

В диссертационный совет 24.2.340.10
при ФГАОУ ВО «Национальный
исследовательский Нижегородский
государственный университет
им. Н.И. Лобачевского»

Отзыв

**на автореферат диссертации Пироговой Елены Владимировны
на тему «Стратегическое управление конкурентоспособностью высшего
учебного заведения на основе развития кадрового потенциала»,
представленной на соискание ученой степени доктора экономических
наук по специальности 5.2.6. Менеджмент**

Диссертационная работа Пироговой Елены Владимировны посвящена важной теме для современной экономической науки и решает задачи в рамках двух Национальных проектов «Кадры» и «Эффективная и конкурентная экономика», а именно, проблемы стратегического управления конкурентоспособностью высших учебных заведения на рынке образовательных услуг на основе развития кадрового потенциала. В настоящее время образовательные учреждения высшего образования являются ключевым элементом концепции непрерывного образования и играют важнейшую роль в подготовке специалистов необходимой квалификации для рынка труда.

Цель диссертационной работы соискателем определена как развитие теоретико-методологических основ и разработка практических рекомендаций по совершенствованию процесса стратегического управления конкурентоспособностью, способствующих формированию конкурентных преимуществ высшего учебного заведения, на основе развития кадрового потенциала. Достижение данной цели является одним из важных направлений для экономической науки, поставленные задачи полноценно декомпозируют цель и полностью решены, что нашло отражение в полученных Е. В. Пироговой результатах.

Новизна выдвинутых соискателем пунктов не подлежит сомнению. Высокой положительной оценки заслуживает разработанная автором стратегия управления конкурентоспособностью высших учебных заведений по функциональным направлениям (политикам), позволяющим определить эффективность деятельности вузов в условиях конкуренции на рынке образовательных услуг. Автором обоснована структура и подход к управлению развитием кадрового потенциала как основного конкурентного преимущества вузов на основе такого метода как стимулирование. Разработанная стратегия и предложенные инструменты, наряду с другими полученные научными результатами позволяют прирастить научное знание по специальности 5.2.6. Менеджмент.

Важно отметить, что приведенные и иные полученные соискателем научные результаты были апробированы путем внедрения их в деятельность вузов Ульяновской области, а также при преподавании ряда экономико-управленческих дисциплин.

Несмотря на общее положительное впечатление от диссертационной работы следует отметить и наличие дискуссионных моментов, учет которых мог бы улучшить полученные научные результаты. Так, в автореферате не в полной мере отражена эффективность предлагаемой системы стимулирования и практическая оценка ее влияния на уровень развития кадрового потенциала и в целом на конкурентоспособность высших учебных заведений Ульяновской области. Приведенное замечание носит рекомендательный характер и не влияет на результаты исследований Е.В. Пироговой.

Автореферат соответствует требованиям, предъявляемым ВАК РФ. Содержание автореферата свидетельствует о том, что диссертация соответствует критериям, предъявляемым к исследованиям на соискание ученой степени доктора наук, изложенным в Положении о порядке присуждения ученых степеней, а ее автор, Пирогова Елена Владимировна, заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 5.2.6. Менеджмент.

Доктор экономических наук,
профессор, заведующая кафедрой
менеджмента Института
экономики и управления
ФГАОУ ВО «Крымский федеральный
университет имени В.И. Вернадского»

Ячменева Валентина Марьяновна



Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского»
295007, Республика Крым, г. Симферополь, просп. Академика Вернадского, д. 4
Тел.: +7 (978) 724-99-92
Электронная почта: vlevmen@yandex.ru