

В диссертационный совет 24.2.340.10
на базе ФГАОУ ВО «Национальный
исследовательский Нижегородский
государственный университет
им. Н.И. Лобачевского»

ОТЗЫВ

**на автореферат диссертации Пироговой Елены Владимировны на тему
«Стратегическое управление конкурентоспособностью высшего
учебного заведения на основе развития кадрового потенциала»,
представленной на соискание ученой степени доктора экономических
наук по специальности 5.2.6. Менеджмент**

Условия функционирования вузов на рынке образовательных услуг свидетельствуют о развитии уровня конкуренции между образовательными организациями. Обусловлено это, прежде всего, большим выбором направлений подготовки, различием в качестве образовательных услуг, предоставляемых вузами, сформированным имиджем и репутацией образовательных организаций, что в совокупности определяет развитие конкурентных отношений между ними. Это свидетельствует о необходимости развития конкурентных преимуществ, позволяющим вузам конкурировать с аналогичными образовательными организациями.

Основным конкурентным преимуществом любой образовательной организации является персонал, от уровня развития потенциала которого зависит качество предоставляемых услуг, эффективное функционирование вузов в долгосрочной перспективе и обеспечение их конкурентоспособности в условиях развития рыночных отношений. В связи с этим изучение вопросов разработки и реализации стратегии управления конкурентоспособностью вузов на основе развития кадрового потенциала является актуальным.

Автореферат раскрывает 10 надлежащим образом обоснованных пунктов научной новизны. Изначально раскрыта сущность определения «конкурентоспособность высшего учебного заведения»; выявлены внешние и внутренние факторы конкурентоспособности вузов; предложено содержание стратегии управления конкурентоспособностью высшего учебного заведения.

Рассмотрены сущность и содержание кадрового потенциала как приоритетного конкурентного преимущества, определены этапы его развития; обоснованы элементы концепции управления развитием кадрового потенциала. Автором предложена сбалансированная система показателей как инструмент оценки эффективности реализации стратегии управления конкурентоспособностью вуза. Разработан балльно-рейтинговый метод, позволяющий оценить уровень развития кадрового потенциала вуза. Обоснована авторская модель стратегического управления конкурентоспособностью высшего учебного заведения на основе развития кадрового потенциала. Завершает исследование предлагаемая автором система стимулирования как основной метод управления развитием кадрового потенциала, обеспечивающая эффективность реализации стратегии управления конкурентоспособностью вуза.

Диссертация выполнена в рамках пунктов 14 и 23 паспорта научной специальности ВАК Минобрнауки РФ 5.2.6. Менеджмент. Достоверность и обоснованность научных положений, выводов и рекомендаций подтверждается четко выстроенной структурой и общей логикой работы. Соискателем переработан значительный массив профильных первоисточников по тематике исследования, комплексно применены различные научные методы, отвечающие заявленной цели и задачам. Диссертация прошла необходимую апробацию на научно-практических конференциях различных уровней. Основные результаты опубликованы в ведущих периодических изданиях, в том числе входящих в Перечень ВАК. Авторские разработки используются в практической деятельности высших учебных заведений Ульяновской области.

Вместе с тем, анализируя автореферат, можно отметить некоторые дискуссионные моменты и недостатки:

1. При внедрении сбалансированной системы показателей, обоснованной в пункте 7 научной новизны, автору необходимо пояснить, какой временной период анализа показателей является наиболее

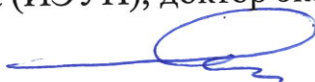
целесообразным, чтобы определить тенденции достижения стратегических целей по каждой из Перспектив.

2. Диссертантом проведен подробный анализ конкурентоспособности вузов, реализующих образовательные программы в Ульяновской области. При этом стоит отметить, что в автореферате не отражена конкурентоспособность вузов Ульяновской области на федеральном уровне.

В диссертации решена актуальная научно-управленческая задача, имеющая важное значение для стратегического развития учреждений системы высшего образования. Научно-квалификационная работа на тему «Стратегическое управление конкурентоспособностью высшего учебного заведения на основе развития кадрового потенциала» соответствует требованиям ВАК, предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени доктора экономических наук, а ее автор Пирогова Елена Владимировна заслуживает присуждения искомой степени по специальности 5.2.6. Менеджмент.

Профессор кафедры управления Казанского инновационного университета имени В.Г. Тимирязова (ИЭУП), доктор экономических наук, доцент

27.08.2025



Шаймиева Эльмира Шамилевна

Частное образовательное учреждение высшего образования «Казанский инновационный университет имени В.Г. Тимирязова (ИЭУП)».

Адрес: 420111, Республика Татарстан, г. Казань, ул. Московская, 42.

Телефон: 8-987-264-3225

e-mail: shaimieva@ieml.ru

