

Отзыв

на автореферат диссертации Сорокина Сергея Борисовича
на тему «Разработка инструментов и методов управления и развития системы
корпоративного обучения организации», представленной на соискание ученой степени
кандидата экономических наук по специальности
5.2.6. Менеджмент

Работа Сорокина С.Б. посвящена проблемам корпоративного обучения, что является актуальной темой в условиях динамично развивающегося рынка труда и постоянного технологического обновления. Учитывая тенденции к полномасштабной цифровизации и внедрению новых методов управления персоналом, разработка инструментов и методов совершенствования корпоративного обучения представляет значимый научный и практический интерес для широкого круга стейкхолдеров.

Обучение персонала выступает важнейшим инструментом, с помощью которого руководство получает возможность повышать потенциал человеческих ресурсов и оказывать влияние на формирование организационной культуры, что служит средством повышения ценности человеческих ресурсов организации. Без своевременного обучения персонала проведение организационных изменений сильно затрудняется или становится невозможным.

Диссертационная работа демонстрирует высокий уровень новизны, в частности, за счет комплексного подхода к анализу корпоративного обучения с учетом социально-трудовых характеристик работников. Соискатель предложил оригинальный метод организации процесса корпоративного обучения на основе цепочки создания ценности, а также разработал интеграционный механизм управления системой корпоративного обучения, что вносит весомый вклад в развитие данной научной области.

Предложенные в диссертации инструменты позволяют существенно повысить объективность принимаемых решений для роста результативности системы корпоративного обучения организации.

Несмотря на положительные моменты, некоторые дискуссионные вопросы остаются.

1. Так, в автореферате не получили развития вопросы выбора стратегии управления системой корпоративного обучения.

2. В автореферате есть отсыл к программному обеспечению – «Система корпоративного обучения 1.0». Однако функционал данной системы не описан.

Важно заметить, что отмеченные замечания не уменьшают научной и практической значимости работы.

В целом на основе автореферата диссертации можно сделать вывод, что научно-квалификационная работа «Разработка инструментов и методов управления и развития системы корпоративного обучения организации» отвечает требованиям ВАК при Минобрнауки РФ, а ее автор Сорокин Сергей Борисович, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6. Менеджмент.

Профессор кафедры экономики и
бухгалтерского учета ФГКОУ ВО
«Московский университет Министерства
внутренних дел Российской Федерации
имени В.Я. Кикотя», доктор экономических
наук (08.00.05), доцент

«14» 03 2025 г.

Быковская Юлия Викторовна

Сведения о лице, предоставившем отзыв:

ФИО: Быковская Юлия Викторовна

Наименование организации: Федеральное государственное казенное образовательное учреждение высшего образования «Московский университет Министерства внутренних дел Российской Федерации имени В.Я. Кикотя»

Должность: профессор кафедры экономики и бухгалтерского учета

Адрес: 117997, г. Москва, ул. Академика Волгина, д.12

Телефон: + 7(903) 114-20-29, e-mail: zima7327@yandex.ru

Подпись профессора кафедры экономики и бухгалтерского учета ФГКОУ ВО «Московский университет Министерства внутренних дел Российской Федерации имени В.Я. Кикотя» доктора экономических наук, доцента Быковской Ю.В. заверяю:

Начальник кафедры экономики и
бухгалтерского учета ФГКОУ ВО
«Московский университет Министерства
внутренних дел Российской Федерации имени
В.Я. Кикотя», кандидат экономических наук

«14» марта 2025 г.



Иванова Людмила Николаевна