

Председателю диссертационного совета 24.2.340.10
на базе ФГАОУ ВО «Национальный исследовательский
Нижегородский государственный университет
им. Н.И. Лобачевского»
д.э.н., профессору Трофимову О.В.

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Сорокина Сергея Борисовича на тему «Разработка инструментов и методов управления и развития системы корпоративного обучения в организации», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6 «Менеджмент»

Диссертация Сорокина С.Б. представляет собой оригинальное научное исследование, посвященное важной управленческой проблеме – разработке инструментов и методов управления и развития системы корпоративного обучения организации. Актуальность темы диссертационного исследования определяется тем, что реализация программ корпоративного обучения сотрудников и персонала позволяет поддерживать уровень компетенций работников, необходимый для обеспечения конкурентоспособности организации на рынке товаров и услуг, обучать с опережением, ориентируясь на изменения во внешней среде. Знания и умения, получаемые на базе классических академических структур, быстро теряют свою актуальность в условиях непрерывного обновления технологических процессов и внутренних организационных особенностей.

Следует согласиться с содержанием основных положений диссертации, выносимых на защиту. Степень обоснованности сформулированных научных положений, выводов и рекомендаций подтверждается применением общих и частных научных методов познания, использованием теоретических наработок авторитетных российских и зарубежных ученых, исследующих вопросы управления и развития системы корпоративного обучения. Обоснованность основных положений исследования нашла свое отражение в публикациях автора, общее количество и уровень которых отвечает требованиям для кандидатской диссертации.

Интересным представляется модель социально – трудовых характеристик работника при организации корпоративного обучения. Комплексный подход к оценке социально – трудовых характеристик работника может использоваться как эффективный инструмент организации корпоративного обучения в системе управления персоналом предприятия.

Разработанный в рамках диссертационного исследования интеграционный механизм управления и развития системы корпоративного обучения может быть охарактеризован как имеющий существенную научную новизну, посредством формирования определенных управленческих решений и соответствующих им

мероприятий. Практическая значимость исследования заключается в предложении инструментария применения интеграционного механизма управления и развития системы корпоративного обучения, доступного к использованию широким кругом пользователей в системе управления персоналом организации.

В качестве замечания следует отметить недостаточный объем информации о повышении общей экономической результативности деятельности подразделений предприятия, на которых производилась апробация результатов исследования. Тем не менее, данное замечание не снижает высокого уровня представленного диссертационного исследования.

Работа соответствует всем требованиям ВАК РФ к кандидатской диссертации по рассматриваемой специальности, обладает элементами научной новизны, прочной доказательной базой и имеет высокую практическую значимость, а автор диссертационного исследования – Сорокин Сергей Борисович – заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6 «Менеджмент».

Кандидат экономических наук, доцент

доцент

кафедры «Финансы

и бухгалтерский учет»

Сахалинский институт железнодорожного транспорта-

филиал ФГБОУ ВО «Дальневосточный

государственный университет путей сообщения»

М.Г. Колесникова

25.03.2025

Сахалинский институт железнодорожного транспорта - филиал ФГБОУ ВО

«Дальневосточный государственный университет путей сообщения»

Колесникова Мария Геннадьевна

Адрес: 693007, г. Южно-Сахалинск, Физкультурная ул., д. 126в

Тел. (4242) 72-96-70, 22-42-03

E-mail: sahizt@festu.khv.ru

Подпись

Григорьевой М.И.

заверяю



Колесникова М.Г.

статистик О.К.