

В диссертационный совет Д 24.2.340.10
на базе ФГАОУ ВО «Национальный
исследовательский Нижегородский
государственный университет
им. Н.И. Лобачевского»

ОТЗЫВ
на автореферат диссертации
Сорокина Сергея Борисовича

на тему «Разработка инструментов и методов управления и развития системы корпоративного обучения организации», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности
5.2.6. Менеджмент

Актуальность темы исследования обусловлена совокупностью различных аспектов, хорошо известных профильным ученым и специалистам. Это нарастающий кадровый дефицит и сложности с наймом различных специалистов; сокращение жизненного цикла знаний и потребность в новых профессиональных компетенциях для новых профессий; наблюдаемая неэффективность современного корпоративного обучения, когда работники, прошедшие обучение, не применяют в полной мере полученные знания при выполнении своих рабочих операций; недоучет социально-трудовых характеристик работника при организации процесса обучения и пр.

Работа содержит пять добротных, надлежаще обоснованных пунктов научной новизны. Изначально раскрыта сущность системы корпоративного обучения, установлены основные проблемы и тенденции и обоснована потребность актуализации роли обучаемого работника в системе корпоративного обучения. Представлен авторский метод организации процесса корпоративного обучения на основе цепочки создания ценности. Обоснована модель социально-трудовых характеристик работника для осуществления корпоративного обучения. Предложен интеграционный механизм управления и развития системы корпоративного обучения организации. Завершает исследование авторский инструментальный практический применения интеграционного механизма управления и развития системы корпоративного обучения организации.

Диссертация выполнена в рамках пунктов 10 и 23 паспорта научной специальности ВАК Минобрнауки РФ 5.2.6. Менеджмент. Достоверность и обоснованность научных положений, выводов и рекомендаций подтверждается четко выстроенной структурой и общей логикой работы. Соискателем критически переработан значительный массив профильных первоисточников по тематике исследования, комплексно применены различные научные методы, отвечающие заявленной цели и задачам. По информационно-эмпирической базе работы также не имеется значимых замечаний. Диссертация прошла необходимую апробацию на научно-

практических конференциях различных уровней. Основные результаты опубликованы в ведущих периодических изданиях, в том числе входящих в Перечень ВАК. Авторские разработки используются в практической деятельности предприятий и организаций нашего региона.

Вместе с тем, анализируя автореферат, можно отметить дискуссионные моменты и недостатки, которые соискателю предстоит прояснить на публичной защите.

1. Почему на рис. 5 этап формирования условий для реализации новых компетенций проводится до второго аудита персонала? Не целесообразнее ли проводить его после аудита, чтобы формировать новые условия для тех, кто показал более высокие результаты в обучении?

2. Автор недостаточно внимания уделил в автореферате интеграционному механизму, не полностью раскрыл его структуру.

В диссертации успешно решена актуальная научно-управленческая задача, имеющая важное хозяйственное значение. Научно-квалификационная работа на тему «Разработка инструментов и методов управления и развития системы корпоративного обучения организации» соответствует требованиям ВАК, предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата экономических наук, а ее автор Сорокин Сергей Борисович заслуживает присуждения искомой степени по специальности 5.2.6. Менеджмент.

Профессор кафедры логистики и маркетинга ФГБОУ ВО «Волжский государственный университет водного транспорта», д.э.н., профессор



Цверов Владимир Викторович

06.03.2025

Ученая степень: доктор экономических наук

Ученое звание: профессор

Место работы: Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Волжский государственный университет водного транспорта»

Должность: профессор кафедры логистики и маркетинга

Адрес: 603950, Нижний Новгород, ул. Нестерова, д. 5

Телефон: 8(831) 419-52-72

Электронная почта: v.tsverov@yandex.ru