

*В диссертационный совет 24.2.340.10 на
базе федерального государственного
автономного образовательного учреждения
высшего образования «Национальный
исследовательский Нижегородский
государственный университет
им. Н.И. Лобачевского»*

ОТЗЫВ НА АВТОРЕФЕРАТ ДИССЕРТАЦИИ

Пироговой Елены Владимировны

**на тему «Стратегическое управление конкурентоспособностью высшего
учебного заведения на основе развития кадрового потенциала»,
представленной на соискание ученой степени доктора экономических
наук по специальности 5.2.6. Менеджмент**

Управление конкурентоспособностью вуза является сложным и многогранным процессом, охватывающим маркетинговую, кадровую, финансовую, инновационную и другие сферы деятельности вуза. В условиях развития конкуренции на рынке образовательных услуг эффективная реализация данного процесса является важнейшей задачей стратегического развития учреждений высшего образования.

Стоит отметить, что одним из главных условий получения статуса конкурентоспособного вуза на рынке образовательных услуг является количество и качество его персонала, в частности, профессорско-преподавательского состава.

В связи с этим актуализация проблемы стратегического управления конкурентоспособностью высшего учебного заведения на основе развития кадрового потенциала делает диссертационную работу Пироговой Е.В. весьма современной и востребованной.

Представленные пункты научной новизны позволяют сделать вывод о том, что в них отражены результаты теоретического, методологического и эмпирического анализа, проведенного в рамках данной работы. Уточнено авторское определение «конкурентоспособность высшего учебного заведения»; предложено содержание стратегии управления конкурентоспособностью высшего учебного заведения; разработана сбалансированная система показателей, позволяющая определить уровень достижения целей стратегического развития вуза в условиях конкуренции. Рассматривая кадровый потенциал как основу эффективной реализации стратегии, автор определяет структуру и содержание данного понятия, опираясь на компетентностный подход; предлагает концепцию управления развитием кадрового потенциала; обосновывает систему стимулирования, способствующую повышению уровня развития кадрового потенциала вуза. Эти и другие научные результаты характеризуют обоснованность сформулированных положений научной новизны, подтверждают теоретическую и практическую значимость диссертационного исследования.

В качестве замечания, носящего дискуссионный характер, можно отметить, что из автореферата не в полной мере понятно, каким образом учтена такая важная составляющая как цифровизация при определении структурного содержания стратегии управления конкурентоспособностью высшего учебного заведения (пункт 3 научной новизны).

Делая вывод о содержании научно значимых результатов диссертационного исследования, проведенного Пироговой Е.В., следует отметить логичность и завершенность работы, ее соответствие пунктам паспорта специальности 5.2.6. Менеджмент. Представленные в автореферате научные публикации позволяют утверждать, что в них нашли отражение основные результаты исследования, полученные автором лично и в соавторстве с научным консультантом.

Диссертационная работа Пироговой Е.В. на тему «Стратегическое управление конкурентоспособностью высшего учебного заведения на основе развития кадрового потенциала» соответствует требованиям Положения о присуждении ученых степеней (утв. Постановлением Правительства РФ от 24.09.2013 г. № 842), а ее автор, Пирогова Елена Владимировна, заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 5.2.6. Менеджмент.

Заведующий кафедрой менеджмента и теории экономики,
доктор экономических наук, профессор

Татьяна Юрьевна Иванова

04.09.15



Сведения о лице, давшем отзыв

Место работы: федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ульяновский государственный университет»

Адрес: 432000, г. Ульяновск, ул. Пушкинская, 4а

Телефон: 8-905-183-02-23

E-mail: tivanova.j@gmail.com