

ОТЗЫВ

**на автореферат диссертации Пироговой Елены Владимировны
«Стратегическое управление конкурентоспособностью высшего учебного заведения на
основе развития кадрового потенциала», представленной на соискание ученой степени
доктора экономических наук по специальности
5.2.6. «Менеджмент» (экономические науки)**

Автореферат диссертации Пироговой Елены Владимировны представляет результаты исследования, посвященного актуальной проблеме стратегического управления конкурентоспособностью высшего учебного заведения через развитие кадрового потенциала. Следует отметить, что современные университеты функционируют в условиях жесткой конкуренции за студентов, финансирование, научные достижения. В этой борьбе ключевым фактором успеха становится кадровый потенциал – профессорско-преподавательский состав, способный обеспечить высокое качество образования и научных разработок. Развитие человеческих ресурсов – это стратегический приоритет, определяющий позиции вуза в глобальном образовательном пространстве. Исходя из изложенного, можно сделать вывод, что проблемное поле исследований, в рамках которого выполнена диссертационная работа Пироговой Елены Владимировны, имеет большую научную актуальность.

С учётом представленного обзора изученности проблемы управление конкурентоспособностью высшего учебного заведения на основе развития кадрового потенциала, автором разработаны теоретико-методологические аспекты стратегического управления высшим учебным заведением на основе развития кадрового потенциала в условиях конкуренции на рынке образовательных услуг.

Поставленная автором цель достигнута в полной мере путем решения всего комплекса сформулированным соискателем задач. Содержание автореферата полностью соответствует поставленной цели и задачам исследования и определяет теоретическую и практическую значимость результатов исследования Пироговой Елены Владимировны, а именно:

- теоретическая значимость диссертационного исследования заключается в разработке и развитии теоретических аспектов, раскрывающих вопросы стратегического управления высшим учебным заведением в условиях конкуренции на рынке образовательных услуг; обеспечения формирования и развития их конкурентных преимуществ и повышения конкурентоспособности на основе развития кадрового потенциала; совершенствовании методических подходов к разработке, обоснованию выбора и реализации стратегии развития высшего учебного заведения;

- практическая значимость результатов исследования состоит в возможности использования руководством высших учебных заведений разработанных автором методов и рекомендаций при принятии и реализации решений, связанных с вопросами совершенствования системы стратегического управления, повышением уровня конкурентоспособности и развития кадрового потенциала.

Научная новизна работы отвечает паспорту заявленной специальности: 5.2.6. «Менеджмент» (экономические науки).

В целом работа выполнена на высоком научно-методическом уровне. Автореферат имеет четкую структуру, стиль изложения ясный и лаконичный. Основные положения работы четко изложены, выводы отражают основные достижения соискателя.

Материал диссертационного исследования прошел достаточную апробацию. По полученным результатам опубликовано 26 статей в рецензируемых научных изданиях, рекомендованных Высшей аттестационной комиссией при Министерстве науки и высшего образования РФ, а также 4 монографии. Судя по автореферату, публикации отражают основное содержание диссертации.

Разработки в области стратегического управления конкурентоспособностью высшего учебного заведения, свидетельствуют о глубине проведенного исследования и его объективности. На основании сведений, представленных в автореферате, можно сделать вывод, что работа обладает внутренним единством, содержит новые научные результаты и положения. Однако, некоторые положения, содержащиеся в автореферате, требуют уточнения.

В частности, требуют уточнения факторы конкурентоспособности высшего учебного заведения, в части содержания и степени их влияния на повышение конкурентоспособности. Во-вторых, из автореферата не ясно на сколько проработаны организационные аспекты реализации стратегии управления конкурентоспособностью высшего учебного заведения.

Не смотря, на указанные замечания, текст автореферата подтверждает завершённость научного исследования и существенный вклад автора в исследование проблемы стратегического управления конкурентоспособностью высшего учебного заведения на основе развития кадрового потенциала.

Диссертационное исследование в полной мере соответствует требованиям п. 9-14 Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства РФ №842, а его автор, Пироговой Елены Владимировны, заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 5.2.6. «Менеджмент» (экономические науки).

Доцент 75 кафедры «Восстановления авиационной техники»
ВУНЦ ВВС «Военно-воздушная академия имени профессора
Н.Е. Жуковского и Ю.А. Гагарина» (г. Воронеж),
доктор экономических наук, доцент

Казмина Ирина Владимировна

Военный учебно-научный центр военно-воздушных сил «Военно-воздушная академия имени профессора
Н.Е. Жуковского и Ю.А. Гагарина» (г. Воронеж).
Адрес: 394064, г. Воронеж, ул. Старых Большевиков, 54 «А».
Телефон: +79038505057
E-mail: kazminakazmina@yandex.ru

*Автор отзыва согласен на включение персональных данных в документы, связанные с
работой диссертационного совета, и их дальнейшую обработку*

Подпись Казминой Ирины Владимировны заверяю
помощник начальника строевого отдела ВУНЦ ВВС «ВВА им.
Н.Е. Жуковского и Ю.А. Гагарина (г. Воронеж)

майор



профессора

Антонов И.В.

« 26 » 08 2025 г.