

В диссертационный совет Д 24.2.340.10
при ФГАОУ ВО «Национальный
исследовательский Нижегородский
государственный университет
им. Н.И. Лобачевского»

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации

Сорокина Сергея Борисовича на тему: «Разработка инструментов и методов
управления и развития системы корпоративного обучения организации»,
представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук
по специальности 5.2.6. Менеджмент

Мирохозяйственная нестабильность, нарастание технологических изменений и кадрового дефицита предопределяют необходимость трансформации систем корпоративного менеджмента и потребность серьёзных качественных изменений систем корпоративного обучения. Совершенствование инструментария для управления и развития системы корпоративного образования должно быть направлено на обеспечение оптимального уровня профессиональных качеств персонала с целью повышения эффективности деятельности организаций во все более динамичных условиях хозяйствования, неопределенности и санкций. Хотя многие ученые и эксперты подчёркивают важность индивидуального подхода к обучению с учётом специфических характеристик сотрудников, текущие методы и практика реализации остаются фрагментарными и не систематизированными.

Недостаточность научно-практической и теоретической базы в данной области обуславливает актуальность и значимость проведённого С.Б. Сорокиным исследования.

Автореферат диссертационной работы наглядно отражает её основные научные результаты, позволяя оценить весомость авторского научного вклада в развитие инструментария управления системой корпоративного обучения предприятия. Наиболее интересными научными элементами, отвечающими требованиям теоретической и практической значимости, научной новизны, по нашему мнению, являются следующие:

- 1) создана система оценки социально-профессиональных качеств сотрудников, направленная на оптимизацию процесса корпоративного обучения;
- 2) сформирован комплексный подход к управлению и развитию корпоративного обучения, включающий механизм адаптации к социально-трудовым характеристикам персонала. Данный подход позволяет повысить профессиональную квалификацию сотрудников и эффективность деятельности организации в условиях

усиливающегося дефицита кадров и ускоренного устаревания профессиональных знаний;

3) предложен набор методических и практических инструментов для реализации данного комплексного подхода в управлении и развитии корпоративного обучения.

Основные научные результаты диссертанта надлежаще отражены в его научных трудах и представлены на пяти всероссийских и международных научно-практических конференциях, прошли апробацию в АО «Нижегородский завод 70-летия Победы», что подтверждено документально. Все вышеизложенное подтверждает теоретическую и практическую значимость рассматриваемой диссертации.

В тоже время в работе есть ряд неоднозначных моментов, носящих частный характер.

1. Так, отсутствует механизм отбора организатора обучения, хотя его роль в повышении эффективности процесса корпоративного обучения весьма велика.

2. В автореферате не приводится информация о том, каким образом и с применением какого аналитического инструментария получены экспертные оценочные коэффициенты.

Диссертация Сорокина С.Б. соответствует требованиям, предъявляемым к работам заявленного уровня, содержащимся в Постановлении Правительства РФ от 24 сентября 2013 г. № 842 (в последней редакции) «О порядке присуждения ученых степеней», а её автор – Сорокин Сергей Борисович – заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6. Менеджмент.

Доцент кафедры практической и прикладной информатики ФГБОУ ВО «МИРЭА – Российский технологический университет», к.э.н., доцент

Подпись руки

УДОСТОВЕРЯЮ

Начальник Управления кадров



ФИО: Ивахник Дмитрий Евгеньевич

Ученая степень: кандидат экономических наук

Ученое звание: доцент

Место работы: Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «МИРЭА – Российский технологический университет»

Должность: доцент кафедры практической и прикладной информатики

Адрес: 119454, ЦФО, г. Москва, Проспект Вернадского, д. 78, каб. Г-327.

Телефон: 8-985-130-29-92; E-mail: step99@mail.ru

Д.Е. Ивахник

25.03.2025