

В диссертационный совет Д 24.2.340.10 на базе
ФГАОУ ВО «Национальный исследовательский
Нижегородский государственный университет
им. Н.И. Лобачевского»

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации
Сорокина Сергея Борисовича

на тему: «Разработка инструментов и методов управления и развития
системы корпоративного обучения организации», представленной на
соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности
5.2.6. Менеджмент

Современная динамика мирового и отечественного рынков характеризуется быстрыми изменениями. Появление нового законодательства, регулярные санкционные меры со стороны западных стран, увеличивающееся давление на ключевые секторы российской экономики, развитие параллельного импорта и экспорта, а также формирование новых отраслей производства требуют значительных преобразований в системе корпоративного обучения на фоне научно-технического прогресса и нехватки квалифицированных кадров.

В данных условиях, разработка инструментария для управления и развития корпоративных образовательных систем должна быть ориентирована на достижение необходимого уровня профессиональной подготовки сотрудников, что будет способствовать повышению эффективности организаций в условиях возрастающей экономической нестабильности и санкций. Существующие инструменты и методы управления и развития системы корпоративного обучения остаются разрозненными и не обеспечивают полного покрытия предметной области, что свидетельствует об актуальности научно-квалификационной работы С.Б. Сорокина.

Автореферат диссертации должным образом раскрывает достижения соискателя, что позволяет оценить его вклад в улучшение научно-методического аппарата корпоративного обучения. К наиболее значимым новым научным результатам относятся следующие.

1. Разработка системы оценки социально-трудовых характеристик работников, нацеленной на оптимизацию процессов корпоративного обучения.

2. Создание комплексного подхода к управлению и развитию корпоративного обучения через механизмы адаптации к социально-трудовым особенностям персонала. Авторский подход способствует не только повышению квалификации сотрудников, но и обеспечивает устойчивость организаций в условиях дефицита кадров и быстрого устаревания профессиональных знаний, умений и навыков.

3. Предложение комплекса методических и практических инструментов для внедрения вышеуказанного комплексного подхода в управление и развитие корпоративного обучения.

Научные положения нашли отражение в публикациях соискателя, а также прошли успешную апробацию на ведущих предприятиях Нижегородской области, в том числе, оборонных, что подтверждает высокую теоретическую и практическую значимость выполненной диссертации.

В качестве недостатка работы следует указать, что из текста автореферата не в полной мере ясно, каким образом повышается мотивированность работников в рамках авторского механизма, представленного на рис. 5, стр. 15.

Вместе с тем, диссертация Сорокина С.Б. отвечает всем требованиям, изложенным в Постановлении Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 года № 842, касающимся порядка присуждения ученых степеней, а автор диссертации – Сорокин Сергей Борисович – заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6. «Менеджмент».

Профессор кафедры управления инновациями и коммерциализации интеллектуальной собственности Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российская государственная академия интеллектуальной собственности», доктор экономических наук, профессор

Рыжов Игорь Викторович

«13» марта 2025 года

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Российская государственная академия интеллектуальной собственности»

Адрес: 117279, г. Москва, ул. Миклухо-Маклая, д. 55а

Телефон: +7 (495) 330-13-38; 8-985-784-91-02

Адрес электронной почты: ryzhovi@mail.ru



И.В. Рыжов
И.В. Удостоверено