

В диссертационный совет Д 24.2.340.10

при ФГАОУ ВО «Национальный
исследовательский Нижегородский
государственный университет
им. Н.И. Лобачевского»

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации

Сорокина Сергея Борисовича на тему: «Разработка инструментов и методов управления и развития системы корпоративного обучения организации», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6. Менеджмент

Мирохозяйственная нестабильность, нарастание технологических изменений и кадрового дефицита предопределяют необходимость трансформации систем корпоративного менеджмента и потребность серьёзных качественных изменений систем корпоративного обучения. Совершенствование инструментария для управления и развития системы корпоративного образования должно быть направлено на обеспечение оптимального уровня профессиональных качеств персонала с целью повышения эффективности деятельности организаций во все более динамичных условиях хозяйствования, неопределённости и санкций. Хотя многие ученые и эксперты подчёркивают важность индивидуального подхода к обучению с учётом специфических характеристик сотрудников, текущие методы и практика реализации остаются фрагментарными и не систематизированными.

Недостаточность научно-практической и теоретической базы в данной области обуславливает актуальность и значимость проведённого С.Б. Сорокиным исследования.

Автореферат диссертационной работы наглядно отражает её основные научные результаты, позволяя оценить весомость авторского научного вклада в развитие инструментария управления системой корпоративного обучения предприятия. Наиболее интересными научными элементами, отвечающими требованиям теоретической и практической значимости, научной новизны, по нашему мнению, являются следующие:

- 1) создана система оценки социально-профессиональных качеств сотрудников, направленная на оптимизацию процесса корпоративного обучения;
- 2) сформирован комплексный подход к управлению и развитию корпоративного обучения, включающий механизм адаптации к социально-трудовым характеристикам персонала. Данный подход позволяет повысить профессиональную квалификацию сотрудников и эффективность деятельности организации в условиях

25.03.2025