

В диссертационный совет 24.2.340.10 на
базе федерального государственного
автономного образовательного учреждения
высшего образования «Национальный
исследовательский Нижегородский
государственный университет
им. Н.И. Лобачевского»

***Отзыв на автореферат
диссертации Пироговой Елены Владимировны
на тему «Стратегическое управление конкурентоспособностью высшего
учебного заведения на основе развития кадрового потенциала»,
представленной на соискание ученой степени доктора экономических
наук по специальности 5.2.6. Менеджмент (экономические науки)***

На современном этапе необходимость повышения эффективности и качества управления высшими учебными заведениями продиктована общественной значимостью и социальной ролью системы образования в развитии экономики. В силу увеличения конкуренции на рынке образовательных услуг изменяются условия деятельности высших учебных заведений, повышаются требования к качеству предоставляемых услуг со стороны потребителей и рынка труда.

В этой связи возникает необходимость разработки и реализации стратегии управления конкурентоспособностью вуза, обеспечивающей формирование и развитие его конкурентных преимуществ. Требуется разработка новых подходов к достижению целей стратегического развития вуза в условиях конкуренции на рынке образовательных услуг.

Предлагаемые автором инструменты и механизмы позволяют обеспечить эффективность системы стратегического управления и качество управленческих решений, направленных на повышение конкурентоспособности вузов в условиях динамичной внешней среды.

Полученные автором элементы научной новизны имеют определенное значение для совершенствования управления высшими учебными заведениями.

Результаты проведенных автором исследований учитывают значительное количество мнений отечественных и зарубежных ученых. Автором проработан и обобщен значительный объем аналитического материала, использован опыт практической деятельности в данной сфере.

Полученные элементы научной новизны отражают ценность диссертационной работы Пироговой Елены Владимировны и дополняют теоретические и методологические аспекты стратегического менеджмента.

Важным вкладом автора является рассмотрение кадрового потенциала как приоритетного конкурентного преимущества. Ценным вкладом в научную новизну является разработанная автором модель кадрового потенциала, построенная на компетентностном подходе. Интерес

представляет предлагаемый алгоритм стратегического управления конкурентоспособностью высшего учебного заведения на основе развития кадрового потенциала, направленный на достижение целей и решение задач стратегического развития вузов в условиях конкуренции на рынке образовательных услуг.

Выделенные элементы научной новизны диссертационной работы Пироговой Елены Владимировны подтверждают теоретическую и практическую значимость предлагаемых авторов подходов к стратегическому управлению конкурентоспособностью высшего учебного заведения на основе развития кадрового потенциала.

Несмотря на положительную оценку рецензируемого реферата, следует отметить следующий момент, требующий пояснения: при оценке конкуренции между вузами Ульяновской области по модели М. Портера (С. 14) автору следовало бы более подробно охарактеризовать факторы, характеризующие ту или иную силу конкуренции.

Высказанное замечание не снижает значимости диссертационного исследования, представляющего собой логически завершённый труд, отражённый в публикациях автора.

Анализ диссертационного исследования, выполненного Пироговой Е.В., даёт основание сделать вывод о том, что оно соответствует Паспорту научных специальностей ВАК РФ по специальности 5.2.6. Менеджмент (экономические науки) и требованиям пп. 9-14 «Положения о присуждении ученых степеней», а ее автор, Пирогова Елена Владимировна, заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук.

Профессор кафедры менеджмента
Национального исследовательского
Мордовского государственного университета,
доктор экономических наук, доцент
Краковская Ирина Николаевна

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Национальный исследовательский Мордовский
государственный университет им. Н.П. Огарёва»

Адрес: 430005, Республика Мордовия, г. Саранск, ул. Большевикская, д. 68
Телефон: 8-8342-29-07-30,

Электронная почта: ch.management@econom.mrsu.ru, management310@yandex.ru



Подпись Краковской И.Н. заверяю
Директор Департамента кадровой политики
ФГБНУ ВПО «МГУ им. Н.П. Огарёва»
Ю.В. Колосова
19.08.25 г.