

**В диссертационный совет по защите диссертаций
на соискание ученой степени кандидата наук,
на соискание ученой степени доктора наук,
Д 24.2.340.10, созданного на базе
Федерального государственного автономного
образовательного учреждения высшего образования
«Национальный исследовательский Нижегородский
государственный университет
им. Н.И. Лобачевского»**

ОТЗЫВ

научного консультанта доктора экономических наук, профессора
Яшина С.Н. на соискателя ученой степени
доктора экономических наук Пирогову Елену Владимировну,
представившей диссертацию на тему:
«Стратегическое управление конкурентоспособностью высшего учебного
заведения на основе развития кадрового потенциала»,
специальность «5.2.6. Менеджмент» (5.2. Экономика).

Диссертационное исследование Пироговой Е.В. «Стратегическое управление конкурентоспособностью высшего учебного заведения на основе развития кадрового потенциала» выполнено на кафедре «Менеджмент и государственное управление» ФГАОУ ВО «Национальный исследовательский Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского».

Пирогова Е.В. с отличием окончила в 2004 г. – бакалавриат, в 2006 г. – магистратуру по направлению «Менеджмент» Ульяновского государственного технического университета.

В период с 2006 по 2009 гг. обучалась в очной аспирантуре Ульяновского государственного технического университета при кафедре «Экономика и менеджмент». В 2009 году успешно защитила диссертацию на соискание ученой степени кандидата экономических наук на тему «Управление конкурентоспособностью персонала высшего учебного заведения». 19 марта 2010 г. Президиумом ВАК РФ присуждена степень кандидата экономических наук. В 2012 г. присвоено ученое звание доцента по кафедре экономики и менеджмента. В 2024 году была прикреплена для подготовки диссертации на соискание ученой степени доктора экономических наук на кафедру менеджмента и государственного управления ФГАОУ ВО «Национальный исследовательский Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского».

За время прикрепления Пирогова Е.В. проявила активный интерес к научным исследованиям, участию в научных мероприятиях, продемонстрировал способности проведения фундаментальных и прикладных исследований, применения практических и теоретических знаний в области стратегического управления конкурентоспособностью высшего учебного заведения на основе развития кадрового потенциала.

Результаты проводимых научных исследований Пироговой Е.В. ежегодно выносились на обсуждение посредством очного участия в международных, всероссийских и региональных научно-практических конференциях, в том числе проводимых в г. Ульяновске, г. Москве, г. Пензе, г. Волгограде, г. Петрозаводске, г. Таганроге, г. Самаре, г. Казани, г. Иркутске. Апробация результатов исследования также была произведена Пироговой Е.В. в качестве ответственного исполнителя по выполнению хоздоговоров на темы «Мониторинг потребности экономики Ульяновской области в специалистах и рабочих кадрах на 2015 год и на плановый период на 2016-2018 годы» и «Мониторинг потребности экономики Ульяновской области в специалистах и рабочих кадрах на 2016 год и на плановый период на 2017-2019 годы», связанных с определением востребованности выпускников высших учебных заведений на рынке труда Ульяновской области.

Диссертационное исследование посвящено решению научной проблемы, которая заключается в совершенствовании методов и инструментов стратегического управления конкурентоспособностью высшего учебного заведения на основе развития кадрового потенциала, а также разработке практических рекомендаций по их применению.

В соответствии с поставленной целью, задачами в работе были обозначены:

- уточнить понятие «конкурентоспособность высшего учебного заведения» на основе выделенных подходов к раскрытию его сущности;
- обосновать взаимосвязь совокупности факторов, влияющих на достижение конкурентоспособности высшего учебного заведения;
- охарактеризовать функциональные направления деятельности (политики) как составляющие стратегии управления конкурентоспособностью высшего учебного заведения на рынке образовательных услуг;
- определить структуру кадрового потенциала высшего учебного заведения, рассматриваемого как основное конкурентное преимущество;
- выявить особенности применения основных инструментов управления кадровым потенциалом высшего учебного заведения в зависимости от уровня его развития;
- обосновать содержание концепции управления развитием кадрового потенциала высшего учебного заведения;

– предложить и апробировать сбалансированную систему показателей как инструмент разработки и реализации стратегии управления конкурентоспособностью высшего учебного заведения;

– разработать метод оценки уровня развития кадрового потенциала высших учебных заведений Ульяновской области;

– обосновать модель процесса стратегического управления конкурентоспособностью высшего учебного заведения на основе развития кадрового потенциала;

– разработать комплексную систему стимулирования развития кадрового потенциала высшего учебного заведения.

Итогом исследования стали разработанные методы и инструменты повышения конкурентоспособности высшего учебного заведения на основе развития кадрового потенциала.

Разработанные методы и инструменты могут быть использованы руководством высших учебных заведений при принятии и реализации управленческих решений по вопросам совершенствования системы стратегического менеджмента, обеспечения конкурентоспособности и развития кадрового потенциала. Рекомендации могут быть использованы при разработке программ стратегического развития, совершенствовании системы управления персоналом и реализации кадровой политики, формировании кадрового резерва высших учебных заведений.

Результаты исследования предложены и реализованы в качестве участника рабочей группы по разработке Программы развития Ульяновского государственного технического университета на 2024-2033 года при определении целевой модели и определении политики образовательной организации по основным направлениям деятельности.

Информационно-эмпирической базой исследования послужили информация, полученной из нормативно-правовых актов, научных публикаций российских и иностранных ученых, публикаций в периодической печати, отображающих актуальные тенденции и передовой опыт по исследуемой теме, результаты научно-практических конференций, а также результаты, полученные при личном участии автора в процессе выполнения диссертационного исследования.

Опубликованные статьи по теме диссертационной работы подтверждают апробацию полученных научных результатов, отражают содержание диссертации, демонстрируют глубину проведенных исследований и самостоятельность суждений соискателя, научную новизну и практическую значимость полученных результатов.

В ходе подготовки диссертации Пирогова Е.В. показала себя как высококвалифицированный специалист, самостоятельный, ответственный,

творческий исследователь, владеющий современными методами научного познания. За период подготовки диссертации Пирогова Е.В. выросла как исследователь, повысив свою методологическую культуру, демонстрируя исследовательские навыки. Подготовленная ей диссертационная работа является завершенным научным исследованием, решающим важную проблему, и обогащает инструментарий стратегического управления конкурентоспособностью высшего учебного заведения на основе развития кадрового потенциала.

Представленное исследование является самостоятельно выполненной научной работой, имеющей научную новизну и практическую ценность, и характеризует автора как исследователя, умеющего грамотно ставить и решать научные проблемы. Все предложения, рекомендации и выводы теоретически обоснованы, аргументированы и подкреплены соответствующими аналитическими расчетами, рисунками, таблицами.

По теме диссертации соискатель ученой степени доктора экономических наук опубликовала 84 научные работы, в т.ч. 25 в изданиях, рекомендованных ВАК РФ.

Исследование соответствует требованиям, предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени доктора экономических наук, имеет теоретическую и практическую значимость.

Как научный консультант рекомендую принять диссертацию Пироговой Елены Владимировны к защите в специализированном совете по специальности «5.2.6. Менеджмент» (5.2. Экономика).

Научный консультант – заведующий кафедрой менеджмента и государственного управления
ФГАОУ ВО «Национальный исследовательский
Нижегородский государственный университет
им. Н.И. Лобачевского»,
доктор экономических наук, профессор

 / Яшин Сергей Николаевич

«20» декабря 2024 г.

Адрес: 603140, Нижний Новгород, Ленина пр. 27

Телефон: +7 (906) 358-24-49, 8 (831) 245-11-64

Электронная почта: jashinsn@yandex.ru



 Л.Ю. Черноморская

Ученый секретарь ННГУ

Л.Ю. Черноморская

Тел. 462-30-21