

ЗАКЛЮЧЕНИЕ ДИССЕРТАЦИОННОГО СОВЕТА 24.2.340.10,

созданного на базе Федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского» Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, по диссертации на соискание ученой степени кандидата экономических наук

аттестационное дело № _____

решение диссертационного совета от «17» сентября 2025 №17

О присуждении Полянской Виктории Александровне, гражданке Российской Федерации, ученой степени кандидата экономических наук.

Диссертация **«Цифровая грамотность сотрудников как инструмент повышения эффективности хозяйственной деятельности промышленных предприятий»** по специальности 5.2.3. – Региональная и отраслевая экономика (экономика промышленности) принята к защите 23 апреля 2025 года (протокол заседания № 12), диссертационным советом 24.2.340.10, созданным на базе Федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский Нижегородский государственный университет имени Н.И. Лобачевского» Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, 603950, г. Нижний Новгород, пр. Гагарина, 23, приказ о создании диссертационного совета № 900/нк от 20.07.2022.

Соискатель Полянская Виктория Александровна, 22 июня 1997 года рождения, в 2021 году окончила магистратуру ФГБОУ ВО «Нижегородский государственный педагогический университет имени Козьмы Минина» по направлению подготовки 44.04.01 Педагогическое образование, профилю «Инновации в финансово-экономическом образовании». С 2021 по 2025 гг. обучалась в заочной аспирантуре ФГБОУ ВО «Нижегородский государственный педагогический университет имени Козьмы Минина».

В период подготовки диссертации соискатель и по настоящее время Полянская Виктория Александровна работала в ФГБОУ ВО «Нижегородский государственный педагогический университет имени Козьмы Минина» в должности преподавателя кафедры экономики предприятия, организовывая работу в центре менеджмента качества образования.

Диссертация выполнена на базе ФГБОУ ВО «Нижегородский государственный педагогический университет имени Козьмы Минина» на кафедре «Экономика предприятия».

Научный руководитель – Кузнецов Виктор Павлович, доктор экономических наук, профессор, заведующий кафедрой экономики предприятия ФГБОУ ВО «Нижегородский государственный педагогический университет имени Козьмы Минина».

Официальные оппоненты:

Герасимов Кирилл Борисович, доктор экономических наук, доцент, профессор кафедры экономики ФГАОУ ВО «Самарский национальный исследовательский университет имени академика С.П. Королева»;

Мордовец Виталий Анатольевич, кандидат экономических наук, доцент, заведующий кафедрой управления социально-экономическими системами ЧОУ ВО «Санкт-Петербургский университет технологий управления и экономики».

Дали положительные отзывы на диссертацию.

Ведущая организация – Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «МИРЭА – Российский технологический университет» – в своем положительном отзыве, составленном и подписанном доктором экономических наук, профессором, заведующим кафедрой финансового учета и контроля ФГБОУ ВО «МИРЭА – Российский технологический университет» Банком Сергеем Валерьевичем и утвержденном доктором химических наук, профессором, первым проректором ФГБОУ ВО «МИРЭА – Российский технологический университет» Прокоповым Николаем Ивановичем, указал, что по своим ключевым параметрам актуальности, новизне, теоретической значимости и практической ценности выводов, а также доказательной базе научных положений диссертация соответствует требованиям пунктов 9–14 «Положения о присуждении ученых степеней», утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. № 842, а ее автор Полянская Виктория Александровна заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. – Региональная и отраслевая экономика (экономика промышленности).

Основные результаты диссертационного исследования отражены в 20 научных работах общим объемом 11,7 п.л., из них 8 публикаций в ведущих рецензируемых научных журналах, рекомендуемых ВАК Минобрнауки РФ.

Статьи в изданиях, входящих в Перечень рецензируемых научных изданий, рекомендованных ВАК Минобрнауки РФ:

1. Полянская, В.А. Цифровая система управления бизнес-процессами на предприятиях промышленности / В.А. Полянская, Е.В. Романовская, Н.С. Андрияшина [и др.] // Московский экономический журнал. – 2023. – Т. 8, № 9. – С. 52-60.

2. Полянская, В.А. Современная модель цифровых компетенций сотрудников промышленных предприятий / В.А. Полянская, В.П. Кузнецов // Вестник Нижегородского университета им. Н.И. Лобачевского. Серия: Социальные науки. – 2023. – № 4 (72). – С. 63-71.

3. Полянская, В.А. Кадровый потенциал отечественной промышленности: ключевые проблемы и перспективы развития / В.А. Полянская, Ж.В. Смирнова, С.А. Полянский // Экономика: вчера, сегодня, завтра. – 2023. – Т. 13, № 8-1. – С. 88-96.

4. Полянская, В.А. Кадровое управление посредством усовершенствования системы мотивации трудового состава в деятельности промышленных предприятий в современных реалиях / В.А. Полянская, И.И. Борисова, Е.А. Семахин [и др.] // Московский экономический журнал. – 2023. – Т. 8, № 11. – С. 42-50.

5. Полянская, В.А. Промышленность на современном этапе: цифровизация, автоматизация и роботизация как главные тренды ее развития / В.А. Полянская, А.А. Пермовский, В.П. Кузнецов // Финансовый менеджмент. – 2024. – № 4. – С. 172-179.

6. Полянская, В.А. Методика оценки эффективности деятельности промышленных предприятий в условиях цифровой трансформации / В.А. Полянская // Вестник Южно-Российского государственного технического университета. Серия: Социально-экономические науки. – 2024. – Т. 17, № 5. – С. 93-102.

7. Полянская, В.А. Экономическая эффективность системы непрерывного цифрового образования сотрудников промышленных предприятий / В.А. Полянская, В.П. Кузнецов // Вестник Южно-Российского государственного технического университета. Серия: Социально-экономические науки. – 2024. – Т. 17, № 6. – С. 160-170.

8. Полянская, В.А. Методика оценки производительности труда через призму цифрового образования сотрудников промышленных предприятий / В.А. Полянская, В.П. Кузнецов // Экономика и предпринимательство. – 2025. – № 3 (176). – С. 954-958.

В диссертации отсутствуют недостоверные сведения об опубликованных соискателем ученой степени работах.

На диссертацию и автореферат поступили положительные отзывы.

Отзыв на автореферат, подписанный Мотовиловым Олегом Владимировичем, доктором экономических наук, профессором, доцентом кафедры экономики предприятия, предпринимательства и инноваций ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный университет», содержит следующие замечания: «В частности, остается неясным, как определен весовой коэффициент предполагаемого субиндекса «Цифровое образование» (равный 0,16 на рис.1). Ряд вопросов возникает по рис. 2. Например: как оценивается «Эффективность работы сотрудников» (Е)? как определяется «Коэффициент инновационных идей сотрудников» (Кинн)? насколько корректен механизм расчета показателя «Уровень инновационной активности» (Иинн), в котором задействован предыдущий коэффициент?».

Отзыв на автореферат, подписанный Положенцевой Юлией Сергеевной, кандидатом экономических наук, доцентом, заведующим кафедрой «Региональная экономика и менеджмент» ФГБОУ ВО «Юго-Западный государственный университет», содержит следующие замечания: «1. Следует уточнить источники исходных данных для анализа эффективности деятельности газораспределительных организаций – это относится к табл. 2,3,4,5,6 стр.12...18 автореферата. 2. Необходимо

представить пояснение экономического смысла, предложенной автором модели непрерывного цифрового образования сотрудников промышленных предприятий (стр.19)».

Отзыв на автореферат, подписанный Савченко Мариной Васильевной, доктором экономических наук, профессором, главным научным сотрудником отдела моделирования экономических систем ГБУ «Институт экономических исследований», содержит следующие замечания: «1. На наш взгляд, не совсем корректно определен объект диссертации как «предприятия газовой отрасли, испытывающие воздействие цифровой трансформации» (с. 4 автореферата), так как объектом диссертационной работы могут быть процессы или явления, влияющие на возникновение проблемной ситуации. 2. Сомнительно сформулирован вывод диссертанта по таблице 6 (с. 17–18 автореферата) о том, что отрицательное значение показателей рентабельности свидетельствует об неустойчивом финансовом состоянии предприятий, потому что показатели рентабельности, приведенные в таблице, являются показателями оценки эффективности деятельности предприятия, а не его финансовой устойчивости. 3. Из предложенного методического подхода к оценке эффективности деятельности промышленных предприятий (с. 16–18 автореферата) не понятно: одинаковую ценность для промышленного предприятия создают работники, повысившие свою цифровую грамотность, в зависимости от их функциональной и профессиональной принадлежности, квалификационного уровня, характера выполняемых функций».

Отзыв на автореферат, подписанный Логуновой Натальей Анатольевной, доктором экономических наук, доцентом, проректором по научной работе ФГБОУ ВО «Керченский государственный морской технологический университет», содержит следующие замечания: «1. На странице 10, таблица 1, представлен расчет индекса цифровой грамотности сотрудников газораспределительных организаций. Однако в рамках автореферата, описание данных аспектов носит лишь общий характер. 2. Включение блока показателей цифровой грамотности в концептуальную блок-схему методики оценки эффективности на странице 16, рисунок 4 – это важное и актуальное дополнение. Для повышения практической ценности методики в дальнейших исследованиях автору необходимо определить и обосновать весовые коэффициенты показателей цифровой грамотности в общей оценке эффективности деятельности промышленных предприятий».

Отзыв на автореферат, подписанный Малышевым Евгением Анатольевичем, доктором экономических наук, профессором кафедры инновационной экономики ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный морской технический университет», содержит следующие замечания: «В качестве замечаний следует указать, что в автореферате диссертации рисунок 3 на странице 11, недостаточно внимания уделено вопросу контроля производительности труда сотрудников в контексте повышения эффективности хозяйственной деятельности промышленных

предприятий за счет повышения цифровой грамотности. Необходимо уточнить, как именно цифровая грамотность влияет на измеримые показатели производительности и каким образом планируется отслеживать и оценивать эту связь».

Отзыв на автореферат, подписанный Петровой Еленой Александровной, доктором экономических наук, профессором, заведующим кафедрой прикладной информатики и математических методов в экономике ФГАОУ ВО «Волгоградский государственный университет», содержит следующие замечания: «Однако, в качестве некоторых замечаний следует отметить, что на странице 9, рисунок 2, автореферата было бы целесообразно представить более детальное обоснование выбора показателей, используемых при расчете индекса цифровой грамотности сотрудников промышленных предприятий, и продемонстрировать их релевантность к задачам повышения эффективности хозяйственной деятельности».

Отзыв на автореферат, подписанный Семериковым Анатолием Арнольдовичем, кандидатом физико-математических наук, доцентом кафедры цифровой экономики ФГБОУ ВО «Нижегородский государственный технический университет им. Р.Е. Алексеева», содержит следующие замечания: «1. Несмотря на заявленное включение цифрового образования в расчет индекса цифровизации отраслей экономики (рис. 1, стр. 8). 2. В автореферате недостаточно отражены результаты апробации предложенного подхода; в рамках апробации предложенной методики анализа производительности труда (рис. 3, стр. 11) указаны факторы влияния цифрового образования сотрудников, однако представление о способе получения данных и обоснование его объективности является неполным».

Отзыв на автореферат, подписанный Трейман Мариной Геннадьевной, доктором экономических наук, доцентом, профессором кафедры менеджмента и инноваций ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный экономический университет», содержит следующее замечание: «Описание модели непрерывного цифрового образования сотрудников, представленной на рисунке 5, страница 19, требует более развернутого и подробного описания этапов внедрения, используемых инструментов и ожидаемых результатов».

Все отзывы на автореферат диссертации положительные. В них отмечается актуальность темы исследования, новизна научных результатов и их значимость для науки и практики. В отзывах, содержащих замечания, указывается, что последние не влияют в целом на положительную оценку работы, носят дискуссионный характер и не снижают ценности защищаемой диссертации.

Выбор официальных оппонентов обосновывается широкой известностью данных ученых своими достижениями в области экономики промышленности, их компетентностью, наличием научных трудов по направлению диссертационного исследования за последние пять лет, в том числе в рецензируемых научных изданиях из Перечня Высшей

аттестационной комиссии, способностью определить научную и практическую ценность диссертации. Оппоненты ведут интенсивную научную деятельность по профилю рассматриваемой специальности и выразили свое согласие выступить в качестве официальных оппонентов.

Выбор ведущей организации (с ее согласия) обоснован достижениями профессорско-преподавательского состава данного университета в области анализа влияния цифровых технологий на повышение эффективности хозяйственной деятельности промышленных предприятий. Университет ведет активную образовательную и научную деятельность в области исследования обозначенных проблем. В структуру университета входит профильный институт технологий управления, в состав которого входит кафедра экономики, специализирующаяся на различных вопросах управления инновациями на промышленных предприятиях в условиях цифровизации; преподаватели данного подразделения являются высококвалифицированными специалистами в области экономики промышленности. В списке научных публикаций сотрудников кафедры имеется необходимое число работ по теме рассматриваемой диссертации в рецензируемых научных изданиях, определенных Высшей аттестационной комиссией при Министерстве науки и высшего образования РФ.

Диссертационный совет отмечает, что на основании выполненных соискателем исследований:

- дополнен методологический инструментарий для расчета Индекса цифровизации отраслей экономики. Предложенный соискателем подход отличается от имеющихся тем, что включает в расчет субиндекс «Цифровое образование», что в свою очередь позволяет получить более объективную и комплексную оценку динамики развития цифровых технологий и решений в производственном процессе, а также выявить области, требующие обоснованных решений для последующего развития промышленных предприятий в условиях цифровой трансформации;

- разработан инструмент измерения цифровой грамотности, отличающийся методикой и критериями оценивания, позволяющий достичь вариативности сценария заданий и обеспечить валидность расчета индекса цифровой грамотности сотрудников. Интеграция данного показателя в рыночную систему оценки экономической эффективности промышленных предприятий позволяет более обоснованно принимать управленческие решения, направленные на повышение результативности деятельности;

- представлена методика оценки производительности труда, отличительная особенность которой заключается в операционализации метрик ключевых показателей выработки и трудоемкости, с учетом авторского показателя, позволяющего оценить результат хозяйственной деятельности промышленных предприятий через призму цифрового образования сотрудников;

- предложен методический подход к оценке эффективности деятельности промышленных предприятий, интегрирующий детерминанты

отдельных групп эффективности с применением многокритериального анализа, позволяющий комплексно оценить эффективность деятельности предприятия с учетом цифровой грамотности персонала, что в свою очередь позволяет повысить объективность оценки эффективности хозяйственных результатов в условиях цифровой трансформации. Отличительной особенностью методики от ранее существующих является значение факторов, отражающих уровень цифровой грамотности сотрудников;

- представлена авторская модель непрерывного цифрового образования сотрудников, интегрирующая блок «Цифровое образование» в концепцию действующего учебно-методического центра промышленных предприятий, что позволяет более эффективно решать задачи цифрового развития человеческих ресурсов и повышать общую эффективность хозяйственной деятельности предприятий.

Теоретическая значимость исследования обоснована тем, что:

- предложенные авторские идеи развивают теоретические положения об экономических аспектах цифровизации промышленных предприятий. В частности, работа вносит вклад в понимание роли и влияния цифровой грамотности сотрудников на повышение эффективности хозяйственной деятельности, конкурентоспособности и качества управленческих решений;

- применительно к проблематике диссертации результативно использованы следующие методы: метод сравнения, обобщения, анализа, синтеза и структурирования, прогнозирования, группировки статистических данных, анализа теоретического и фактологического материала с использованием системного подхода, что позволило получить, оценить и обобщить результаты проведенного исследования, характеризующиеся научной новизной, а также правомерно аргументировать выводы и рекомендации;

- раскрыта проблема неполного использования в практике деятельности российских промышленных предприятий инструментария оценки цифровой грамотности персонала как стратегического императива, обуславливающего возможности активного участия предприятий в инновационной деятельности, освоения перспективных рынков и адаптации к динамично меняющимся условиям внешней среды;

- аргументирована необходимость разработки методики оценки эффективности деятельности промышленных предприятий, интегрирующей детерминанты отдельных групп эффективности, позволяющей комплексно оценить деятельность предприятия через призму цифрового образования сотрудников, что в свою очередь позволяет повысить объективность оценки эффективности хозяйственных результатов в условиях цифровой трансформации.

Значение полученных соискателем результатов исследования для практики заключается в разработке методов, позволяющих руководящим органам промышленных предприятий принимать научно-обоснованные организационно-экономические решения связанные с повышением

эффективности хозяйственной деятельности посредством цифрового образования и развития человеческих ресурсов.

Результаты исследования используются ООО «Газораспределение Нижний Новгород», ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород» (УТТиСТ – филиал ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород») и ООО «ГСП-7», что подтверждено справками о внедрении. Полученные результаты используются в процессе преподавания дисциплин «Экономика», «Экономика организации» образовательной программы высшего образования по специальности 38.03.01 «Экономика», профилю подготовки «Экономика предприятий и организации» в ФГБОУ ВО «Нижегородский государственный педагогический университет имени Козьмы Минина».

Оценка достоверности результатов исследования установила следующее:

- *теоретические положения* диссертации базируются на результатах фундаментальных исследований, концептуальных и методологических положениях, методических разработках и рекомендаций научно – практического характера зарубежных и отечественных ученых и исследователей в области повышения эффективности хозяйственной деятельности промышленных предприятий в условиях цифровизации;

- *идея* оценки цифровой грамотности сотрудников как инструмента повышения эффективности хозяйственной деятельности промышленных предприятий, базируется на методах сравнения, обобщения, анализа, синтеза и структурирования, прогнозирования, группировки статистических данных, анализа теоретического и фактологического материала с использованием системного подхода;

- *использованы* современные методики сбора и обработки информации, основанные на данных корпоративной статистики, нормативно-правовых документах, официальных сайтах публичных организаций и промышленных предприятий, отчетности организаций;

- *апробированы* основные теоретико-методические положения в рамках научных публикаций в изданиях, входящих в перечень рецензируемых научных изданий ВАК; достоверность и обоснованность научных положений, выводов, результатов и рекомендаций исследования *подтверждается* и *обеспечивается* положительными оценками докладов соискателя на международных и всероссийских научно-практических конференциях.

Диссертация Полянской Виктории Александровны по своему содержанию соответствует паспорту специальностей ВАК при Министерстве науки и высшего образования РФ (экономические науки) по специальности 5.2.3. – «Региональная и отраслевая экономика» (экономика промышленности), в частности п. 2.2. Вопросы оценки и повышения эффективности хозяйственной деятельности на предприятиях и в отраслях промышленности; 2.3. Ресурсная база промышленного развития.

Личный вклад соискателя состоит в его непосредственном участии на всех этапах подготовки диссертационной работы: формировании теоретико-методологической базы исследования, формулировании научной цели и задач диссертации, определении методов решения исследовательских задач, сборе, обработке и интерпретации аналитических и статистических данных, формулировании теоретических выводов, методических и практических рекомендаций, апробации результатов исследования, в том числе в докладах на научно-практических конференциях и в научных публикациях.

В ходе защиты диссертации были высказаны критические замечания о дискуссионности набора выбранных показателей, оценивающих индекс цифровой грамотности сотрудников, а также экономического смысла модели непрерывного цифрового образования в целях повышения эффективности хозяйственной деятельности промышленных предприятий.

Соискатель Полянская В.А. согласилась с высказанными в ходе заседания замечаниями.

На заседании 17 сентября 2025 года диссертационный совет пришел к выводу, что за решение научно-практической задачи, имеющей важное значение для народного хозяйства, заключающейся в оценке уровня цифровой грамотности сотрудников как инструмента повышения эффективности хозяйственной деятельности промышленных предприятий, присудить Полянской Виктории Александровне ученую степень кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. – «Региональная и отраслевая экономика» (экономика промышленности).

При проведении тайного голосования диссертационный совет в количестве 16 человек, из них докторов наук по специальности 5.2.3. – «Региональная и отраслевая экономика» (экономика промышленности) – 10, участвовавших в заседании, из 19 человек, входящих в состав совета, дополнительно введенных на разовую защиту человек – 0, проголосовали: «за» – 16, «против» – нет, недействительных бюллетеней – нет.

Заместитель председателя
диссертационного совета 24.2.340.10

И.Е. Мизиковский

Ученый секретарь
диссертационного совета 24.2.340.10



Ю.А. Макушева

17 сентября 2025 года