

**В диссертационный совет  
по защите диссертаций на соискание ученой  
степени кандидата экономических наук, на базе  
Федерального государственного автономного  
образовательного учреждения высшего образования  
«Национальный исследовательский Нижегородский  
государственный университет  
им. Н.И. Лобачевского»**

**ОТЗЫВ**

научного руководителя доктора экономических наук, профессора  
Яшина С.Н. на аспиранта Мохи Эддин Хусам,  
представившего диссертацию на тему:  
«Формирование стратегии развития предприятий атомной энергетики на основе  
сравнительного менеджмента (на примере предприятий атомной энергетики в  
арабском мире)», специальность «5.2.6. Менеджмент» (5.2. Экономика)

Диссертационное исследование Мохи Эддин Хусам «Формирование стратегии развития предприятий атомной энергетики на основе сравнительного менеджмента (на примере предприятий атомной энергетики в арабском мире)» выполнено на кафедре «Менеджмент и государственное управление» ФГАОУ ВО «Национальный исследовательский Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского».

Мохи Эддин Хусам окончил в 1999 году МИТХТ (Московская государственная академия тонкой химической технологии имени М.В.Ломоносова, 1999). Магистр техники и технологии по направлению «Химическая технология и биотехнология». С 2022 по 2025 год обучался в очной аспирантуре ФГАОУ ВО «Национальный исследовательский Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского» по специальности 5.2.6. Менеджмент (5.2. Экономика).

За время обучения в аспирантуре Мохи Эддин Хусам проявил активный интерес к научным исследованиям, участию в научных мероприятиях, продемонстрировал способность проведения фундаментальных и прикладных исследований, применения практических и теоретических знаний в области атомной энергетики на примере предприятий в арабском мире.

Результаты проводимых научных исследований Мохи Эддин Хусам ежегодно выносились на обсуждение посредством очного участия в международных, всероссийских и региональных научно-практических конференциях, в том числе проводимых в городах Нижний Новгород, Казань, Курск, Симферополь, Санкт-Петербург.

Диссертационное исследование посвящено решению научной проблемы, которая заключается в разработке и формировании стратегии развития предприятий атомной энергетики на основе сравнительного менеджмента (на примере предприятий атомной энергетики в арабском мире).

В соответствии с поставленной целью, задачами в работе были обозначены:

1. Провести всестороннее исследование глобальных тенденций развития атомной энергетики с акцентом на предприятия арабского мира, определить главные особенности функционирования атомной отрасли, её основные проблемы, барьеры и факторы развития, проанализировать текущее состояние сферы атомной энергетики, стратегий её развития с разложением по уровням и выделением наиболее важных проблем.

2. Разработать инструментарий управления предприятиями на основе сравнительного менеджмента. Инструментарий должен учитывать специфику арабского региона, культурные, институциональные и политико-экономические условия, и включать методы анализа, модели и алгоритмы принятия решений.

3. Разработать модель формирования стратегии развития предприятий атомной энергетики в арабском мире на основе интеграции сравнительного менеджмента, построенную на интеграции сравнительного менеджмента с учетом международного опыта (например, Росатом, EDF, KAPCO)

4. Сформировать научную базу концептуализации стратегии развития предприятий атомной энергетики в арабском мире. Предложить структуру, понятийный аппарат и логическую схему разработки и внедрения стратегий.

5. Предложить практическую реализацию модели развития предприятий атомной энергетики на основе сравнительных подходов в управлении. Сформулированы рекомендации по применению разработанной модели на примере конкретных предприятий и стран, включая механизмы оценки эффективности, устойчивости и адаптивности управления. В рамках этой задачи предлагается применение разработанной стратегической модели к конкретным организациям, таким как NPPA (Египет), для демонстрации её эффективности и масштабируемости.

Итогом исследования стали:

1. Разработана модель формирования стратегии развития предприятий атомной энергетики в арабском мире, адаптированная к культурно-экономическим условиям региона. Она включает создание гибридной системы управления и алгоритм стратегического планирования на основе анализа PESTLE, SWOT и оценки уровня институционального и кадрового развития, и может быть использована в качестве универсального инструмента для атомных организаций стран MENA.

2. Сформирована научная база концептуализации стратегии, включающая разработанную автором классификацию факторов, влияющих на модели управления, а также оригинальные формулы для оценки степени устойчивости и адаптивности управленческих решений. Это позволяет глубже понять специфику функционирования атомных компаний в арабском контексте.

3. Предложены практические рекомендации по внедрению стратегии развития атомных компаний, включая сценарные модели, механизмы взаимодействия с заинтересованными сторонами и описание модели подготовки кадров по авторской методике IRMIP (Integrated Recruitment Method for International Projects), адаптированной под международные атомные программы.

