трудовой деятельности в Китае и России // Казанский социально-гуманитарный вестник. 2022. № 1(52). С. 10-16. 0,7 п.л.

2. *Минь Ю.* Трудовая деятельность пенсионеров: сравнение опыта Китая и России // Вестник Нижегородского университета им. Н.И. Лобачевского. Серия: Социальные науки. 2022. № 1 (65). С. 99-109. 1 п.л.

3. *Минь Ю., Киселев И.Ю.* Структура занятости пенсионеров Китая в условиях реформирования пенсионной системы // Социальные и гуманитарные знания. 2021. Т. 7. № 3(27). С. 286-303. 1 п.л. (авторский вклад 0,5 п.л.)

#### **Статьи в журналах, индексируемых в Scopus**

4. *Киселев И.Ю., Овчинникова Н.В., Смирнова А.Г., Минь Ю.* Траектории занятости предпенсионеров в условиях повышения пенсионного возраста // Социологические исследования. 2021. № 7. С. 40-49 1 п.л. (авторский вклад 0, 25 п.л.)

О диссертации и автореферате поступили отзывы:

1. Положительный отзыв официального оппонента доктора социологических наук, ведущего научного сотрудника Социологического института РАН, филиала ФНИСЦ РАН Григорьевой Ирины Андреевны. В отзыве указаны следующие замечания:

1. Преобладание подхода «экономического человека» в сфере занятости среди исследований занятости, к сожалению, помешало Минь Ю выявить и подчеркнуть социологические аспекты занятости и незанятости, смены ролей и статусов в процессах перехода.

2. Недооценивается фактор самореализации, существенный для пожилых с высоким уровнем образования и интересной работой, мотивы продолжения занятости экономизированы. Видимо, в дальнейшем автор сможет это уточнить?

3. В Заключении к диссертации говорится, что продолжительность жизни в Китае в последние годы увеличилась до 77 лет. Вместе с тем, одной из основных причин ухода пенсионеров с рынка труда выступают проблемы со здоровьем. Но это проблемы по самооценке, а продолжительность здоровой жизни в Китае довольно высока, хотя и существенно ниже средней продолжительности, например, в сравнении с Россией. В 2022 г. смертность превысила рождаемость, но ведь задача замедления роста численности населения давно стоит и, поэтому, интерпретация данного явления может носить двойственный характер.

2. Положительный отзыв официального оппонента, кандидата социологических наук, доцента кафедры общей социологии и социальной работы ФГАОУ ВО «Национальный исследовательский Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского Ермиловой Анны Вячеславовны. В отзыве указаны следующие замечания:

1. Автору следовало бы выявить общественное отношение к процессу реформирования пенсионной системы, в также проанализировать возможные позитивные и негативные последствия ее осуществления в восприятии пенсионеров и иных категорий населения, так как именно они могут повлиять на интеграцию пенсионеров в сферу занятости населения в настоящий момент, так и в будущем.

2. Автор, рассматривая траектории занятости в параграфе 1.2., за основу берет только лиц старших возрастных групп, интегрированных в сферу трудовых отношений, то есть экономически активных. Следовательно,

рассматривать траектории занятости пенсионеров уместно только по отношению к работающим субъектам либо имеющим опыт трудовой деятельности после выхода на пенсию. Однако автор в эмпирической части диссертационной работы входит с собой в противоречие, предлагая выявить траектории занятости пенсионеров, не имеющих опыта осуществления трудовой деятельности после ухода на заслуженный отдых. При этом одна из траекторий занятости получила соответствующее название «Неработающие пенсионеры» (таких в выборке большинство). Автору следовало бы объяснить, на основе чего он выделяет данную траекторию.

3. Имело бы смысл рассмотреть отдельно: 1) траектории и факторы занятости пенсионеров Китая, выявленные среди респондентов, интегрированных или имеющих опыт интеграции в трудовые отношения; 2) траектории и факторы занятости незанятости пенсионеров Китая, выявленные среди респондентов, не имеющих опыт интеграции в рынок труда.

4. Возможно, следовало бы расширить линейку исследуемых траекторий занятости, включив в выборку большее количество занятых пенсионеров, отделив незанятую категорию населения. Следовательно, актуализируется вопрос состава исследовательской группы (выборки), в число которой вошли преимущественно неработающие пенсионеры. Насколько рационально выявлять траектории занятости пенсионеров, если выборочная совокупность преимущественно состоит из неработающих пенсионеров.

5. Формулируя гипотезу диссертационного исследования, автор указывает на выбор траекторий, «предполагающих уход пенсионеров с рынка труда» (стр. 11). Однако исследовательская работа содержит в себе пять выявленных траекторий занятости, что требует дополнительной аргументации.

3. Положительный отзыв ведущей организации – ФГБОУ ВО «Пензенский государственный университет». В отзыве указаны следующие замечания:

1. Анализируя библиографическую базу, диссертант больше внимания уделяет российским исследованиям и недостаточно освещает китайские

источники, особенно по вопросам подходов к изучению занятости пенсионеров. В диссертации приведен вторичный анализ материалов по траекториям и факторам занятости в России, но аналогичного материала не представлено по территориям Китая.

2. На наш взгляд, дополнив количественные исследования качественными, например, интервью позволило бы получить больше информации, учитывая личные мнения респондентов.

3. В работе следовало бы разграничить и определиться с понятиями «пожилой человек» и «пенсионер», а также дать характеристику социальной группе «пожилые люди» / «пенсионеры».

4. Рекомендации, сформулированные в диссертации, следовало бы сделать адресными с методическим практическим обоснованием.

4. Положительный отзыв об автореферате доктора философских наук, кандидата социологических наук, доцента, заведующей кафедрой социально-экономических дисциплин педагогического института ФГБОУ ВО «Иркутский государственный университет» Истоминой Ольги Борисовны (г. Иркутск).

В отзыве указаны следующие замечания:

1. Получила неполное развитие вторая задача диссертационного исследования «раскрыть особенности пенсионной системы Китая как ключевого элемента социально-экономического контекста занятости пенсионеров» (с.7).

2. Позиции, представленные на с. 11-12, дают общие характеристики, схожие со свойствами пенсионных систем многих современных государств. Думается, что требуется более распространенный ответ, а уточнения автора о самостоятельно выявленных особенностях пенсионной системы усилят теоретическую и практическую значимость результатов исследования автора.

3. Приведенная на с. 7 гипотеза исследования представляется аксиоматической и не отражает действительно значимых авторских результатов по определению траекторий занятости старшего поколения.

5. Положительный отзыв об автореферате доктора социологических наук, профессора, заведующей кафедрой социологии социальной работы ФГБОУ ВО «СГУ имени Н.Г. Чернышевского» Елютиной Марины Эдуардовны (г. Саратов).

В отзыве указано следующее замечание:

1. Судя по автореферату, автор не уделил должного внимания анализу условий для создания «окна возможностей» занятости пенсионеров, что предполагает рассмотрение мест-локаций, иерархий и динамики поля продолжения трудовой деятельности, регламентации данного процесса, практик стимулирования занятости пенсионеров, облегчающих продолжение их трудовой активности.

6. Положительный отзыв об автореферате кандидата социологических наук, доцента кафедры политологии и социологии ЯГПУ им. К.Д. Ушинского Таланова Сергея Львовича (г. Ярославль).

В отзыве содержится вопрос:

1. Как опыт изучения траекторий и факторов занятости пенсионеров Китая можно использовать для реализации социальной политики, в том числе в сфере занятости, в отношении российских пенсионеров? Как можно было бы использовать российский опыт для стимулирования занятости пенсионеров Китая?

Выбор официальных оппонентов обосновывается соответствием их научных интересов профилю рассматриваемой диссертации, высокой теоретической и профессиональной квалификацией и опытом социологических исследований, наличием научных работ по проблематике исследования, в том числе опубликованных в течение последних 5 лет.

Выбор ведущей организации аргументирован соответствием научных трудов сотрудников направлению диссертационного исследования (Г.Б. Кошарная, Е.В. Щанина, Л.И. Найденова, Е.А. Данилова, А.В. Седлецкий, Е.С. Тарханова Е. С.), наличием публикаций по проблематике исследования, что подтверждает их способность определить научную и практическую

ценность представленной диссертационной работы.

*Диссертационный совет отмечает, что на основании выполненных соискателем исследований:*

– *предложена* методология исследования положения пенсионеров Китая в социально-трудовой сфере, траекторий и факторов их занятости, с точки зрения концепции экономического человека в сфере трудовых отношений, теорий человеческого капитала, концепции социального капитала, социального обмена, концепций активного старения, ресурсного потенциала пожилых, социальной эксклюзии пенсионеров в социально-трудовой сфере, precariousного положения пенсионеров на рынке труда; концепции о значимости индустриализации как фактора становления пенсионной системы Китая;

– *разработана* авторская классификация траекторий занятости пенсионеров Китая: «работающие пенсионеры», «неработающие пенсионеры», «завершившие трудовую деятельность», «планирующие работать», «безработные пенсионеры»;

– *доказано* влияние следующих факторов на продолжение / прекращение пенсионерами Китая трудовой деятельности. Продолжению пенсионерами трудовой деятельности способствуют: маленькая пенсия (менее 2000 юаней), отсутствие финансовой помощи детей и/или других родственников пенсионера, возраст пенсионеров моложе 65 лет, проживание в больших городах или сельской местности, наличие высшего образования. Выбору траекторий, предполагающих завершение пенсионерами трудовой деятельности, способствуют: высокая пенсия (более 4000 юаней), низкий размер оплаты труда пенсионеров; отсутствие вакансий, соответствующих профессиональной квалификации пенсионеров; наличие финансовой помощи детей и/или других родственников пенсионеров, необходимость оказывать помощь в воспитании внуков и/или ухаживать за больными родственниками; возраст старше 65 лет; отсутствие высшего образования; субъективно оцениваемое ухудшение состояние здоровья;

– *введены* в научный оборот эмпирические данные, описывающие траектории занятости пенсионеров Китая, с точки зрения основных переходов в социально-трудовой сфере, раскрывающие особенности занятости пенсионеров в Северо-Восточном и Восточном регионах Китая, которые различаются структурой экономики и уровнем развития программ пенсионного обеспечения.

**Теоретическая значимость исследования обоснована тем, что:**

– *доказана* на основании результатов эмпирического исследования обоснованность использования новой парадигмы старения и отказа от рассмотрения пожилых людей только в качестве объектов заботы, продуктивность концепции активного долголетия, восприятия пожилых как обладателей ресурсного потенциала для социально-экономического развития общества, для анализа факторов, способствующих продолжению пенсионерами трудовой деятельности, концепций человеческого капитала, социальной эксклюзии, прекаризации занятости пенсионеров – для анализа факторов депривации занятости пенсионеров;

– применительно к проблематике диссертации результативно *использованы* положения подхода «экономического человека» в сфере трудовых отношений, теорий человеческого капитала, концепции социального капитала, социального обмена, концепций активного старения, ресурсного потенциала пожилых, социальной эксклюзии пенсионеров в социально-трудовой сфере, прекарного положения пенсионеров на рынке труда; концепции о значимости индустриализации как фактора становления пенсионной системы Китая;

– *изложены* результаты авторских эмпирических исследований траекторий занятости пенсионеров Китая, с точки зрения наличия или отсутствия занятости пенсионеров в настоящем и готовности продолжить работать в будущем; возможности сохранения условий занятости, место работы и сферу деятельности после выхода на пенсию;

– *раскрыты* специфические черты траекторий занятости пенсионеров с учетом особенностей пенсионной системы Китая как ключевого объективного фактора социально-экономического контекста, определяющего региональную дифференциацию и социальное неравенство пенсионеров в сфере занятости;

– *изучены и систематизированы* внешние и личностные факторы, которые способствуют продолжению / прекращению пенсионерами Китая трудовой деятельности, на макро-, мезо- и микроуровнях социально-экономической системы общества;

– *проведена модернизация* теоретических подходов к изучению факторов занятости пенсионеров на основе авторских эмпирических исследований, изучения законодательных и нормативно-правовых актов Китайской Народной Республики (КНР) в области пенсионного обеспечения; материалов государственной статистики труда Китая, а также результатов анализа международных и российских исследований по исследуемой тематике.

Значение полученных соискателем результатов исследования для **практики** подтверждается тем, что:

– *разработаны и предложены* практические рекомендации по реформированию пенсионной системы Китая и введению форм социального обслуживания, ориентированных на работников пенсионного возраста;

– результаты диссертационного исследования *внедрены* в учебный процесс – в вузовские курсы по экономической социологии, социологии труда в ФГБОУ ВО «Ярославский государственный университет им. П.Г. Демидова»;

– *определены* перспективы использования результатов диссертационного исследования для последующих исследований в рамках предмета диссертационного исследования с учетом актуальных социально-демографических процессов в Китае (сокращение численности населения, снижение рождаемости, старение населения).

**Оценка достоверности результатов** исследования выявила:

– для экспериментальных работ – применена совокупность исследовательских процедур в рамках количественной методологии социологических исследований, выбраны адекватные методы анализа социологических данных;

– теория исследования построена на надежной методологической основе, проверяемых эмпирических данных, согласуется с опубликованными данными отечественных и зарубежных исследований в области экономической социологии, социологии труда, связанными с темой диссертации;

– идея базируется на обобщении результатов авторских эмпирических исследований, обобщении и анализе отечественного и зарубежного опыта исследований занятости пенсионеров, в том числе, пенсионеров Китая;

– использованы данные нормативно-правовых актов Китайской Народной Республики по проблеме развития пенсионной системы: Временные меры Государственного совета по выходу на пенсию работников. Одобрено на Втором заседании Постоянного комитета Пятого Всекитайского собрания народных представителей 24 мая 1978 года; Постановление Государственного совета КНР «О создании единой системы накопительного страхования работников предприятий» 16 июля 1997 года; Решение Государственного совета о совершенствовании базовой системы накопительного страхования работников, 03 декабря 2005 года; Решение Государственного совета о реформе системы страхования по старости сотрудников государственных органов и учреждений, 2015 год; а также – данные официальной статистики труда Китая: данные ежегодника по статистике труда в Китае (2016, 2021 годы), данные статистического бюллетеня о развитии трудовых ресурсов и социального обеспечения в 2019 г., данные национального бюро статистики о средней годовой заработной плате сотрудников городских государственных предприятий и городских частных предприятий в 2019 году, данные национального бюро статистики о доходах граждан и потребительских расходах в 2021 году;

– установлено соответствие авторских результатов диссертационного

исследования результатам, представленным в независимых источниках по тематике диссертации;

– *использованы* современные методики сбора (анкетирование), обработки и анализа социологических данных (программное обеспечение IBM SPSS Statistics 26), репрезентативные выборочные совокупности.

*Личный вклад соискателя состоит* в его непосредственном участии на всех этапах процесса исследования: в самостоятельном анализе теоретических подходов к исследованию занятости пенсионеров; в обработке и интерпретации эмпирических данных; в формулировании теоретических выводов и практических рекомендаций; в апробации результатов исследования в докладах на научно-практических конференциях и в научных публикациях.

Диссертация Минь Ю «Траектории и факторы занятости пенсионеров Китая» является целостным, законченным научным исследованием, охватывает основные вопросы поставленной научной проблемы и соответствует критериям внутреннего единства, что подтверждается четкой логикой и соответствующей содержанию работы структурой исследования, определенным методологическим основанием, последовательным изложением, обоснованностью и аргументированностью сделанных выводов, подготовкой сорока шести публикаций по выполненной работе.

В ходе защиты диссертации были высказаны следующие критические замечания и вопросы об универсальности/ специфичности факторов продолжения трудовой деятельности пенсионеров Китая, значимости наличия работы на момент выхода на пенсию, теоретических основах исследования, причинах увеличения пенсионной нагрузки на работающих граждан в Китае.

Соискатель Минь Ю ответил на задаваемые ему в ходе заседания вопросы и привел собственную аргументацию значимости для исследования теории человеческого капитала, выделил универсальные факторы продолжения трудовой деятельности, выделил специфику трудового законодательства и демографической ситуации Китая.

На заседании 14 сентября 2023 г. диссертационный совет принял решение: за разработку теоретических положений, совокупность которых можно квалифицировать как решение научной проблемы, имеющей важное социально-экономическое и культурное значение, присудить Минь Ю ученую степень кандидата социологических наук.

При проведении тайного голосования диссертационный совет в количестве 16 человек, из них 5 докторов наук по научной специальности 5.4.2 – «Экономическая социология», участвовавших в заседании, из 19 человек, входящих в состав совета, дополнительно введенных на разовую защиту человек – нет, проголосовали: «за» – 16, «против» – нет.

Председатель диссертационного совета



Саралиева З.Х.

Ученый секретарь диссертационного совета



Кутявина Е.Е.

14 сентября 2023 года