

**В диссертационный совет по защите диссертаций
на соискание ученой степени кандидата наук,
на соискание ученой степени доктора наук
Д 24.2.340.10, созданного на базе
Федерального государственного автономного
образовательного учреждения высшего образования
«Национальный исследовательский Нижегородский
государственный университет
им. Н.И.Лобачевского»**

ОТЗЫВ

научного руководителя кандидата экономических наук, доцента
Незнахиной Е.Л. на соискателя ученой степени
кандидата экономических наук Сорокина Сергея Борисовича,
представившего диссертацию на тему:
«Разработка инструментов и методов управления и развития системы
корпоративного обучения организации»,
специальность: 5.2.6 – «Менеджмент» (5.2. Экономика)

Диссертационное исследование Сорокина С.Б. «Разработка инструментов и методов управления и развития системы корпоративного обучения организации» выполнена на кафедре «Менеджмент» ФГАОУ ВО «Нижегородский государственный технический университет им. Р.Е. Алексеева».

Сорокин С.Б. окончил в 2010 году ГОУ ВПО «Нижегородский государственный технический университет им. Р.Е. Алексеева» по специальности «Технология электрохимических производств»

С 2024 года является работает ассистентом на кафедре «Менеджмент» ФГБОУ ВО «Нижегородский государственный технический университет им.Р.Е.Алексеева».

В процессе работы над диссертацией Сорокин С.Б. проявил активный интерес к научным исследованиям, участию в научных мероприятиях, продемонстрировал способности проведения фундаментальных и прикладных исследований, применения практических и теоретических знаний в области разработки инструментов управления и развития системы корпоративного обучения.

Диссертационное исследование Сорокина С.Б. посвящено решению научной проблемы, заключающейся в разработке инструментов управления и развития системы корпоративного обучения организации и практических рекомендаций по их применению. В соответствии с поставленной целью, были обозначены задачи:

1. Исследовать сущность системы корпоративного обучения. Выделить основные проблемы и тенденции. Обосновать необходимость актуализации роли обучаемого работника в системе корпоративного обучения.
2. Предложить метод организации процесса корпоративного обучения на основе цепочки создания ценности образовательного процесса с целью определения источников ценности.
3. Разработать модель социально-трудовых характеристик работника для обеспечения возможности их учета при организации процесса корпоративного обучения.
4. Предложить интеграционный механизм управления и развития системой корпоративного обучения организации, позволяющий учитывать социально-трудовые характеристики работника с целью повышения профессиональной компетентности работников для обеспечения результативности организации в условиях нарастающего кадрового дефицита и сокращения жизненного цикла знаний.
5. Разработать инструментарий практического применения интеграционного механизма управления и развития системой корпоративного обучения организации.

В результате диссертационной работы разработан интеграционный механизм управления системой корпоративного обучения организации и обоснована возможность применения разработанных в диссертации методических рекомендаций по развитию (совершенствованию) системы корпоративного обучения организации в условиях непрерывных изменений в практике работы предприятий и организаций Нижегородской области.

Проведенные исследования позволили подготовить и внести ряд предложений по формированию и развитию системы корпоративного обучения предприятий и организаций Нижегородской области.

Результаты проводимых научных исследований Сорокина С.Б. обсуждались на международных, всероссийских и региональных научно-практических конференциях.

Опубликованные статьи по теме диссертационной работы подтверждают апробацию полученных научных результатов, отражают содержание диссертации, демонстрируют глубину проведенных исследований и самостоятельность суждений соискателя, научную новизну и практическую значимость результатов. По теме диссертации соискатель ученой степени

кандидата экономических наук опубликовал 12 научных работ, в том числе 5 статей в изданиях рекомендованных ВАК РФ и 4 статьи в базе данных Scopus.

Результаты диссертационного исследования апробированы на АО «Нижегородский завод 70-летия Победы» и на АО «Русполимет» и используются в образовательном процессе по программе «Управление персоналом» в НГТУ им. Р.Е. Алексеева. Важно отметить, что Сорокин С.Б. занимает должность директора института повышения квалификации НГТУ им. Р.Е. Алексеева, и непосредственно в процессе своей рабочей деятельности, занимается проблемами корпоративного обучения.

Представленное исследование является завершенным научным исследованием, имеющим научную новизну и практическую ценность, и характеризует автора как исследователя, умеющего грамотно ставить и решать научные проблемы. Выводы и предложения имеют теоретическое обоснование и аргументацию.

Диссертационная работа полностью отвечает требованиям, предъявляемым к кандидатским диссертациям на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности «5.2.6. Менеджмент».

Как научный руководитель рекомендую принять диссертацию Сорокина С.Б. к защите в специализированном совете по специальности «5.2.6. Менеджмент» (5.2. Экономика)

Научный руководитель
доцент кафедры «Цифровая
экономика» ФГБОУ ВО
«Нижегородский государственный
технический университет им. Р.Е.
Алексеева», кандидат
экономических наук, доцент

Незнахина Елена Леонидовна

«05» 11 2024 г.

Сведения о научном руководителе:

Незнахина Елена Леонидовна, гражданка РФ, кандидат экономических наук, доцент.
Место работы: доцент кафедры «Цифровая экономика» ФГБОУ ВО «Нижегородский государственный технический университет им. Р.Е. Алексеева»
Адрес: 603155, Н.Новгород, ул. Минина, 24. Тел. (831) 436-79-87
Сайт организации: nntu.ru. Эл.почта: nez55@yandex.ru

Подпись доцента Незнахиной Е.Л. заверяю

Заместитель директора ИНЭУ



Е.А. Назарова