

В диссертационный совет 24.2.340.10
на базе ФГАОУ ВО «Национальный
исследовательский Нижегородский
государственный университет
им. Н.И. Лобачевского»

ОТЗЫВ

на автореферат диссертационной работы

***Пироговой Елены Владимировны на тему «Стратегическое управление конкурентоспособностью высшего учебного заведения на основе развития кадрового потенциала», представленной на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности
5.2.6. Менеджмент***

Работа Пироговой Е.В. посвящена анализу проблематики удержания и повышения конкурентоспособности высших учебных заведений, которая направлена на достижение устойчивого развития образовательных организаций в условиях высокой неопределенности внешней среды и усиления конкуренции как на рынке образовательных услуг, так и на рынке труда. Учитывая повышение требований потребителей и рынка труда к уровню формирования профессиональных компетенций выпускников, обеспечить конкурентоспособность вузов в долгосрочной перспективе возможно только на основе развития их кадрового потенциала, которой оценивается как доминантный конкурентный актив организации.

Развитие кадрового потенциала является приоритетным конкурентным преимуществом высших учебных заведений, на основе которого достигается качество предоставляемых образовательных услуг, эффективность деятельности вуза по всем выделенным автором функциональным направлениям (политикам), составляющим основу стратегии управления конкурентоспособностью образовательной организации. Без разработки и реализации мероприятий по развитию кадрового потенциала достижение конкурентоспособности вуза не представляется возможным.

Диссертационная работа демонстрирует высокий уровень новизны, в частности, за счет комплексного подхода к рассмотрению вопросов стратегического управления конкурентоспособностью высших учебных заведений на основе развития потенциала профессорско-преподавательского состава. Соискатель предложил сбалансированную систему показателей, позволяющую определить эффективность реализации стратегии управления конкурентоспособностью вуза, а также обосновал модель стратегического управления конкурентоспособностью высшего учебного заведения на основе развития кадрового потенциала.

Представленные в автореферате инструменты позволяют существенно повысить объективность принимаемых стратегических решений, направленных на повышение конкурентоспособности высших учебных заведений на основе кадровой составляющей.

Несмотря на положительные моменты, некоторые дискуссионные вопросы остаются.

1. Необходимо уточнить позицию автора относительно содержания термина «конкурентоспособность ВУЗа» и четко обозначить специфику позиции. На основе этого отделить в содержательном контексте этот термин от уже широко используемого термина «конкурентоустойчивость».

2. Предлагая компетентностную модель кадрового потенциала высшего учебного заведения автору следует пояснить, какие конкретно компетенции формирует тот или иной вид профессиональной деятельности преподавателя, выделенный автором, и уточнить, каким образом это нашло отражение в предлагаемой системе сбалансированных показателей. По нашему мнению, в предлагаемой системе показателей имеет место диссонанс, связанный в том, что преподаватель принимается как стандартная единица персонала, которая способна осуществлять все виды деятельности одинаково эффективно и не учитывается, каким образом индивидуальные способности ППС (к научной или воспитательной, или педагогической деятельности) позволят ему проявлять свои способности, а ВУЗу наиболее эффективно их использовать.

Важно заметить, что отмеченные замечания не уменьшают научной и практической значимости работы.

В целом на основе автореферата диссертации можно сделать вывод, что научно-квалификационная работа «Стратегическое управление конкурентоспособностью высшего учебного заведения на основе развития кадрового потенциала» отвечает требованиям ВАК при Минобрнауки РФ, а ее автор Пирогова Елена Владимировна заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 5.2.6. Менеджмент.

Заведующий кафедрой государственного
и муниципального управления
ФГБОУ ВО «Донской государственный
технический университет»,
д-р экон. наук, профессор



Е.О. Миргородская

19.08.2025

Подпись заверяю

Сведения о лице, предоставившем отзыв:

ФИО: Миргородская Елена Олеговна

Наименование организации: Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Донской государственный технический университет».

Должность: Заведующий кафедрой государственного и муниципального управления.

Ученая степень: доктор экономических наук.

Ученое звание: профессор.

Адрес: 344000, г. Ростов-на-Дону, пл. Гагарина, 1

Телефон: +7(928) 229-69-66

Электронная почта: emirgorod@mail.ru

