

*В диссертационный совет 24.2.340.10
при Федеральном государственном автономном
образовательном учреждении высшего образования
«Национальный исследовательский Нижегородский
государственный университет им. Н.И. Лобачевского»*

Отзыв

**на автореферат диссертации Пироговой Елены Владимировны
на тему «Стратегическое управление конкурентоспособностью высшего
учебного заведения на основе развития кадрового потенциала»,
представленной на соискание ученой степени доктора экономических
наук по специальности 5.2.6. Менеджмент**

Современные тенденции развития рыночных отношений свидетельствуют о том, что деятельность высших учебных заведений, которые являются частью рынка образовательных услуг, подчиняется законам спроса и предложения, вызывает необходимость использования эффективных механизмов, обеспечивающих преимущества образовательной организации в условиях конкуренции. Данные тенденции свидетельствуют о важности разработки и применения инструментов, управления конкурентоспособностью высших учебных заведений, способствующих их успешному функционированию в долгосрочной перспективе в условиях динамичной и конкурентной среды.

Диссертационное исследование Пироговой Елены Владимировны посвящено актуальной теме, связанной с разработкой и реализацией стратегии управления конкурентоспособностью высших учебных заведений, обеспечивающих эффективность основных функциональных направлений (политик) развития образовательных организаций. Проведенное исследование позволило достичь значимых научно-практических результатов, разработать рекомендации и предложения, направленные на повышение конкурентоспособности вузов на основе их приоритетного конкурентного преимущества – кадрового потенциала.

Анализ содержания автореферата показывает, что автор успешно достиг поставленных целей и решил задачи исследования. Среди ключевых результатов работы стоит выделить:

- уточнение понятия «конкурентоспособность высшего учебного заведения» (стр. 12);
- определение взаимосвязи внешних и внутренних факторов конкурентоспособности высшего учебного заведения (стр. 12-13);
- разработка содержания стратегии управления конкурентоспособностью по функциональным направлениям (политикам) развития вуза (стр. 15-17);
- обоснование модели кадрового потенциала как приоритетного конкурентного преимущества (стр. 19-20);
- выделение этапов развития кадрового потенциала высшего учебного заведения с указанием инструментов управления на каждом из них (стр. 21-23);
- определение содержания концепции управления развитием кадрового потенциала вуза (стр. 25-27);
- разработка модели процесса стратегического управления конкурентоспособностью высшего учебного заведения (стр. 39-42);
- определение элементов системы стимулирования как основного метода управления развитием кадрового потенциала вуза (стр. 42-43).

Автором также предложены методические подходы к оценке эффективности разработки и реализации стратегии управления конкурентоспособностью высшего учебного заведения на основе сбалансированной системы показателей (стр. 28-33) и определению уровня развития кадрового потенциала на основе балльно-рейтинговой системы (стр. 36-38). Данные инструменты апробированы на примере вузов Ульяновской области, что подтверждает практическую значимость диссертационной работы.

К замечаниям теоретико-методического характера следует отнести:

1. Выделяя этапы развития кадрового потенциала высшего учебного заведения (табл. 2 автореферата), диссертанту можно было бы предложить критерии оценки использования тех или иных инструментов управления на каждом из них, по которым в том числе определяется эффективность реализации кадровых программ вуза.

2. При определении уровня достижения стратегических целей автор руководствуется динамикой изменения показателей, ее характеризующих. А почему бы диссертанту не определять степень достижения стратегических целей в относительных показателях от плановых / прогнозных параметров?

Приведенные замечания не снижают общего положительного впечатления от автореферата диссертации. Работа в целом представляет актуальное, выполненное на высоком научно-методическом уровне исследование, соответствующее требованиям «Положения о порядке присуждения ученых степеней» ВАК РФ, а ее автор Пирогова Елена Владимировна заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 5.2.6. Менеджмент.

Директор института экономики и управления,
заведующий кафедрой менеджмента и организации производства
Самарского университета им. Королева,
доктор экономических наук, профессор



Иванов Дмитрий Юрьевич

федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования «Самарский национальный исследовательский
университет имени академика С.П. Королева» (Самарский университет
им. Королева)

Адрес: 443086, г. Самара, Московское шоссе, д. 34.

Телефон: 8-927-725-26-22

e-mail: ivanov.dym@ssau.ru

