

В диссертационный совет 24.2.340.10
при ФГАОУ ВО «Национальный
исследовательский Нижегородский
государственный университет
им. Н.И. Лобачевского»

Отзыв

**на автореферат диссертации Пироговой Елены Владимировны
на тему «Стратегическое управление конкурентоспособностью высшего
учебного заведения на основе развития кадрового потенциала»,
представленной на соискание ученой степени доктора экономических
наук по специальности 5.2.6. Менеджмент**

Диссертационное исследование Е.В. Пироговой посвящено особо актуальной в современных условиях, связанных с развитием конкурентных отношений на рынке образовательных услуг, проблеме обеспечения конкурентоспособности высших учебных заведений.

Услуги в системе высшего образования должны быть ориентированы на подготовку высококвалифицированных специалистов в соответствии со стратегическими приоритетами социально-экономического страны, регионов. Для этого необходимо обеспечивать развитие сильных сторон вузов, его конкурентных преимуществ, способствующих повышению эффективности их деятельности по различным направлениям и качеству образовательных услуг в соответствии с потребностями потребителя, свидетельствующих о конкурентоспособности образовательной организации.

Представленный автореферат диссертационного исследования свидетельствует о глубокой проработке автором вопросов развития методологии и инструментария стратегического управления конкурентоспособностью вуза на основе выделения ключевого фактора – потенциала профессорско-преподавательского состава.

Теоретическая значимость результатов исследования состоит в развитии теории стратегического управления конкурентоспособностью высшего учебного заведения на основе развития кадрового потенциала, сформированной путем обобщения как теоретических подходов к предмету

диссертационного исследования, так и направлений развития конкурентных преимуществ вузов, реализуемых ими в практической деятельности.

Значимость выводов и рекомендаций соискателя для практики представлена предложенными в работе моделями, подходами, методами и направлениями повышения конкурентоспособности вузов, которые обеспечивают их устойчивое функционирование в долгосрочной перспективе.

Так, предлагаемое автором содержание стратегии управления конкурентоспособностью высшего учебного заведения по функциональным направлениям (политикам) развития позволяет объективно оценить уровень развития конкурентных преимуществ и эффективность деятельности образовательной организации.

Рассматривая в качестве ключевого фактора конкурентоспособности вуза кадровый потенциал, автор определяет его структуру, предлагает концепцию управления его развитием, обосновывает систему стимулирования развития кадрового потенциала.

К важному научному результату можно отнести сформированный методический аппарат на основе сбалансированной системы показателей как инструмента оценки эффективности реализации стратегии управления конкурентоспособностью вузов.

Несмотря на общее положительное впечатление от диссертационного исследования, оно не лишено недостатков. Следует обратить внимание на следующий дискуссионный момент: при рассмотрении предлагаемой диссертантом модели стратегического управления конкурентоспособностью высшего учебного заведения (рис. 15 автореферата), целесообразным представляется дополнить данный процесс этапом, связанным с ресурсным обоснованием реализации стратегии.

Однако в целом указанное замечание не снижает научной и практической значимости диссертационной работы Е.В. Пироговой.

Содержание представленного автореферата отражает сущность основных положений диссертации. Результаты исследования широко опубликованы в печати, они прошли апробацию на многочисленных

международных и всероссийских научно-практических конференциях, внедрены в практику деятельности образовательных организаций Ульяновской области, используются в учебном процессе вузов.

Все вышеизложенное позволяет сделать вывод о том, что диссертация «Стратегическое управление конкурентоспособностью высшего учебного заведения на основе развития кадрового потенциала» содержит новые научно-обоснованные решения и разработки, внедрение которых вносит значительный вклад в развитие системы высшего образования, что соответствует требованиям к докторским диссертациям п. 9 Положения о порядке присуждения ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 г. № 842 (в действующей редакции), а ее автор – Пирогова Елена Владимировна заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 5.2.6. Менеджмент.

Профессор кафедры менеджмента и маркетинга
ФГАОУ ВО «Пермский национальный
исследовательский политехнический университет»,
доктор экономических наук, доцент

Н.Б. Акатов

Сведения о лице, давшем отзыв

ФИО: Акатов Николай Борисович

Должность: профессор

Ученая степень: доктор экономических наук

Ученое звание: доцент

Место работы: Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Пермский национальный исследовательский политехнический университет», кафедра менеджмента и маркетинга

Почтовый адрес: 614990, г. Пермь, Комсомольский проспект, д. 29

Телефон: 8-912-881-82-52

Электронная почта: akatov.nb@gmail.com



Подпись *Акатова Н.Б.*
Зам. начальника УК
Н.В. Колчина

26.08.2021