

В диссертационный совет Д 24.2.340.10
при ФГАОУ ВО «Национальный
исследовательский Нижегородский
государственный университет
им. Н.И. Лобачевского»

Отзыв на автореферат диссертации

Сорокина Сергея Борисовича

на тему «Разработка инструментов и методов управления и развития системы корпоративного обучения организации», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности

5.2.6. Менеджмент

Диссертационное исследование акцентирует внимание на важности системы корпоративного обучения в условиях сокращения жизненного цикла знаний и нарастающего кадрового дефицита. В работе предложен метод организации корпоративного обучения на основе цепочки создания ценности, который помогает структурировать процессы с учетом целей и функций участников.

Автор в своей работе продемонстрировал глубокое знание теоретического аспекта проблемы, связанной с актуализацией роли работника в системе корпоративного обучения, что было успешно подкреплено разработкой новых подходов и моделей. Интересна предложенная автором модель учета социально-трудовых характеристик работника, позволяющая интегрировать их оценку в процесс обучения. Включение в оценку профессиональной компетентности, мотивированности и физического потенциала представляет собой новаторский подход к управлению обучением.

Достоверность и обоснованность научных положений, выводов и рекомендаций гарантирована структурой и логикой работы, исполненной в русле системного подхода. Диссертант тщательно изучил основные научные и нормативно-инструктивные первоисточники в области управления корпоративным обучением. Исследование опирается на общенаучные и специальные методы, адекватные поставленным цели и задачам. Исходные данные заимствованы из достоверных источников. Научные положения, выводы и рекомендации диссертации в должной мере апробированы на конференциях различных уровней, ключевые достижения опубликованы в ведущих экономических журналах из Перечня, установленного ВАК. Результаты, полученные соискателем, востребованы в деятельности предприятий и организаций Нижегородской области.

В качестве замечания укажем, что из текста автореферата непонятно, каким образом выбраны коэффициенты градации для шкал социально-трудовых характеристик? Однако упомянутое замечание носит частный характер, не уменьшает существенным образом значимости и востребованности рецензируемой научно-квалификационной работы.

В итоге цель научно-квалификационной работы, состоящая в разработке инструментов и методов управления и развития системы корпоративного обучения организации, достигнута, все поставленные задачи успешно решены. Таким образом, диссертация отвечает всем требованиям и критериям, предъявляемым к кандидатским диссертациям ВАК при Минобрнауки России согласно Положению о присуждении ученых степеней, утвержденному Постановлением Правительства России от 24.09.2013 № 842, а ее автор – Сорокин Сергей Борисович – заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6. – Менеджмент.

Заведующий кафедрой «Государственное и муниципальное управление и медиакоммуникации» Ярославского филиала Федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации», кандидат экономических наук (08.00.05), доцент

Проскурнова Ксения Юрьевна

«12» марта 2025 г.

Подпись заведующего кафедрой Проскурновой К.Ю. удостоверяю:

*специалист
по персоналу*

Сорокин С.Б.

Почтовый адрес: 150023, г. Ярославль, ул. Большие Полянки, д.3

Рабочий телефон: +7-4852-232-878 доб.224

Рабочий адрес электронной почты: kyuproskurnova@fa.ru