

В диссертационный совет 24.2.340.10
на базе ФГАОУ ВО «Национальный
исследовательский Нижегородский
государственный университет
им. Н.И. Лобачевского»

ОТЗЫВ

на автореферат диссертационной работы

Пироговой Елены Владимировны на тему: «Стратегическое управление конкурентоспособностью высшего учебного заведения на основе развития кадрового потенциала», представленной на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности

5.2.6. Менеджмент (экономические науки)

Тема диссертационной работы Пироговой Е.В. «Стратегическое управление конкурентоспособностью высшего учебного заведения на основе развития кадрового потенциала» как в теоретическом, так и в практическом плане является актуальной и значимой. Разработка современных инструментов управления конкурентоспособностью для высших учебных заведений – это не просто тенденция или ответ на вызовы, возникающие в образовательной организации, а необходимость в условиях роста конкуренции на рынке образовательных услуг. Эффективное управление формированием конкурентных преимуществ вуза на основе развития кадрового потенциала становится ключевым фактором обеспечения доступности и качества предоставляемых образовательных услуг и устойчивости функционирования вуза в стратегической перспективе.

Детальный анализ автореферата позволяет утверждать, что оформление соответствует установленным требованиям, все необходимые структурные элементы содержательно раскрыты, носят научный стиль, материал выстроен логично, структурированно и последовательно изложен. Предложенные соискателем выводы и рекомендации полностью отвечают обозначенным в научной работе целям и задачам, обладают необходимой практической значимостью, о чем свидетельствуют результаты исследования, представленные в автореферате.

Научные публикации Пироговой Е.В. по проблеме исследования подтверждают вклад автора в развитие теоретических и методологических аспектов стратегического управления конкурентоспособностью вузов на основе развития кадрового потенциала. Все выносимые на защиту положения обладают элементами научной новизны и являются новыми результатами, имеющими теоретическую и практическую значимость для развития экономической науки.

Автором продемонстрирована практическая апробация сбалансированной системы показателей, позволяющей определить степень достижения целей стратегического развития вуза в условиях конкуренции на рынке образовательных услуг и разработать мероприятия по приоритетным

функциональным направлениям (политикам), обеспечивающим конкурентоспособность образовательной организации.

Заслуживает внимания предлагаемый автором балльно-рейтинговый метод определения уровня развития кадрового потенциала, позволяющий в процессе реализации кадровой политики разработать мероприятия, в частности, на основе совершенствования системы стимулирования, направленные на повышение эффективности деятельности профессорско-преподавательского состава. Данные решения в комплексе позволяют обеспечить достижение стратегических целей и решение задач, направленных на повышение эффективности деятельности вуза и способствующих его конкурентоспособности.

В качестве замечаний можно отметить:

– при характеристике концепции управления развития кадрового потенциала не в полной мере охарактеризованы конкретные инструменты (организационные, административные, активизирующие и т.д.), составляющие кадровую политику вуза;

– в автореферате следовало бы указать, кто осуществлял экспертную оценку достижения стратегических целей развития вузами Ульяновской области (табл. 5).

Перечисленные замечания никаким образом не снижают положительной оценки полученных соискателем теоретических и практических результатов, работа выполнена на высоком теоретическом и практическом уровне.

Содержание автореферата свидетельствует о том, что диссертация Пироговой Е.В. на тему «Стратегическое управление конкурентоспособностью высшего учебного заведения на основе развития кадрового потенциала» может считаться завершенным научным исследованием и соответствует требованиям ВАК РФ, предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени доктора экономических наук, а ее автор, Пирогова Елена Владимировна, заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 5.2.6. Менеджмент (экономические науки).

Профессор кафедры «Экономика и маркетинг»
Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения
высшего образования «Саратовский государственный технический университет
имени Гагарина Ю.А.»,
доктор экономических наук,
доцент

Иванова Наталья Алексеевна

Подпись д.э.н., профессора Ивановой Натальи Алексеевны заверяю:
Ученый секретарь Ученого Совета СГТУ имени Гагарина Ю.А.

Потапова А.В.

Почтовый адрес: 410054, г. Саратов, ул. Политехническая, д. 77
Телефон: +7-919-825-09-04
E-mail: etpk@sstu.ru

